



ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๔๑๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ ๒๑”

เรียน นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามบัญชีรายชื่อ)

- | | |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.)” | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. เอกสารสำหรับการชำระเงินค่าลงทะเบียน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. เอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการอบรม | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. QR Code กลุ่มอบรม หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้ร่วมมือทางวิชาการ กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ วิทยาลัยนวัตกรรมการ และการจัดการ กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ ๒๑” ระหว่างวันอาทิตย์ที่ ๑ ถึงวันจันทร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต เซียร์รังสิต (Asia Airport Hotel) ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นหลักสูตร การฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับใช้ในการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาให้บุคลากรในสังกัด ของท่านเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการฝึกอบรม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

เพื่อให้การเข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ ๒๑” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอให้ท่านพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ อีกครั้งหนึ่ง ก่อนดำเนินการชำระเงิน ค่าลงทะเบียน ว่าผู้ที่จะเข้ารับการฝึกอบรมมีคุณสมบัติฯ ตรงตามโครงการฝึกอบรมฯ กำหนดไว้ ทั้งนี้ หากกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พบภายหลังว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่มีคุณสมบัติฯ ตรงตามที่กำหนด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จะพิจารณาส่งตัวคืนทางหน่วยงานต้นสังกัดทันที

๒. ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ แจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้ที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ภายในวันพุธที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ โดยระบุ คำนำหน้า ชื่อ นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด และเบอร์โทรศัพท์ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม หากผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ ไม่มีการแจ้งยืนยันตามกำหนดระยะเวลา สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จะถือว่าสละสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้ ทั้งนี้ ผู้ที่จะไปเข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด - 19 ครบโดสตามจำนวน ของวัคซีนแต่ละชนิดและให้นำสำเนาหลักฐานการได้รับฉีดวัคซีนมาแสดงในวันรายงานตัวเข้ารับการฝึกอบรมด้วย

/๓. เมื่อดำเนินการ...

๓. เมื่อดำเนินการ ข้อ ๑ และข้อ ๒ เรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการชำระเงินค่าลงทะเบียน จำนวน ๔๓,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสามพันบาทถ้วน) ส่งจ่ายชื่อบัญชี “โครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองท้องถิ่น” ธนาคารกรุงเทพ จำกัด สาขามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา บัญชีเลขที่ ๐๗๔ - ๗๑๙๙๖๙ - ๓ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ และส่งสำเนาหลักฐานการชำระเงิน โดยระบุชื่อหลักสูตร รุ่น ชื่อ-นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด และหมายเลขโทรศัพท์ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ส่งมาที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ เพื่อเป็นหลักฐานในการชำระเงิน โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จะออกใบเสร็จรับเงินให้ต่อไป

๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ศึกษาเอกสารการเตรียมตัวตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ เพื่อจัดเตรียมเอกสาร เครื่องแต่งกาย ของใช้ส่วนตัว ฯลฯ และเตรียมความพร้อมสำหรับไปเข้ารับการฝึกอบรม และให้เดินทางไปรายงานเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมหนังสือส่งตัวจากต้นสังกัด ณ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต เซียร์รังสิต (Asia Airport Hotel) ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ในวันอาทิตย์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. แต่งกายชุดนักศึกษา

๕. กรณีมีปัญหาข้อสงสัย หรือต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ นายพงษ์นรินทร์ ต้นเที่ยง เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ กลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น โทรศัพท์ ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๗๗ และสามารถตรวจสอบข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรได้ที่ www.lpd.go.th หัวข้อหนังสือราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศศิน พัฒนภิรมย์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



QR CODE กลุ่ม ผู้บริหารสถานศึกษา 21

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
กลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ผู้ประสานงาน นายพงษ์นรินทร์ ต้นเที่ยง
โทร. ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๗๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร ผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ 21 (รหัสหลักสูตร: 03000000001900021)

ระหว่างวันที่ 1 - 30 พฤษภาคม 2565

สถานที่อบรม ณ โรงแรม เอเชีย แอร์พอร์ต เซียร์รังสิต (Asia Airport Hotel) ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล			ตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
1	นาย	ปิยพงศ์	หมั่นหมาด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทต.	เขาพนม	เขาพนม	กระบี่	
2	นาง	ศิริกุล	นักพ่อน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	กระบี่	เมืองกระบี่	กระบี่	
3	นาย	พิชญวัฒน์	ศรีเทพ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	กระบี่	เมืองกระบี่	กระบี่	
4	นางสาว	กรวิกา	ทับไทร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	กระบี่	เมืองกระบี่	กระบี่	
5	นาง	ทิพย์วรินทร์	ภัทธารัตติกุล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	กาญจนบุรี	เมืองกาญจนบุรี	กาญจนบุรี	
6	นางสาว	จรินทร์	ศุภดิษฐ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	กำแพงเพชร	เมืองกำแพงเพชร	กำแพงเพชร	
7	นาย	เกรียงไกร	กานูนันท์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทต.	กุดน้ำใส	น้ำพอง	ขอนแก่น	
8	นาย	พินิจ	จันทรงาม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	ขอนแก่น	เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น	
9	นาย	อนุวัฒน์	ชาติไพบูลย์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	ขอนแก่น	เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น	
10	นาย	วิศณุ	เจริญราช	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	ขอนแก่น	เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น	
11	นาย	ยุทธชัย	ราชกิจ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	ขอนแก่น	เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น	
12	นางสาว	หลุทัย	ชั้นเชียง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ขลุง	ขลุง	จันทบุรี	
13	นางสาว	นพรัตน์	บุบผา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ชัยนาท	เมืองชัยนาท	ชัยนาท	
14	นาย	พุทธิมนต์	ไชยมัชฌิม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	ชัยภูมิ	
15	นาง	กานต์ญาติดา	ขุนเดช	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	ชัยภูมิ	
16	นางสาว	ศศิโสภา	บุญเพ็ง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	เขียงราย	เมืองเขียงราย	เขียงราย	
17	นางสาว	พุทธิมา	นันทะกมล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	เขียงราย	เมืองเขียงราย	เขียงราย	
18	นาง	รณิดา	วงษ์สะพาน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	เขียงใหม่	เมืองเขียงใหม่	เขียงใหม่	
19	นางสาว	ชื่นสุข	ชำนาญพร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทต.	หางดง	หางดง	เขียงใหม่	
20	นาย	มนต์ชัย	โจ้งจาบ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	ตรัง	เมืองตรัง	ตรัง	
21	นางสาว	กาญจนา	สุวรรณยศ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	ตรัง	เมืองตรัง	ตรัง	
22	นาง	ฉวีวรรณ	หนูเมือง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทต.	ห้วยยอด	ห้วยยอด	ตรัง	
23	นาง	ณัฐริดา	บึงทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	นครนายก	เมืองนครนายก	นครนายก	
24	นาง	ชญาณีพิมพ์	แผ้วพลสง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	นครนายก	เมืองนครนายก	นครนายก	
25	นาย	วัชรวิษณุ	พลสิษฐ์กุลเวช	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	นครปฐม	เมืองนครปฐม	นครปฐม	
26	นาย	สรศักดิ์	กิมเท	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	สามพราน	สามพราน	นครปฐม	
27	นาย	สงกรานต์	ตะโคตม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครพนม	เมืองนครพนม	นครพนม	
28	นาย	กิติกร	ขันตยะ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	
29	นางสาว	รัชณี	พิทักษ์วงษ์จินดา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	
30	นาง	ทิชากร	พิมพ์ทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	
31	นาย	โกมินทร์	พิลัย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	
32	นาง	ณัฐดา	กฤตเทียงกล้า	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	





บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร ผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ 21 (รหัสหลักสูตร: 03000000001900021)

ระหว่างวันที่ 1 - 30 พฤษภาคม 2565

สถานที่อบรม ณ โรงแรม เอเชีย แอร์พอร์ต เซียร์รังสิต (Asia Airport Hotel) ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล			ตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
33	นาง	นภาพร	พันธะไชย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	
34	นาง	จุรีรัตน์	ภาจันท์คุ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	
35	นาย	ธานินทร์	บัวเข็ม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	
36	นาย	บุญเสริม	พรมาวัน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	
37	นาง	เรวดี	ครุฑคง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ทุ่งสง	ทุ่งสง	นครศรีธรรมราช	
38	นาย	วุฒิพงศ์	ชูเสื่อหึ่ง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ปากพนัง	ปากพนัง	นครศรีธรรมราช	
39	นาง	ศิริรัตน์	สุวรรณระ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ปากพนัง	ปากพนัง	นครศรีธรรมราช	
40	นาย	ชาติรี	วิเชียรสว่าง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ปากพนัง	ปากพนัง	นครศรีธรรมราช	
41	นาย	ชโนทัย	บุญเนื่อง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ปากพนัง	ปากพนัง	นครศรีธรรมราช	
42	นางสาว	ปริญญา	ศิริวงศ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	นครศรีธรรมราช	เมืองนครศรีธรรมราช	นครศรีธรรมราช	
43	นาง	พรพิมล	ราชกิจกำธร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	นครศรีธรรมราช	เมืองนครศรีธรรมราช	นครศรีธรรมราช	
44	นาย	ประนอม	รักประทุม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	นครศรีธรรมราช	เมืองนครศรีธรรมราช	นครศรีธรรมราช	
45	นาย	ธาวิณ	หมื่นนรินทร์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	นครศรีธรรมราช	เมืองนครศรีธรรมราช	นครศรีธรรมราช	
46	นาง	สุรติยาพร	ทวีการไถ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	นครสวรรค์	เมืองนครสวรรค์	นครสวรรค์	
47	นาง	อำมรา	วีระพจนานันท์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	นครสวรรค์	เมืองนครสวรรค์	นครสวรรค์	
48	นาย	ณัฐกิติ	ก่งทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทต.	ปลายบาง	บางกรวย	นนทบุรี	
49	นาง	รุ่งระวี	สุขแย้ม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	นนทบุรี	เมืองนนทบุรี	นนทบุรี	
50	นาย	ไพโรจน์	ปรีกราน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ท่าโขลง	คลองหลวง	ปทุมธานี	
51	นาง	ธัญญาภรณ์	ชาวไม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ท่าโขลง	คลองหลวง	ปทุมธานี	
52	นางสาว	ชัญญาบุษ	มานะเสน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ปทุมธานี	เมืองปทุมธานี	ปทุมธานี	
53	นางสาว	เยาวลักษณ์	ทองอร่าม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	หัวหิน	หัวหิน	ประจวบคีรีขันธ์	
54	นาย	สุกัญฐ์	เนียมรัตน์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	พัทลุง	เมืองพัทลุง	พัทลุง	
55	นาย	สมพร	พรมาภาพ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	พิษณุโลก	เมืองพิษณุโลก	พิษณุโลก	
56	นาย	เกียรติสมบูรณ์	เสนาชัย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	แพร่	เมืองแพร่	แพร่	
57	นางสาว	ภริณรัสมิ์	เสียมใหม่	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทต.	เชิงทะเล	ถลาง	ภูเก็ต	
58	นางสาว	พิมพ์ิกา	จันทไทย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	มหาสารคาม	เมืองมหาสารคาม	มหาสารคาม	
59	นางสาว	วราภรณ์	มีตา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ราชบุรี	เมืองราชบุรี	ราชบุรี	
60	นาย	ณัฐวุฒิ	มนัสตรง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	ลพบุรี	
61	นาย	สิทธิกร	ดุษฎีมวงค์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	ลำปาง	เมืองลำปาง	ลำปาง	
62	นาง	กรรวี	โพธิ์เพชร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทต.	เชียงคาน	เชียงคาน	เลย	
63	นางสาว	เปรมย์ปรีดา	ยศรุ่งเรือง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทต.	นาดัวง	นาดัวง	เลย	
64	นาง	วีรญา	บุตรจันทร์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	เลย	เมืองเลย	เลย	

๒๕๖๕

๐๐

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร ผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ 21 (รหัสหลักสูตร: 030000000001900021)

ระหว่างวันที่ 1 - 30 พฤษภาคม 2565

สถานที่อบรม ณ โรงแรม เอเชีย แอร์พอร์ต เซียร์รังสิต (Asia Airport Hotel) ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี


ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล			ตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
65	นาง	จารุวรรณ	บุญศรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	วังสะพุง	วังสะพุง	เลย	
66	นางสาว	จิตรา	มนตรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	ศรีสะเกษ	เมืองศรีสะเกษ	ศรีสะเกษ	
67	นาง	เพ็ญศรี	กัลยาณกิตติ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	สกลนคร	เมืองสกลนคร	สกลนคร	
68	นางสาว	ยศกมล	เรืองสง่า	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	สกลนคร	เมืองสกลนคร	สกลนคร	
69	นาง	พวงรัตน์	เจดีย์รัตน์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	สงขลา	เมืองสงขลา	สงขลา	
70	นาย	นรบดี สุวรรณโมลี	ศุภมัสต์สุวรรณกุล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	สะเดา	สะเดา	สงขลา	
71	นาย	อาณัติ	สายสละม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	หาดใหญ่	หาดใหญ่	สงขลา	
72	นางสาว	รัตติกาล	หมานสะยะ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	หาดใหญ่	หาดใหญ่	สงขลา	
73	นาย	มนตรี	หอพัฒน์วงษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	หาดใหญ่	หาดใหญ่	สงขลา	
74	นาย	กฤตภาส	วงศ์วาทยากร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	หาดใหญ่	หาดใหญ่	สงขลา	
75	นาย	นลธวัช	บุญเรือง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	หาดใหญ่	หาดใหญ่	สงขลา	
76	นาง	บุญชูรัมย์	สมปอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	สตูล	เมืองสตูล	สตูล	
77	นางสาว	ศิริลดา	จันทร์รัตน์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	สตูล	เมืองสตูล	สตูล	
78	นาง	พิมพ์พา	หมานเหล็ก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	สตูล	เมืองสตูล	สตูล	
79	นาย	อภิเชษฐ์	อาศัย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	สตูล	เมืองสตูล	สตูล	
80	นาง	ธีรนนท์	จันทร์วงศ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	สมุทรปราการ	เมืองสมุทรปราการ	สมุทรปราการ	
81	นาย	สัจจะ	แสงตะกั้น	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	กระทุ่มแบน	กระทุ่มแบน	สมุทรสาคร	
82	นาย	ชาญณรงค์	เพ็งโนนยาง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	สมุทรสาคร	เมืองสมุทรสาคร	สมุทรสาคร	
83	นาง	รัตนา	กำจร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	สมุทรสาคร	เมืองสมุทรสาคร	สมุทรสาคร	
84	นางสาว	ชลธิชา	โตลาภ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	สุพรรณบุรี	เมืองสุพรรณบุรี	สุพรรณบุรี	
85	นางสาว	สุนันทา	พวงดอกไม้	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	สุพรรณบุรี	เมืองสุพรรณบุรี	สุพรรณบุรี	
86	นาง	อุษา	ทองแก้ว	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	
87	นาย	ธนพนธ์	ตันสมรส	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทต.	รัตนบุรี	รัตนบุรี	สุรินทร์	
88	ว่าที่ร้อยตรี	ปัทมพร	สุนทร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ท่าบ่อ	ท่าบ่อ	หนองคาย	
89	นาย	สุจินต์	ชินโสม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	หนองคาย	เมืองหนองคาย	หนองคาย	
90	นางสาว	อภิัญญา	พลบูรณ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	หนองบัวลำภู	เมืองหนองบัวลำภู	หนองบัวลำภู	
91	นาง	กิตติษา	ธานีเนียม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	อุดรธานี	
92	นางสาว	ณัฐกานันท์	หันถา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	อุดรดิตถ์	
93	นางสาว	จิตติมาภรณ์	โชคสัมฤทธิ์ผล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	วารินชำราบ	วารินชำราบ	อุบลราชธานี	





เอกสารสำหรับการชำระเงินค่าลงทะเบียน
ให้โอนเข้าบัญชีธนาคารตามที่ปรากฏอยู่ในหนังสือ เท่านั้น

สาขา Branch	1091 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	บัญชีเลขที่ Account No.	074-719969-3
ชื่อบัญชี Account Name	โครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครอง ท้องถิ่น		
ทะเบียนเลขที่ SC	SC68196566		
Bangkok Bank 曼谷銀行 ธนาคารกรุงไทย		ลายมือชื่อผู้รับมอบอำนาจ Authorized Signature	



หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.)

ค่าลงทะเบียน จำนวน 43,000 บาท/คน (สี่หมื่นสามพันบาทถ้วน)

ธนาคารกรุงเทพ ชื่อบัญชี โครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครอง ท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เลขที่บัญชี 074 - 719969 - 3

หมายเหตุ : กรุณาส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงินค่าลงทะเบียน พร้อมรายละเอียด โดยให้ระบุ
ชื่อหลักสูตร , รุ่น , ชื่อ-นามสกุล , สังกัด , อำเภอ , จังหวัด , และเบอร์โทรศัพท์
ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลงในสำเนาใบโอนเงิน เพื่อใช้ในการออกใบเสร็จจริงเงิน

โดยส่งเอกสารมาที่ QR Code กลุ่มอบรม จะมีเจ้าหน้าที่ตอบกลับให้

แบบฟอร์มการนำส่งเอกสาร
กรุณาส่งมาที่ QR Code กลุ่มอบรม

หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.)

รุ่นที่ 21

อบรมระหว่างวันที่ 1 - 30 พฤษภาคม 2565

ชื่อ-นามสกุล.....

สังกัด.....อำเภอ.....

จังหวัด.....เบอร์โทร.....

สำเนาเอกสารการชำระเงิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

QR Code กลุ่มอบรม
หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.)
รุ่นที่ ๒๑
(เฉพาะผู้มีรายชื่อเข้าอบรม เท่านั้น)



กรุณาแจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ โดยระบุ คำนำหน้า ชื่อ นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด เบอร์โทรศัพท์



หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) จัดทำมาตรฐานทั่วไปสำหรับการบริหารงานบุคคล ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และจัดทำมาตรฐานตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง ซึ่งหมายรวมถึงมาตรฐานตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องได้รับการพัฒนาและผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เพื่อให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารสถานศึกษาให้เป็นบุคคลที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีภาวะผู้นำทางวิชาการ และมีการบริหารและการจัดการในสถานศึกษา มีความยืดหยุ่น และมีความพร้อมที่จะพัฒนาสถานศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) จึงมีความจำเป็นในการกำหนดหลักสูตรสำหรับพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนา มีอุดมการณ์ วิสัยทัศน์ บุคลิกภาพ ความเป็นผู้นำ และพฤติกรรมที่เหมาะสมต่อการเป็นผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนาได้ฝึกทักษะการบริหารสถานศึกษา วิเคราะห์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานในสถานศึกษา อันจะนำไปสู่ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการพัฒนาสถานศึกษา

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนา นำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนาไปพัฒนาหลักสูตรและการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญได้อย่างเหมาะสม

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนา มีทักษะในการสร้างวัฒนธรรมคุณภาพและวัฒนธรรมประชาธิปไตยในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่จะดำรงตำแหน่งและหรือดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา (ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา , รองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๔. โครงสร้างของหลักสูตร ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา

ระยะที่ ๑ อบรมเสริมสร้างสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา

หมวดที่ ๑ คุณลักษณะผู้บริหารสถานศึกษาที่พึงประสงค์

หมวดที่ ๒ ภาวะผู้นำทางวิชาการ

หมวดที่ ๓ การบริหารและการจัดการในสถานศึกษา

ระยะที่ ๒ การฝึกประสบการณ์ผู้บริหารสถานศึกษา

ปฏิบัติการที่สถานศึกษาดั้งเดิม จำนวน ๒ โรงเรียน

ประชุมสรุปผลการนำเสนอผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษาดั้งเดิม

ส่วนที่ ๒ การจัดทำและเสนอผลงาน

ระยะที่ ๓ การสัมมนาวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

นำเสนอผลการฝึกปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ตลาดนัดผลงานนิทรรศการ

นำเสนอและวิพากษ์ผลงานจากผู้เชี่ยวชาญ และเติมเต็ม

๕. รูปแบบและระยะเวลาการพัฒนา

กำหนดให้ผู้เข้ารับการพัฒนาดำเนินการได้เตรียมความพร้อมจากการศึกษาดูงานด้วยตนเองตามหัวข้อที่กำหนดแล้ว
สรุปองค์ความรู้ก่อนเข้ารับการพัฒนาน้อยกว่า ๑๕ วัน พร้อมจัดทำรายงานผลการศึกษาดูงาน จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า นำส่ง
หน่วยดำเนินการพัฒนาในวันรับรายงานตัวและลงทะเบียนเข้ารับการพัฒนา ทั้งนี้ ในการพัฒนาได้กำหนดรูปแบบและ
ระยะเวลาในการพัฒนาเป็น ๒ ส่วน ๓ ระยะ รวม ๒๐๑ ชั่วโมง ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา	(๑๘๑ ชั่วโมง)
ระยะที่ ๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการและการศึกษาดูงาน	(๑๐๓ ชั่วโมง)
หมวดที่ ๑ คุณลักษณะผู้บริหารสถานศึกษาที่พึงประสงค์	(๔๙ ชั่วโมง)
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๑.๑ การพัฒนาสุขภาพกาย	๑๒ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๑.๒ การพัฒนาบุคลิกภาพและการสร้าง สุนทรียภาพ	๓ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๑.๓ การพัฒนาทักษะการคิด/การฟัง /การพูด	๑๒ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๑.๔ การพัฒนาเจตคติและค่านิยม การสร้างวัฒนธรรมคุณภาพและ วัฒนธรรมประชาธิปไตย	๓ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๑.๕ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๖ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๑.๖ การพัฒนาจิต	๑๐ ชั่วโมง
การศึกษาดูงาน (บูรณาการทั้ง ๓ หมวด)	๓ ชั่วโมง
หมวดที่ ๒ ภาวะผู้นำทางวิชาการ	(๓๐ ชั่วโมง)
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒.๑ ผู้นำทางวิชาการและการส่งเสริมให้ครู และบุคลากรทางการศึกษามีภาวะผู้นำ ทางวิชาการ	๓ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒.๒ ปรัชญาการศึกษาของชาติ และ หลักการจัดการศึกษา	๓ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒.๓ การบริหารจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ หลักสูตรและการจัดการ เรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	๓ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒.๔ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๓ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒.๕ การสร้างและพัฒนานวัตกรรมทาง การศึกษา	๓ ชั่วโมง

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒.๖ การส่งเสริมให้มีการวิจัยเพื่อพัฒนา	คุณภาพการศึกษา	๓ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒.๗ องค์กรแห่งการเรียนรู้		๓ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒.๘ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร		๖ ชั่วโมง
การศึกษาดูงาน(บูรณาการทั้ง ๓ หมวด)		๓ ชั่วโมง
หมวดที่ ๓ การบริหารและการจัดการในสถานศึกษา		(๒๔ ชั่วโมง)
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๓.๑ นโยบาย ภารกิจของสถานศึกษา และ	บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ	
	ผู้บริหารสถานศึกษา	๓ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๓.๒ การบริหารจัดการในสถานศึกษา		๙ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๓.๓ การบริหารจัดการระบบประกันคุณภาพ	ในสถานศึกษา	๓ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๓.๔ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และ	วิธีการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	
	ผู้บริหารสถานศึกษา	๖ ชั่วโมง
การศึกษาดูงาน (บูรณาการทั้ง ๓ หมวด)		๓ ชั่วโมง
ระยะที่ ๒ การฝึกประสบการณ์ผู้บริหารสถานศึกษา		(๗๘ ชั่วโมง)
การฝึกประสบการณ์ในสถานศึกษา กำหนดรูปแบบการพัฒนาโดยการเรียนรู้และ		
ทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในระยะที่ ๑ ทุกหน่วยการเรียนรู้ไปบูรณาการและฝึกปฏิบัติงาน โดยมี		
รูปแบบและระยะเวลาในการพัฒนา ดังนี้		
กิจกรรมที่ ๑	ฝึกประสบการณ์บริหารในสถานศึกษาต้นแบบ	๗๒ ชั่วโมง
กิจกรรมที่ ๒	ประชุมสรุปผลการฝึกประสบการณ์ในสถานศึกษาต้นแบบ	๖ ชั่วโมง
ส่วนที่ ๒ การจัดทำและนำเสนอผลงาน		(๒๐ ชั่วโมง)
ระยะที่ ๓ การสัมมนาวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษา		(๒๐ ชั่วโมง)
กิจกรรมที่ ๑	นำเสนอผลการฝึกปฏิบัติงานในสถานศึกษา	๔ ชั่วโมง
กิจกรรมที่ ๒	ตลาดนัดผลงานนิทรรศการ	๑๒ ชั่วโมง
กิจกรรมที่ ๓	นำเสนอและวิพากษ์ผลงานจากผู้เชี่ยวชาญ และเติมเต็ม	๔ ชั่วโมง

๖. การวัดและประเมินผล

การพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา ใช้วิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง การเรียนรู้ตามสภาพจริง การฝึกปฏิบัติ การเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม การสอนแนะ การเรียนรู้จากระบบพี่เลี้ยง และระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ การศึกษาดูงาน และวิธีอื่น ๆ ที่เหมาะสม ดังนั้น ในการประเมินผลการพัฒนาจึงเป็นประเมินผล เพื่อปรับปรุง พัฒนาโดยจัดให้มีการประเมินผลก่อนเข้ารับการพัฒนา ระหว่างการพัฒนา และเมื่อสิ้นสุดการพัฒนา และใช้วิธีการประเมินตามสภาพจริง เน้นคุณภาพของผลงาน โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและแบ่งการประเมิน ดังนี้

๖.๑ เกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาตามหลักสูตร

๖.๑.๑ เกณฑ์การประเมินส่วนที่ ๑ ระยะที่ ๑ และ ๒ (การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา)

(๑) การประเมินตนเองก่อนการพัฒนา (๕ คะแนน) หลักสูตรกำหนดให้ผู้เข้ารับการพัฒนา ศึกษาเอกสารและค้นคว้าเพิ่มเติม แล้วจัดทำรายงานผลการศึกษา จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า นำส่งในวันรายงานตัวและ ลงทะเบียนเข้ารับการพัฒนา

(๒) การประเมินการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากงานเดี่ยว งานกลุ่ม การมีส่วนร่วม การสรุปองค์ความรู้ และการทดสอบหลังการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษา (๓๕ คะแนน)

๖.๑.๒ เกณฑ์การประเมินส่วนที่ ๒ ระยะเวลาที่ ๓ (การจัดทำและนำเสนอผลงาน)

การประเมินผลจากการจัดทำและนำเสนอผลเรียนรู้/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (๑๐ คะแนน)

๖.๒ เกณฑ์การประเมินผลการตัดสินผ่านหลักสูตร

๖.๒.๑. ผู้เข้ารับการพัฒนาจะต้องมีเวลาเข้ารับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาการพัฒนาทั้งหมด

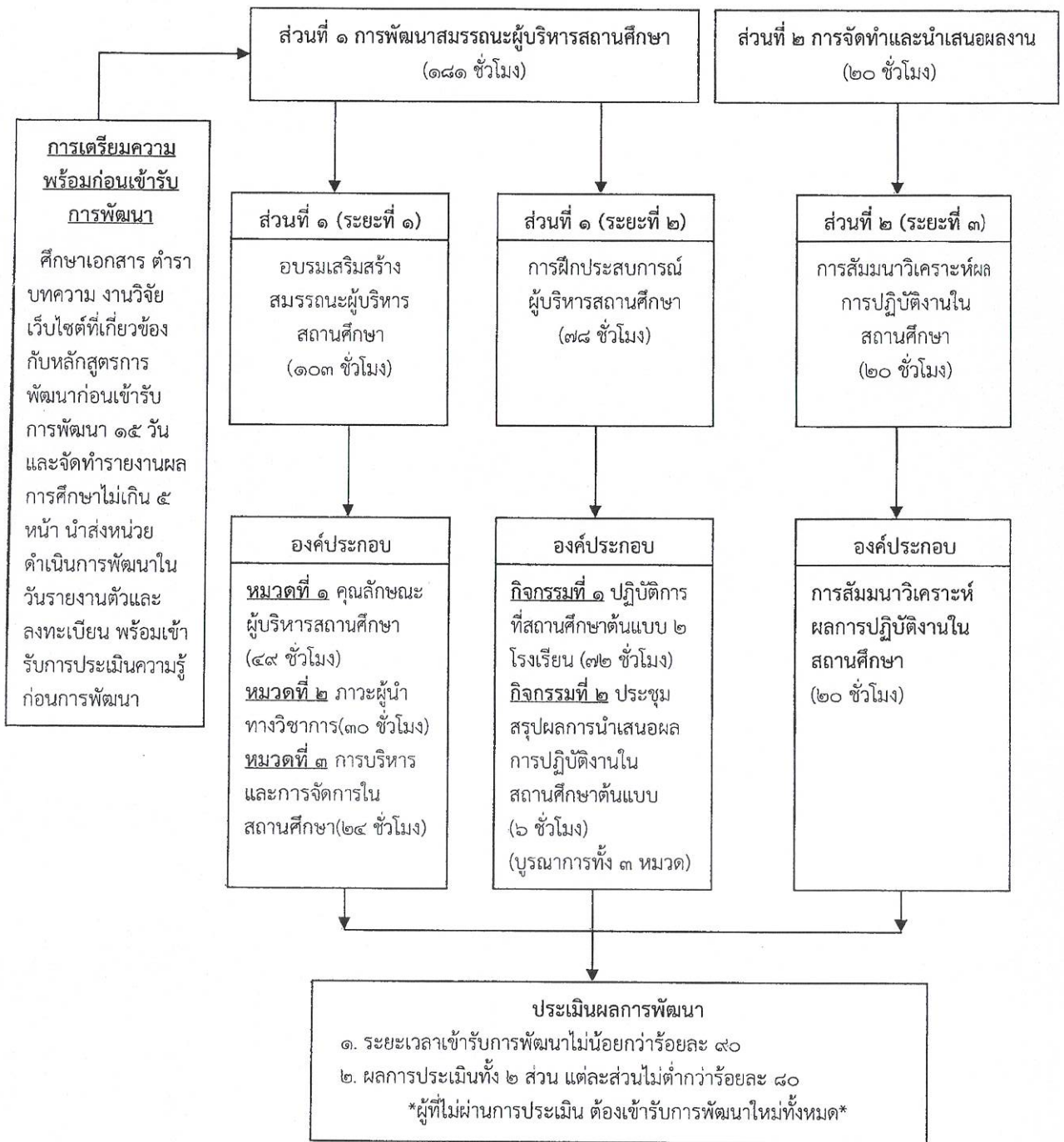
๖.๒.๒. ผู้เข้ารับการพัฒนาจะต้องผ่านการประเมินทั้ง ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) ผ่านการประเมินส่วนที่ ๑ ระยะเวลาที่ ๑ และระยะเวลาที่ ๒ (การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) ผ่านการประเมินส่วนที่ ๒ ระยะเวลาที่ ๓ (การจัดทำและนำเสนอผลงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การประเมิน ต้องเข้ารับการพัฒนาใหม่ทั้งหมด

แผนภูมิโครงสร้างหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา



รายละเอียดหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา

ส่วนที่ ๑ การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา	เวลา ๑๘๑ ชั่วโมง
ระยะที่ ๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน	เวลา ๑๐๓ ชั่วโมง
หมวดที่ ๑ คุณลักษณะผู้บริหารสถานศึกษาที่พึงประสงค์	เวลา ๔๙ ชั่วโมง

คำอธิบาย

การพัฒนาบุคลิกภาพของผู้บริหาร การพัฒนากาย การพัฒนาทักษะการคิด การพูด การฟัง เจตคติและค่านิยมที่ดี การมีความมุ่งมั่นและเกิดแรงบันดาลใจในการบริหารจัดการศึกษา การมีวินัยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและพัฒนาจิต การมีวัฒนธรรมคุณภาพและวัฒนธรรมประชาธิปไตย โดยใช้วิธีการเรียนรู้และการประเมินผลที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

เป้าหมายการพัฒนา

๑. ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรัก ศรัทธา ภาควุฒิในศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของความเป็นผู้บริหาร
๒. ผู้เข้ารับการพัฒนามีความมุ่งมั่นและแรงบันดาลใจในการบริหารจัดการศึกษา
๓. ผู้เข้ารับการพัฒนามีเจตคติและค่านิยมวัฒนธรรมคุณภาพและวัฒนธรรมประชาธิปไตย
๔. ผู้เข้ารับการพัฒนามีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
๕. ผู้เข้ารับการพัฒนามีบุคลิกภาพที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

ความคิดรวบยอด

ผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่มีคุณธรรมจริยธรรม บุคลิกภาพดี มีความรู้สู่สากล เป็นผู้ที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สามารถบริหารสถานศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ ตลอดจนดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน ส่งผลสัมฤทธิ์ต่อผู้เรียน อันเป็นการพัฒนาการศึกษาของชาติ

หน่วยการเรียนรู้

๑. การพัฒนาสุขภาพกาย
๒. การพัฒนาบุคลิกภาพและการสร้างสุนทรีย์ภาพ
๓. การพัฒนาทักษะการคิด/การฟัง/ การพูด
๔. การพัฒนาเจตคติและค่านิยม การสร้างวัฒนธรรมคุณภาพและวัฒนธรรมประชาธิปไตย
๕. การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
๖. การพัฒนาจิต

เกณฑ์การประเมิน

การประเมินคุณภาพของผู้เข้ารับการพัฒนา ใช้ผลงานระหว่างการเรียนรู้และการพัฒนาและผลการประเมินการปฏิบัติงานจริงเป็นองค์ประกอบสำคัญในผลงานต่าง ๆ โดยต้องสะท้อนให้เห็นระดับคุณภาพตามมิติ ต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

มิติการประเมิน	ความเข้มข้น			
	๑	๒	๓	๔
กรอบความคิด	เสนอแต่ละองค์ประกอบ ข้อมูลอธิบายทีละอย่าง	มีการจัดข้อมูลเป็นกลุ่ม เสนอเป็นใยแมงมุม ความสัมพันธ์เชิงเดียว	เสนอถึงความสัมพันธ์ แบบต่างๆ ในรูป ผลกระทบต่อกัน	เสนอความคิดเชิงระบบ หรือภาพรวมใหญ่ครอบคลุมทุกองค์ประกอบ
การมีส่วนร่วม	มีการเข้าร่วมกิจกรรม	กระตือรือร้นในการเข้าร่วมกิจกรรม	เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้งด้วยความกระตือรือร้นและปฏิบัติตามได้	มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างกระตือรือร้นทุกครั้ง และปฏิบัติตามได้อย่างดี
ค่านิยม	มุ่งพัฒนาตนเอง ผลต่อตนเอง	มุ่งพัฒนางานให้มีคุณภาพ	มุ่งพัฒนาปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดผลงาน	มุ่งพัฒนาแต่ละคน ให้เป็นผู้นำและเกิดผลงานที่มีคุณภาพ
ผลงาน	ผลงานได้ตามที่กำหนดไว้ในแผน	มีผลงานตามที่กำหนด และมีแผนแก้ไขปรับปรุงให้มีคุณภาพ	ผลงานแสดงถึงการดำรงความยั่งยืนขององค์กร	ผลงานเป็นประโยชน์ ต่อปวงชนและมีแนวทางการพัฒนาระยะยาว

ขั้นตอนการพัฒนา

๑. ก่อนเข้ารับการพัฒนา

- ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา
- เตรียมความพร้อมของตนเองตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา

๒. ระหว่างการพัฒนา

ณ สถานที่พัฒนา

- เข้าร่วมฟังการบรรยาย/อภิปรายเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา
- ฝึกปฏิบัติตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

ณ สถานศึกษาฝึกงาน

- นำเสนอผลงานตามใบงานที่กำหนด
- ผู้บริหารสถานศึกษาต้นแบบประเมินผู้เข้ารับการพัฒนาตามแบบประเมินที่กำหนด

๓. หลังการพัฒนาและฝึกประสบการณ์

- สรุปและนำเสนอผลงาน

สื่อ/แหล่งเรียนรู้

๑. เอกสาร/ใบงาน
๒. แบบฝึกปฏิบัติ
๓. Power Point
๔. สื่อเทคโนโลยี
๕. เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง
๖. สถานศึกษาฝึกงาน
๗. สถานที่ฝึกปฏิบัติ

วิธีการประเมินผล

๑. สังเกตพฤติกรรมผู้เข้ารับการพัฒนาระหว่างการทำกิจกรรม
๒. การมีส่วนร่วมในกลุ่ม
๓. การนำเสนอผลงานบุคคล/กลุ่ม
๔. การประเมินตนเองและการเข้าร่วมกิจกรรม



การเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรม

ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๑. ก่อนการเดินทาง ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบประเมินกิจกรรมไทยเซฟไทย (TST) ของกรมอนามัย

๒. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมลงทะเบียนแอปพลิเคชัน “ไทยชนะและหมอชนะ” ก่อนการเดินทางจากภูมิลำเนาเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม

๓. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำการตรวจหาเชื้อโควิด-19 (ATK) จากหน่วยงานที่ภาครัฐให้การรับรอง ก่อนการเดินทาง ๔๘ ชั่วโมง และให้นำใบรับรองผลการตรวจมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ประจำโครงการในวันรายงานตัว พร้อมทั้งสำเนาหลักฐานการได้รับวัคซีนป้องกันโควิด-19 ครบโดสตามจำนวนของวัคซีนแต่ละชนิด

๔. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตั้งจุดคัดกรอง ตรวจวัดอุณหภูมิทางร่างกาย ในทุกทางเข้า-ออกของอาคาร โดยทำการตรวจวัดอุณหภูมิทางร่างกายทุกคน ทุกครั้งที่เข้า-ออกอาคาร หากพบว่ามีไข้สูงเกินกว่า ๓๗.๕ องศาเซลเซียส จะดำเนินการตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข อย่างเคร่งครัด

๕. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจัดให้มีการตรวจหาเชื้อโควิด-19 (ATK) อีกครั้ง ณ สถานที่ในวันรายงานตัว

๖. ทุกเข้าก่อนเข้ารับการฝึกอบรม จะมีการตรวจวัดอุณหภูมิทางร่างกายผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ทุกคน

๗. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจล ทุกจุดเข้า-ออกอาคาร ห้องอบรม สำนักงาน หน้าลิฟท์ ฯลฯ

๘. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จัดเตรียมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า เพื่อสวมใส่ตลอดเวลาที่อยู่ภายในอาคารสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๙. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จัดให้นั่งเว้นระยะตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งดำเนินการ ตามมาตรการอย่างเคร่งครัด

๑๐. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ทุกคน ติดป้ายแสดงตนตลอดเวลาที่อยู่ภายในอาคารสถานที่ฝึกอบรม

๑๑. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเป็นพื้นที่ควบคุม ไม่อนุญาตให้บุคคลภายนอกที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามาภายในอาคารสถานที่ก่อนได้รับอนุญาต และห้ามผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ออกนอกพื้นที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม หากมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องขออนุญาตผู้อำนวยการโครงการอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ออกเป็นมาตรการเสริมเพื่อป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ กรณีฝ่าฝืนระเบียบ/ข้อกำหนด ทางสถาบันฯ จะส่งตัวกลับทันทีพร้อมรายงานให้ต้นสังกัดทราบเพื่อดำเนินการทางวินัยต่อไป



ระเบียบการแต่งกายระหว่างการศึกษา

ชุดเรียน - วันจันทร์ และพิธีเปิด/ปิด แต่งเครื่องแบบสีกากี คอพับแขนยาว

- วันอังคาร และวันพฤหัสบดี แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย หรือ ผ้าพื้นถิ่น

- วันรายงานตัว วันพุธ วันศุกร์ วันเสาร์ วันอาทิตย์

ชาย เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนสั้นหรือแขนยาว / กางเกงสีดำหรือกรมท่า / รองเท้าหุ้มส้นสีดำเท่านั้น

หญิง เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนสั้นหรือแขนยาว / กระโปรงสีดำหรือสีกรมท่า / รองเท้าคัทชูสีดำเท่านั้น

ชุดออกกำลังกาย

- เสื้อกีฬาสีขาว แขนสั้นมีปก อย่างน้อย ๒ ตัว

- กางเกงกีฬาขาสั้น สีดำ หรือสีกรมท่า อย่างน้อย ๒ ตัว

- รองเท้าผ้าใบ/ถุงเท้า สำหรับออกกำลังกาย

หมายเหตุ - ไม่อนุญาตให้นำเตารีดผ้ามาใช้ในห้องพักโดยเด็ดขาด (สถาบันฯ ได้จัดสถานที่ พร้อมมีเตารีดไว้บริการแล้ว)