

ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว

๘๑๕



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ ๒๒”

เรียน นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามบัญชีรายชื่อ)

- | | |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.)” | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. เอกสารสำหรับการชำระเงินค่าลงทะเบียน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. เอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการอบรม | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. QR Code กลุ่มอบรม หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้ร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ วิทยาลัยนวัตกรรมการและการจัดการ กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ ๒๒” ระหว่างวันอาทิตย์ที่ ๑ ถึงวันจันทร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต เซียร์รังสิต (Asia Airport Hotel) ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับใช้ในการคัดเลือกหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาให้บุคลากรในสังกัดของท่านเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการฝึกอบรม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

เพื่อให้การเข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ ๒๒” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอให้ท่านพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ อีกครั้งหนึ่ง ก่อนดำเนินการชำระเงินค่าลงทะเบียน ว่าผู้ที่จะเข้ารับการฝึกอบรมมีคุณสมบัติฯ ตรงตามโครงการฝึกอบรมฯ กำหนดไว้ ทั้งนี้ หากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พบภายหลังว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่มีคุณสมบัติฯ ตรงตามที่กำหนด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จะพิจารณาส่งตัวคืนทางหน่วยงานต้นสังกัดทันที

๒. ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ แจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้ที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ภายในวันพุธที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ โดยระบุ คำนำหน้า ชื่อ นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด และเบอร์โทรศัพท์ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม หากผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ ไม่มีการแจ้งยืนยันตามกำหนดระยะเวลา สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จะถือว่าสละสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้ ทั้งนี้ ผู้ที่จะไปเข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด - 19 ครบโดสตามจำนวนของวัคซีนแต่ละชนิดและให้นำสำเนาหลักฐานการได้รับฉีดวัคซีนมาแสดงในวันรายงานตัวเข้ารับการฝึกอบรมด้วย

/๓. เมื่อดำเนินการ...

๓. เมื่อดำเนินการ ข้อ ๑ และข้อ ๒ เรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการชำระเงินค่าลงทะเบียน จำนวน ๔๓,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสามพันบาทถ้วน) ส่งจ่ายชื่อบัญชี “โครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองท้องถิ่น” ธนาคารกรุงเทพ จำกัด สาขามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา บัญชีเลขที่ ๐๗๔ - ๗๑๙๙๖๙ - ๓ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ และส่งสำเนาหลักฐานการชำระเงิน โดยระบุชื่อหลักสูตร รุ่น ชื่อ-นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด และหมายเลขโทรศัพท์ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ส่งมาที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ เพื่อเป็นหลักฐานในการชำระเงิน โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จะออกใบเสร็จรับเงินให้ต่อไป

๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ศึกษาเอกสารการเตรียมตัวตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ เพื่อจัดเตรียมเอกสาร เครื่องแต่งกาย ของใช้ส่วนตัว ฯลฯ และเตรียมความพร้อมสำหรับไปเข้ารับการฝึกอบรม และให้เดินทางไปรายงานเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมหนังสือส่งตัวจากต้นสังกัด ณ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต เซียร์รังสิต (Asia Airport Hotel) ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ในวันอาทิตย์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. แต่งกายชุดนักศึกษา

๕. กรณีมีปัญหาข้อสงสัย หรือต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ นายพงษ์นรินทร์ ตันเที่ยง เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ กลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น โทรศัพท์ ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๗๗ และสามารถตรวจสอบข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรได้ที่ www.lpd.go.th หัวข้อหนังสือราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศศิน พัฒนภิรมย์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



QR CODE กลุ่มผู้บริหารสถานศึกษา 22

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
กลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ผู้ประสานงาน นายพงษ์นรินทร์ ตันเที่ยง
โทร. ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๗๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร ผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ 22 (รหัสหลักสูตร: 03000000001900022)

ระหว่างวันที่ 1 - 30 พฤษภาคม 2565

สถานที่อบรม ณ โรงแรม เอเชีย แอร์พอร์ต เซียร์รังสิต (Asia Airport Hotel) ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล			ตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
1	นาย	วัฒน์	มังคังดี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทต.	ห้วยโพธิ์	เมืองกาฬสินธุ์	กาฬสินธุ์	
2	นางสาว	จิราณุตม์	ถิ่นคำเขียด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	เมืองพล	พล	ขอนแก่น	
3	นาง	รินทร์ลภัส	ทีปานนท์ศิริ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	ขอนแก่น	เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น	
4	นางสาว	ประภาพร	อินทร์แสง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	ขอนแก่น	เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น	
5	นาง	สุพัตรา	โอบำรุง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	ขอนแก่น	เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น	
6	นางสาว	วรรณิษา	กสิผล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	ขอนแก่น	เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น	
7	นางสาว	ธนสวรรค์	วงศ์ก่อ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	แหลมฉบัง	ศรีราชา	ชลบุรี	
8	นาง	เพ็ญนภา	เป๊ะชาญ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	ชัยภูมิ	
9	นางสาว	เรณู	ไชยนิมิตร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ชุมพร	เมืองชุมพร	ชุมพร	
10	นาย	สรรคพงศ์	ลูกรักษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	หลังสวน	หลังสวน	ชุมพร	
11	นาง	อัมพร	จันทนะเปลิน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	เชียงราย	เมืองเชียงราย	เชียงราย	
12	นาง	วิภาสินี	เมืองทรัพย์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	กันตัง	กันตัง	ตรัง	
13	นาง	สุทิสสา	บุญมี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	ตรัง	เมืองตรัง	ตรัง	
14	นาย	ชินาธิป	วัชรโรทัย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	ตรัง	เมืองตรัง	ตรัง	
15	นาย	กฤษณะ	เหลือทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ตาก	เมืองตาก	ตาก	
16	นาย	พุทธินันท์	ฉัตรกระโทก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	บัวใหญ่	บัวใหญ่	นครราชสีมา	
17	นาย	สุรียา	ศรีทุมมา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	
18	นาย	กฤติเดช	แก้วสุภรัตน์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	
19	นางสาว	นพรดา	สมใจ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	
20	นาย	กวิน	บุญสงค์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	
21	นาง	มยุรีด	ปาปะกั๋ง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	
22	นาย	กษิภัท	อย่างบุญ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	
23	นาย	สันติ	ศรีคุณแก้ว	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	
24	นาง	ดวงใจ	พาธาณี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	
25	นาง	แสงนภา	เที่ยงธรรม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	นนทบุรี	เมืองนนทบุรี	นนทบุรี	
26	นาย	ศักดิ์นรินทร์	หนูทา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	นนทบุรี	เมืองนนทบุรี	นนทบุรี	
27	นางสาว	พัทยา	พันยา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	นางรอง	นางรอง	บุรีรัมย์	
28	นาง	ณิชชนาภรณ์	ภานุพัฒน์นิธิยา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทต.	นาโพธิ์	นาโพธิ์	บุรีรัมย์	
29	นาย	ใบศรี	พิมพ์หาร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทต.	โนนดินแดง	โนนดินแดง	บุรีรัมย์	
30	นางสาว	ณัฐชานันท์	เจริญสินพงษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	
31	นาย	นิรันดร์	เด็ดดวงรัมย์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	
32	นางสาว	จตุพร	พินทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	

5/5/20

๒๒

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร ผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ 22 (รหัสหลักสูตร: 030000000001900022)

ระหว่างวันที่ 1 - 30 พฤษภาคม 2565

สถานที่อบรม ณ โรงแรม เอเชีย แอร์พอร์ต เซียร์รังสิต (Asia Airport Hotel) ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล			ตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
33	นาย	เสฐียรชัย	ศรีสุแล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	
34	นาง	ชนัญญา	ประสานพันธ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	
35	นาง	นัตติณี	จงรักษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	
36	นาย	นที	นุชนนท์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	รังสิต	ธัญบุรี	ปทุมธานี	
37	นาง	อัญชลี	ลัดดาแย้ม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	บางกะดี	เมืองปทุมธานี	ปทุมธานี	
38	นาย	ศิริชัย	หาเมธี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	
39	ว่าที่ร้อยตรี	ดร.จิรทีปต์	ช่วยคง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	พัทลุง	เมืองพัทลุง	พัทลุง	
40	นางสาว	วรัญญา	ทองมหา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	พิจิตร	เมืองพิจิตร	พิจิตร	
41	นางสาว	ปิยภากรณ์	กรมทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทต.	พรหมพิราม	พรหมพิราม	พิษณุโลก	
42	นางสาว	ชนากานต์	กลองวงษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ชะอำ	ชะอำ	เพชรบุรี	
43	นางสาว	วรรณวิภา	พันธ์อัน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ชะอำ	ชะอำ	เพชรบุรี	
44	นาย	โชคชัย	ชัยประเสริฐ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	เพชรบูรณ์	เมืองเพชรบูรณ์	เพชรบูรณ์	
45	นาย	สุรสิทธิ์	จันทร์แสงศรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	เพชรบูรณ์	เมืองเพชรบูรณ์	เพชรบูรณ์	
46	นางสาว	ลออ	จิตรชัย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	เพชรบูรณ์	เมืองเพชรบูรณ์	เพชรบูรณ์	
47	นาย	กนต์พัฒน์	คำสิงห์วงษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	หล่มสัก	หล่มสัก	เพชรบูรณ์	
48	นาง	ทัศนพร	เสาร์แบน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	แพร่	เมืองแพร่	แพร่	
49	นาย	ดุสิต	สายปิ่นตา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	แพร่	เมืองแพร่	แพร่	
50	นาย	อดุลย์เดช	พาบุ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	มหาสารคาม	เมืองมหาสารคาม	มหาสารคาม	
51	นาย	สัญญา	คำวงศ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	มหาสารคาม	เมืองมหาสารคาม	มหาสารคาม	
52	นาย	นพรัตน์	ทัดรอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	มหาสารคาม	เมืองมหาสารคาม	มหาสารคาม	
53	นาย	ปัญญา	ชัยนามล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	มหาสารคาม	เมืองมหาสารคาม	มหาสารคาม	
54	นาย	พิทักษ์	ดอนแก้ว	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ยโสธร	เมืองยโสธร	ยโสธร	
55	ว่าที่ ร้อยตรี	วรวิมล	หมั่นสุจริต	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ยโสธร	เมืองยโสธร	ยโสธร	
56	นาย	ฤทธิศักดิ์	สุวรรณไตรย์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	ร้อยเอ็ด	เมืองร้อยเอ็ด	ร้อยเอ็ด	
57	นาง	อรรรรณ	วรรณสุข	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	ระยอง	เมืองระยอง	ระยอง	
58	นางสาว	วิชราภรณ์	สมพงษ์ฝั่ง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	ระยอง	เมืองระยอง	ระยอง	
59	นาย	ขจร	ทองไทย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทต.	โคกสำโรง	โคกสำโรง	ลพบุรี	
60	นาย	ชาติเก่ง	ทองเกลียว	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	ศรีสะเกษ	เมืองศรีสะเกษ	ศรีสะเกษ	
61	นาย	สุรสิทธิ์	สัญญารัตน์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	ศรีสะเกษ	เมืองศรีสะเกษ	ศรีสะเกษ	
62	นาย	พงศกรณ	นามวงศ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	ศรีสะเกษ	เมืองศรีสะเกษ	ศรีสะเกษ	
63	นาย	วรพจน์	มังสิน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	สกลนคร	เมืองสกลนคร	สกลนคร	
64	นางสาว	วิระดา	แก้วชัย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	สกลนคร	เมืองสกลนคร	สกลนคร	





บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร ผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ 22 (รหัสหลักสูตร: 030000000001900022)

ระหว่างวันที่ 1 - 30 พฤษภาคม 2565

สถานที่อบรม ณ โรงแรม เอเชีย แอร์พอร์ต เซียร์รังสิต (Asia Airport Hotel) ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี


ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล			ตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
65	นาง	พัฒนา	มะลิวัลย์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	สงขลา	เมืองสงขลา	สงขลา	
66	นาง	จิราภรณ์	ถ้าย่างวน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	สงขลา	เมืองสงขลา	สงขลา	
67	นาย	สุชาติ	เพ็งหนู	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	หาดใหญ่	หาดใหญ่	สงขลา	
68	นางสาว	ปัสริณญา	พ่องแก้ว	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	พระประแดง	พระประแดง	สมุทรปราการ	
69	นาง	พรทิพย์	จันทระกิติวุฒิ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	พระประแดง	พระประแดง	สมุทรปราการ	
70	นาง	สมใจ	คำโท	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	กระทุ่มแบน	กระทุ่มแบน	สมุทรสาคร	
71	นาง	อรทัย	คงเจริญ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	สระแก้ว	เมืองสระแก้ว	สระแก้ว	
72	นาย	นิตกร	ศรีจันทร์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	อรัญประเทศ	อรัญประเทศ	สระแก้ว	
73	นาง	ณัฐฉรียา	วรรณจักร์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	แก่งคอย	แก่งคอย	สระบุรี	
74	นาง	กิตติมา	สุขมา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	พระพุทธบาท	พระพุทธบาท	สระบุรี	
75	นาย	วรพงษ์	วรภู	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	สุโขทัยธานี	เมืองสุโขทัย	สุโขทัย	
76	นาย	อภิเดช	พัฒนเวช	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	นาสาร	บ้านนาสาร	สุราษฎร์ธานี	
77	นางสาว	ชยาภรณ์	หมั่นถนอม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	
78	นาย	สุรัชย์	ประดาศรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	สุรินทร์	เมืองสุรินทร์	สุรินทร์	
79	นางสาว	จันจิรา	ตันติศิริรินทร์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	สุรินทร์	เมืองสุรินทร์	สุรินทร์	
80	นาย	มานพ	จิตแมน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	สุรินทร์	เมืองสุรินทร์	สุรินทร์	
81	นาย	ชาตรี	คงสมจิตต์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	อุดรธานี	
82	นาย	สิริวัฒน์	พงษ์สระพัง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	อุดรธานี	
83	นาย	มงคล	เมืองประทุม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	อุดรดิตถ์	
84	นาง	นภา	อรุณศรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	พิบูลมังสาหาร	พิบูลมังสาหาร	อุบลราชธานี	
85	ว่าที่ร้อยตรีหญิง	ชนิดาภา	ศรีวิเศษ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	พิบูลมังสาหาร	พิบูลมังสาหาร	อุบลราชธานี	
86	นาย	ธนกร	โทหนูสิน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทน.	อุบลราชธานี	เมืองอุบลราชธานี	อุบลราชธานี	
87	นาย	เกียรติบัณฑิต	สาระพัฒน์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	อุบลราชธานี	เมืองอุบลราชธานี	อุบลราชธานี	
88	นาง	ณิชนันทน์	สาระบาล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	อบจ.	อุบลราชธานี	เมืองอุบลราชธานี	อุบลราชธานี	
89	นางสาว	วิยะดา	หวังชนะ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	วารินชำราบ	วารินชำราบ	อุบลราชธานี	
90	นางสาว	ศรีัญญา	พละพงศ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	วารินชำราบ	วารินชำราบ	อุบลราชธานี	
91	นาย	ขันติ	เมฆไธสง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	วารินชำราบ	วารินชำราบ	อุบลราชธานี	
92	นาย	สมจิตร	ดำริห์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.	วารินชำราบ	วารินชำราบ	อุบลราชธานี	






เอกสารสำหรับการชำระเงินค่าลงทะเบียน
ให้โอนเข้าบัญชีธนาคารตามที่ปรากฏอยู่ในหนังสือ เท่านั้น

สาขา Branch	1091 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	บัญชีเลขที่ Account No.	074-719969-3
ชื่อบัญชี Account Name	โครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครอง ท้องถิ่น		戶口名稱
ทะเบียนเลขที่ SC	SC68196566		ลายมือชื่อผู้รับมอบอำนาจ Authorized Signature



 Bangkok Bank 曼谷銀行
ธนาคารกรุงไทย

หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.)

ค่าลงทะเบียน จำนวน 43,000 บาท/คน (สี่หมื่นสามพันบาทถ้วน)

ธนาคารกรุงเทพ ชื่อบัญชี โครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครอง ท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เลขที่บัญชี 074 - 719969 - 3

หมายเหตุ : กรุณาส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงินค่าลงทะเบียน พร้อมรายละเอียด โดยให้ระบุ
ชื่อหลักสูตร , รุ่น , ชื่อ-นามสกุล , สังกัด , อำเภอ , จังหวัด , และเบอร์โทรศัพท์
ของผู้รับการฝึกอบรม

ลงในสำเนาใบโอนเงิน เพื่อใช้ในการออกใบเสร็จจริงเงิน

โดยส่งเอกสารมาที่ QR Code กลุ่มอบรม จะมีเจ้าหน้าที่ตอบกลับให้

แบบฟอร์มการนำส่งเอกสาร
กรุณาส่งมาที่ QR Code กลุ่มอบรม

หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.)

รุ่นที่ 22

อบรมระหว่างวันที่ 1 - 30 พฤษภาคม 2565

ชื่อ-นามสกุล.....

สังกัด.....อำเภอ.....

จังหวัด.....เบอร์โทร.....

สำเนาเอกสารการชำระเงิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

QR Code กลุ่มอบรม
หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.)
รุ่นที่ ๒๒
(เฉพาะผู้มีรายชื่อเข้าอบรม เท่านั้น)



กรุณาแจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ โดยระบุ คำนำหน้า ชื่อ นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด เบอร์โทรศัพท์



หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) จัดทำมาตรฐานทั่วไปสำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และจัดทำมาตรฐานตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง ซึ่งหมายถึงรวมถึงมาตรฐานตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องได้รับการพัฒนาและผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เพื่อให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารสถานศึกษาให้เป็นบุคคลที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีภาวะผู้นำทางวิชาการ และมีการบริหารและการจัดการในสถานศึกษา มีความยืดหยุ่น และมีความพร้อมที่จะพัฒนาสถานศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) จึงมีความจำเป็นในการกำหนดหลักสูตรสำหรับพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนา มีอุดมการณ์ วิสัยทัศน์ บุคลิกภาพ ความเป็นผู้นำ และพฤติกรรมที่เหมาะสมต่อการเป็นผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนา ได้ฝึกทักษะการบริหารสถานศึกษา วิเคราะห์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานในสถานศึกษา อันจะนำไปสู่ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการพัฒนาสถานศึกษา

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนา นำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนาไปพัฒนาหลักสูตรและการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญได้อย่างเหมาะสม

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนา มีทักษะในการสร้างวัฒนธรรมคุณภาพและวัฒนธรรมประชาธิปไตยในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่จะดำรงตำแหน่งและหรือดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา (ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา , รองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๔. โครงสร้างของหลักสูตร ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา

ระยะที่ ๑ อบรมเสริมสร้างสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา

หมวดที่ ๑ คุณลักษณะผู้บริหารสถานศึกษาที่พึงประสงค์

หมวดที่ ๒ ภาวะผู้นำทางวิชาการ

หมวดที่ ๓ การบริหารและการจัดการในสถานศึกษา

ระยะที่ ๒ การฝึกประสบการณ์ผู้บริหารสถานศึกษา

ปฏิบัติการที่สถานศึกษาต้นแบบ จำนวน ๒ โรงเรียน

ประชุมสรุปผลการนำเสนอผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษาต้นแบบ

ส่วนที่ ๒ การจัดทำและเสนอผลงาน

ระยะที่ ๓ การสัมมนาวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

นำเสนอผลการฝึกปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ตลาดนัดผลงานนิทรรศการ

นำเสนอและวิพากษ์ผลงานจากผู้เชี่ยวชาญ และเติมเต็ม

๕. รูปแบบและระยะเวลาการพัฒนา

กำหนดให้ผู้เข้ารับการพัฒนาได้เตรียมความพร้อมจากการศึกษาด้วยตนเองตามหัวข้อที่กำหนดแล้ว
สรุปองค์ความรู้ก่อนเข้ารับการพัฒนาอย่างน้อย ๑๕ วัน พร้อมจัดทำรายงานผลการศึกษา จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า นำส่ง
หน่วยดำเนินการพัฒนาในวันรับรายงานตัวและลงทะเบียนเข้ารับการพัฒนา ทั้งนี้ ในการพัฒนาได้กำหนดรูปแบบและ
ระยะเวลาในการพัฒนาเป็น ๒ ส่วน ๓ ระยะ รวม ๒๐๑ ชั่วโมง ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา (๑๘๑ ชั่วโมง)

ระยะที่ ๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการและการศึกษาดูงาน (๑๐๓ ชั่วโมง)

หมวดที่ ๑ คุณลักษณะผู้บริหารสถานศึกษาที่พึงประสงค์ (๔๙ ชั่วโมง)

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๑.๑ การพัฒนาสุขภาพกาย ๑๒ ชั่วโมง

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๑.๒ การพัฒนาบุคลิกภาพและการสร้าง

สุนทรียภาพ ๓ ชั่วโมง

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๑.๓ การพัฒนาทักษะการคิด/การฟัง

/การพูด ๑๒ ชั่วโมง

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๑.๔ การพัฒนาเจตคติและค่านิยม

การสร้างวัฒนธรรมคุณภาพและ

วัฒนธรรมประชาธิปไตย ๓ ชั่วโมง

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๑.๕ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม

และจรรยาบรรณวิชาชีพ ๖ ชั่วโมง

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๑.๖ การพัฒนาจิต ๑๐ ชั่วโมง

การศึกษาดูงาน (บูรณาการทั้ง ๓ หมวด) ๓ ชั่วโมง

หมวดที่ ๒ ภาวะผู้นำทางวิชาการ (๓๐ ชั่วโมง)

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒.๑ ผู้นำทางวิชาการและการส่งเสริมให้ครู

และบุคลากรทางการศึกษามีภาวะผู้นำ

ทางวิชาการ ๓ ชั่วโมง

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒.๒ ปรัชญาการศึกษาของชาติ และ

หลักการจัดการศึกษา ๓ ชั่วโมง

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒.๓ การบริหารจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

พ.ศ. ๒๕๕๑ หลักสูตรและการจัดการ

เรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ๓ ชั่วโมง

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒.๔ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการ

สื่อสารเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ๓ ชั่วโมง

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒.๕ การสร้างและพัฒนาวัตกรรมการ

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒.๖ การส่งเสริมให้มีการวิจัยเพื่อพัฒนา คุณภาพการศึกษา	๓ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒.๗ องค์กรแห่งการเรียนรู้	๓ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒.๘ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	๖ ชั่วโมง
การศึกษาดูงาน(บูรณาการทั้ง ๓ หมวด)	๓ ชั่วโมง
หมวดที่ ๓ การบริหารและการจัดการในสถานศึกษา	(๒๔ ชั่วโมง)
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๓.๑ นโยบาย ภารกิจของสถานศึกษา และ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ ผู้บริหารสถานศึกษา	๓ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๓.๒ การบริหารจัดการในสถานศึกษา	๙ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๓.๓ การบริหารจัดการระบบประกันคุณภาพ ในสถานศึกษา	๓ ชั่วโมง
หน่วยการเรียนรู้ที่ ๓.๔ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และ วิธีการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ผู้บริหารสถานศึกษา	๖ ชั่วโมง
การศึกษาดูงาน (บูรณาการทั้ง ๓ หมวด)	๓ ชั่วโมง
ระยะที่ ๒ การฝึกประสบการณ์ผู้บริหารสถานศึกษา	(๗๘ ชั่วโมง)
การฝึกประสบการณ์ในสถานศึกษา กำหนดรูปแบบการพัฒนาโดยการนำความรู้และ ทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในระยะที่ ๑ ทุกหน่วยการเรียนรู้ไปบูรณาการและฝึกปฏิบัติงาน โดยมี รูปแบบและระยะเวลาในการพัฒนา ดังนี้	
กิจกรรมที่ ๑ ฝึกประสบการณ์บริหารในสถานศึกษาต้นแบบ	๗๒ ชั่วโมง
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมสรุปผลการฝึกประสบการณ์ในสถานศึกษาต้นแบบ	๖ ชั่วโมง
ส่วนที่ ๒ การจัดทำและนำเสนอผลงาน	(๒๐ ชั่วโมง)
ระยะที่ ๓ การสัมมนาวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษา	(๒๐ ชั่วโมง)
กิจกรรมที่ ๑ นำเสนอผลการฝึกปฏิบัติงานในสถานศึกษา	๔ ชั่วโมง
กิจกรรมที่ ๒ ตลาดนัดผลงานนิทรรศการ	๑๒ ชั่วโมง
กิจกรรมที่ ๓ นำเสนอและวิพากษ์ผลงานจากผู้เชี่ยวชาญ และเติมเต็ม	๔ ชั่วโมง

๖. การวัดและประเมินผล

การพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา ใช้วิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง การเรียนรู้ตามสภาพจริง การฝึกปฏิบัติ การเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม การสอนแนะ การเรียนรู้จากระบบพี่เลี้ยง และระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ การศึกษาดูงาน และวิธีอื่น ๆ ที่เหมาะสม ดังนั้น ในการประเมินผลการพัฒนาจึงเป็นประเมินผล เพื่อปรับปรุง พัฒนาโดยจัดให้มีการประเมินผลก่อนเข้ารับการพัฒนา ระหว่างการพัฒนา และเมื่อสิ้นสุดการพัฒนา และ ใช้วิธีการประเมินตามสภาพจริง เน้นคุณภาพของผลงาน โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและแบ่งการประเมิน ดังนี้

๖.๑ เกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาตามหลักสูตร

๖.๑.๑ เกณฑ์การประเมินส่วนที่ ๑ ระยะที่ ๑ และ ๒ (การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา)

(๑) การประเมินตนเองก่อนการพัฒนา (๕ คะแนน) หลักสูตรกำหนดให้ผู้เข้ารับการพัฒนา ศึกษาเอกสารและค้นคว้าเพิ่มเติม แล้วจัดทำรายงานผลการศึกษา จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า นำส่งในวันรายงานตัวและ ลงทะเบียนเข้ารับการพัฒนา

(๒) การประเมินการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากงานเดี่ยว งานกลุ่ม การมีส่วนร่วม การสรุปองค์ความรู้ และการทดสอบหลังการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

๖.๑.๒ เกณฑ์การประเมินส่วนที่ ๒ ระยะที่ ๓ (การจัดทำและนำเสนอผลงาน)

การประเมินผลจากการจัดทำและนำเสนอผลเรียนรู้/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (๑๐ คะแนน)

๖.๒ เกณฑ์การประเมินผลการตัดสินผ่านหลักสูตร

๖.๒.๑. ผู้เข้ารับการพัฒนาจะต้องมีเวลาเข้ารับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของเวลาการพัฒนา
ทั้งหมด

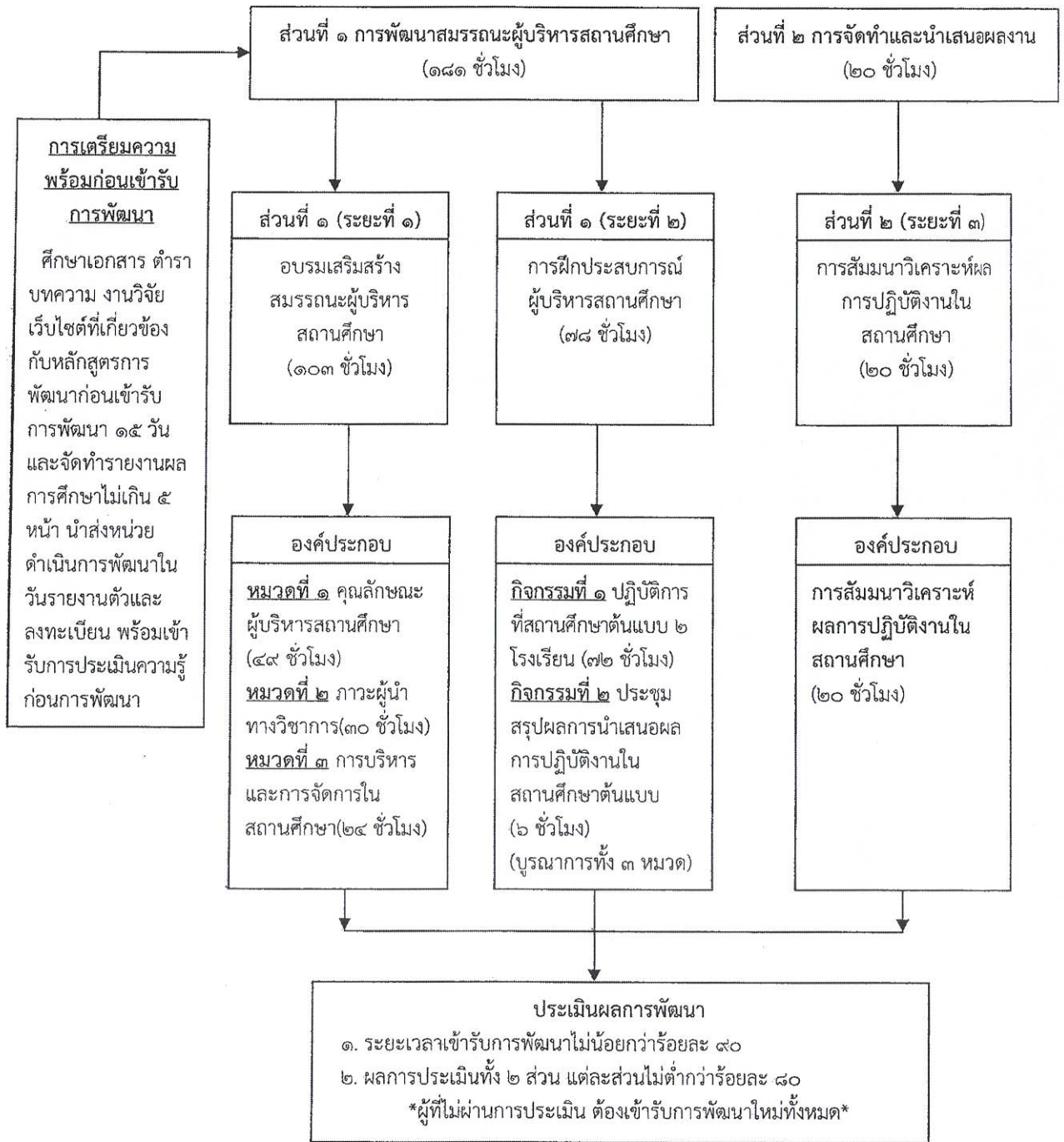
๖.๒.๒. ผู้เข้ารับการพัฒนาจะต้องผ่านการประเมินทั้ง ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) ผ่านการประเมินส่วนที่ ๑ ระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒ (การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร
สถานศึกษา) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) ผ่านการประเมินส่วนที่ ๒ ระยะที่ ๓ (การจัดทำและนำเสนอผลงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การประเมิน ต้องเข้ารับการพัฒนาใหม่ทั้งหมด

แผนภูมิโครงสร้างหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา



รายละเอียดหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา

ส่วนที่ ๑ การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา	เวลา ๑๘๑ ชั่วโมง
ระยะที่ ๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน	เวลา ๑๐๓ ชั่วโมง
หมวดที่ ๑ คุณลักษณะผู้บริหารสถานศึกษาที่พึงประสงค์	เวลา ๔๙ ชั่วโมง

คำอธิบาย

การพัฒนาบุคลิกภาพของผู้บริหาร การพัฒนากาย การพัฒนาทักษะการคิด การพูด การฟัง เจตคติและค่านิยมที่ดี การมีความมุ่งมั่นและเกิดแรงบันดาลใจในการบริหารจัดการศึกษา การมีวินัยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและพัฒนาจิต การมีวัฒนธรรมคุณภาพและวัฒนธรรมประชาธิปไตย โดยใช้วิธีการเรียนรู้และการประเมินผลที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

เป้าหมายการพัฒนา

๑. ผู้เข้ารับการพัฒนา มีความรัก ศรัทธา ภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของความเป็นผู้บริหาร
๒. ผู้เข้ารับการพัฒนา มีความมุ่งมั่นและแรงบันดาลใจในการบริหารจัดการศึกษา
๓. ผู้เข้ารับการพัฒนา มีเจตคติและค่านิยมวัฒนธรรมคุณภาพและวัฒนธรรมประชาธิปไตย
๔. ผู้เข้ารับการพัฒนา มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
๕. ผู้เข้ารับการพัฒนา มีบุคลิกภาพที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

ความคิดรวบยอด

ผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่มีคุณธรรมจริยธรรม บุคลิกภาพดี มีความรู้สู่สากล เป็นผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สามารถบริหารสถานศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ ตลอดจนดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน ส่งผลสัมฤทธิ์ต่อผู้เรียน อันเป็นการพัฒนาการศึกษาของชาติ

หน่วยการเรียนรู้

๑. การพัฒนาสุขภาพกาย
๒. การพัฒนาบุคลิกภาพและการสร้างสุนทรียภาพ
๓. การพัฒนาทักษะการคิด/การฟัง/ การพูด
๔. การพัฒนาเจตคติและค่านิยม การสร้างวัฒนธรรมคุณภาพและวัฒนธรรมประชาธิปไตย
๕. การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
๖. การพัฒนาจิต

เกณฑ์การประเมิน

การประเมินคุณภาพของผู้เข้ารับการพัฒนา ใช้ผลงานระหว่างการพัฒนาและผลการประเมินการปฏิบัติงานจริงเป็นองค์ประกอบสำคัญในผลงานต่าง ๆ โดยต้องสะท้อนให้เห็นระดับคุณภาพตามมิติ ต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

มิติการประเมิน	ความเข้มข้น			
	๑	๒	๓	๔
กรอบความคิด	เสนอแต่ละองค์ประกอบ ข้อมูลอธิบายทีละอย่าง	มีการจัดข้อมูลเป็นกลุ่ม เสนอเป็นใยแมงมุม ความสัมพันธ์เชิงเดี่ยว	เสนอถึงความสัมพันธ์แบบต่างๆ ในรูป ผลกระทบต่อกัน	เสนอความคิดเชิงระบบ หรือภาพรวมใหญ่ครอบคลุมทุกองค์ประกอบ
การมีส่วนร่วม	มีการเข้าร่วมกิจกรรม	กระตือรือร้นในการเข้าร่วมกิจกรรม	เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้งด้วยความกระตือรือร้นและปฏิบัติตามได้	มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างกระตือรือร้นทุกครั้ง และปฏิบัติตามได้อย่างดี
ค่านิยม	มุ่งพัฒนาตนเอง ผลต่อตนเอง	มุ่งพัฒนางานให้มีคุณภาพ	มุ่งพัฒนาปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดผลงาน	มุ่งพัฒนาแต่ละคนให้เป็นผู้นำและเกิดผลงานที่มีคุณภาพ
ผลงาน	ผลงานได้ตามที่กำหนดไว้ในแผน	มีผลงานตามที่กำหนด และมีแผนแก้ไขปรับปรุงให้มีคุณภาพ	ผลงานแสดงถึงการดำรงความยั่งยืนขององค์กร	ผลงานเป็นประโยชน์ต่อปวงชนและมีแนวทางการพัฒนาระยะยาว

ขั้นตอนการพัฒนา

๑. ก่อนเข้ารับการพัฒนา

- ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง ในเรื่องเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา
- เตรียมความพร้อมของตนเองตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา

๒. ระหว่างการพัฒนา

ณ สถานที่พัฒนา

- เข้ารับฟังการบรรยาย/อภิปรายเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารสถานศึกษา
- ฝึกปฏิบัติตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

ณ สถานศึกษาฝึกงาน

- นำเสนอผลงานตามใบงานที่กำหนด
- ผู้บริหารสถานศึกษาดันแบบประเมินผู้เข้ารับการพัฒนาตามแบบประเมินที่กำหนด

๓. หลังการพัฒนาและฝึกประสบการณ์

- สรุปและนำเสนอผลงาน

สื่อ/แหล่งเรียนรู้

๑. เอกสาร/ใบงาน
๒. แบบฝึกปฏิบัติ
๓. Power Point
๔. สื่อเทคโนโลยี
๕. เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง
๖. สถานศึกษาฝึกงาน

วิธีการประเมินผล

๑. สังเกตพฤติกรรมผู้เข้ารับการพัฒนาระหว่างการทำกิจกรรม
๒. การมีส่วนร่วมในกลุ่ม
๓. การนำเสนอผลงานบุคคล/กลุ่ม
๔. การประเมินตนเองและการเข้าร่วมกิจกรรม



การเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรม ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๑. ก่อนการเดินทาง ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบประเมินกิจกรรมไทยเซฟไทย (TST) ของกรมอนามัย
๒. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมลงทะเบียนแอปพลิเคชัน “ไทยชนะและหมอชนะ” ก่อนการเดินทางจากภูมิลำเนาเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม
๓. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำการตรวจหาเชื้อโควิด-19 (ATK) จากหน่วยงานที่ภาครัฐให้การรับรอง ก่อนการเดินทาง ๔๘ ชั่วโมง และให้นำใบรับรองผลการตรวจมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ประจำโครงการในวันรายงานตัว พร้อมทั้งสำเนาหลักฐานการได้รับวัคซีนป้องกันโควิด-19 ครบโดสตามจำนวนของวัคซีนแต่ละชนิด
๔. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตั้งจุดคัดกรอง ตรวจวัดอุณหภูมิทางร่างกาย ในทุกทางเข้า-ออกของอาคาร โดยทำการตรวจวัดอุณหภูมิทางร่างกายทุกคน ทุกครั้งที่เข้า-ออกอาคาร หากพบว่ามีไข้สูงเกินกว่า ๓๗.๕ องศาเซลเซียส จะดำเนินการตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข อย่างเคร่งครัด
๕. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจัดให้มีการตรวจหาเชื้อโควิด-19 (ATK) อีกครั้ง ณ สถานที่ในวันรายงานตัว
๖. ทุกเข้าก่อนเข้ารับการฝึกอบรม จะมีการตรวจวัดอุณหภูมิทางร่างกายผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ทุกคน
๗. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจล ทุกจุดเข้า-ออกอาคาร ห้องอบรม สำนักงาน หน้าลิฟท์ ฯลฯ
๘. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จัดเตรียมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า เพื่อสวมใส่ตลอดเวลาที่อยู่ภายในอาคารสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๙. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จัดให้นั่งเว้นระยะตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งดำเนินการ ตามมาตรการอย่างเคร่งครัด
๑๐. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ทุกคน ติดป้ายแสดงตนตลอดเวลาที่อยู่ภายในอาคารสถานที่ฝึกอบรม
๑๑. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเป็นพื้นที่ควบคุม ไม่อนุญาตให้บุคคลภายนอกที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามาภายในอาคารสถานที่ก่อนได้รับอนุญาต และห้ามผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ออกนอกพื้นที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม หากมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องขออนุญาตผู้อำนวยการโครงการอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ออกเป็นมาตรการเสริมเพื่อป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ กรณีฝ่าฝืนระเบียบ/ข้อกำหนด ทางสถาบันฯ จะส่งตัวกลับทันทีพร้อมรายงานให้ต้นสังกัดทราบเพื่อดำเนินการทางวินัยต่อไป



ระเบียบการแต่งกายระหว่างการศึกษา

- ชุดเรียน** - วันจันทร์ และพิธีเปิด/ปิด แต่งเครื่องแบบสีทึบ คอพับแขนยาว
- วันอังคาร และวันพฤหัสบดี แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย หรือ ผ้าพื้นถิ่น
 - วันรายงานตัว วันพุธ วันศุกร์ วันเสาร์ วันอาทิตย์
- ชาย เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนสั้นหรือแขนยาว / กางเกงสีดำนหรือสีกรมท่า / รองเท้าหุ้มส้นสีดำเท่านั้น
- หญิง เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนสั้นหรือแขนยาว / กระโปรงสีดำนหรือสีกรมท่า / รองเท้าคัทชูสีดำเท่านั้น

ชุดออกกำลังกาย

- เสื้อกีฬาสีขาว แขนสั้นมีปก อย่างน้อย ๒ ตัว
- กางเกงกีฬายาว สีดำ หรือสีกรมท่า อย่างน้อย ๒ ตัว
- รองเท้าผ้าใบ/ถุงเท้า สำหรับออกกำลังกาย

หมายเหตุ - ไม่อนุญาตให้นำเตารีดผ้ามาใช้ในห้องพักโดยเด็ดขาด (สถาบันฯ ได้จัดสถานที่ พร้อมมีเตารีดไว้บริการแล้ว)