



ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๒๓๒๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๑๑”

เรียน นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามบัญชีรายชื่อ)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|--|-------------|
| ๑. สำเนาโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๑๑” จำนวน ๑ ชุด | |
| ๒. บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ขั้นตอนการลงทะเบียนและพิมพ์ใบชำระเงิน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. สำเนาหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๗/๐๓๘๗๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. เอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรม | จำนวน ๑ ชุด |
| ๖. QR Code กลุ่มอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๑๑ | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๑๑” ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการกลางองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะสมรรถนะการบริหารงานองค์กรที่ทันสมัย มีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ถูกต้องเหมาะสมในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาให้บุคลากรในสังกัดของท่านเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

เพื่อให้การเข้ารับการฝึกอบรมตาม “หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๑๑” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้ท่านพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ อีกครั้งหนึ่งว่าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น ทั้งนี้ หากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตรวจพบภายหลังว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่มีคุณสมบัติฯ ตรงตามที่หลักสูตรกำหนดไว้ สถาบันฯ จะพิจารณาส่งตัวคืนหน่วยงานต้นสังกัดทันที

๒. ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ แจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้ที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ ภายในวันจันทร์ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยระบุค่านำหน้าชื่อ นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม หากผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ ไม่แจ้งยืนยันเข้ารับการฝึกอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจะถือว่าสละสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้

/๓. เมื่อดำเนิน...

๓. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ เรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการชำระเงินค่าลงทะเบียน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๓,๕๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) ส่งจ่ายในนาม “สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” โดยนำแบบฟอร์มใบแจ้งการชำระเงินตามขั้นตอนการพิมพ์ ใบชำระเงินสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ไปชำระเงินที่ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ได้ทุกสาขา ภายในวันพุธที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยทางธนาคารจะออก “ใบรับชำระค่าสาธารณูปโภคและค่าบริการ” ให้กับผู้ชำระเงิน ค่าลงทะเบียน ซึ่งเอกสารดังกล่าวสามารถใช้แทนใบเสร็จรับเงินได้โดยได้รับอนุมัติจากกรมบัญชีกลางแล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำสำเนาหลักฐานการชำระเงินดังกล่าวมาแสดง เป็นหลักฐานให้กับเจ้าหน้าที่โครงการฯ ในวันรายงานตัวด้วย

๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาเอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้ารับการฝึกอบรม และให้เดินทางมารายงานตัว พร้อมหนังสือส่งตัว จากต้นสังกัด (การแต่งกายชุดนักศึกษา) ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวงจังหวัดปทุมธานี ในวันเสาร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. หากมีข้อสงสัย สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ นายอภิสิทธิ์ ไสยพร เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๙๒ และสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรฯ ได้ที่ www.lpdi.go.th หัวข้อหนังสือราชการ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายพนมเทียน เสงี่ยม)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการศึกษาอบรม

หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๑๑

ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด
๑	นาง	กัญญา	สุทอง	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	ทรายขาว	คลองท่อม	กระบี่
๒	พันจ่าเอก	ราชัญ	ดอนสินเพิ่ม	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	กุงเก่า	ท่าคันโท	กาฬสินธุ์
๓	นาย	ยุทธจักร	พรมช่วย	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	ลำห้วยหลวง	สมเด็จพระ	กาฬสินธุ์
๔	นาย	ชัยพฤกษ์	จันโทสถ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	คลองสมบูรณ์	คลองขลุง	กำแพงเพชร
๕	จ่าเอก	สัญญา	บุญโสม	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	นางิ้ว	เขาสวนกวาง	ขอนแก่น
๖	นาง	ภัทรภร	แพงไทย	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	โนนสะอาด	ชุมแพ	ขอนแก่น
๗	นาง	เครือฟ้า	แสงพันธ์	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	นาหว้า	ภูเวียง	ขอนแก่น
๘	นาง	ณิชา	ชูสังกิจ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	คำแคน	มัญจาคีรี	ขอนแก่น
๙	นางสาว	ณปภัช	เต็งเที่ยง	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	บางชนาก	บางน้ำเปรี้ยว	ฉะเชิงเทรา
๑๐	นาง	สุนีย์	เชยมาน	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	โยธะกา	บางน้ำเปรี้ยว	ฉะเชิงเทรา
๑๑	นางสาว	กษมณ	ชูจิตร	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	เกาะสีชัง	เกาะสีชัง	ชลบุรี
๑๒	นางสาว	อารีรัตน์	อุ้นเรือน	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	บ่อทอง	บ่อทอง	ชลบุรี
๑๓	นาย	นาวิน	เหล่าอินทร์	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	วัดสิงห์	วัดสิงห์	ชัยนาท
๑๔	นาย	เสถียรพงศ์	มีสะอาด	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	ตลุก	สรรพยา	ชัยนาท
๑๕	นางสาว	ฐาปนี	บุญธรรม	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	บางหลวง	สรรพยา	ชัยนาท
๑๖	นาย	ธรมเมธ	เตี้ยมังกรพันธุ์	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	ท่ามะปลา	หลังสวน	ชุมพร
๑๗	ว่าที่ร้อยตรี	อุเทน	แดนนาเลิศ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	วาวิ	แม่สรวย	เชียงราย
๑๘	นาง	รริสราร	ปกรณกตัญญู	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	เมืองนะ	เชียงดาว	เชียงใหม่
๑๙	นางสาว	จตุพร	ตันเส้า	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	แม่ทา	แม่อน	เชียงใหม่
๒๐	นาย	ภูมิพัฒน์	เศรษฐสิริวาณิช	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	ห้วยทราย	สันกำแพง	เชียงใหม่
๒๑	นางสาว	นันทิกานต์	ดำเรือง	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	บ่อน้ำร้อน	กันตัง	ตรัง
๒๒	นาย	อาคม	ชัยรัตน์	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ในเตา	ห้วยยอด	ตรัง
๒๓	นาย	จิตรกร	อุ้นเรือน	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	ตาก
๒๔	นาย	วิเชียร	ใจกันเงิน	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ยกกระบัตร์	สามเงา	ตาก
๒๕	นาย	สมบัติ	ไชยศิรินทร์	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	สามพราน	สามพราน	นครปฐม
๒๖	นาย	เจตน์	รักษาพล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	ท่าอุเทน	ท่าอุเทน	นครพนม

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการศึกษาอบรม

หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๑๑

ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด
๒๗	นาง	จารุวรรณ	แสงไกร	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	ปลาปาก	ปลาปาก	นครพนม
๒๘	นาย	ปรีชา	ฤกษ์มาสกุล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	หนองญาติ	เมืองนครพนม	นครพนม
๒๙	นางสาว	อมรา	จิณณ์ประเสริฐ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	ตะขบ	ปึกธงชัย	นครราชสีมา
๓๐	นาย	กฤตชัย	ศรีคำ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	คลองไผ่	สีคิ้ว	นครราชสีมา
๓๑	นาย	ประสิทธิ์ชัย	นางาม	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	หนองน้ำใส	สีคิ้ว	นครราชสีมา
๓๒	นาย	เอกชัย	ผลาวรรณ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	โมคคาน	ท่าศาลา	นครศรีธรรมราช
๓๓	นาง	อิงอร	สุคภูทอง	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทม.	ปากพูน	เมืองนครศรีธรรมราช	นครศรีธรรมราช
๓๔	นางสาว	ศุภวรรณ	แสนทองแก้ว	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	บ้านราม	หัวไทร	นครศรีธรรมราช
๓๕	นางสาว	เหมือนฝัน	เกื้อก่อเพชร	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	เชิงคีรี	ศรีสาคร	นราธิวาส
๓๖	จำเอก	เสรี	แบเลาะ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ศรีบรรพต	ศรีสาคร	นราธิวาส
๓๗	นาย	มะยูตี	อาหมัดนุกูล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	โต๊ะเต็ง	สุไหงปาดี	นราธิวาส
๓๘	นางสาว	วนิดา	วิเจตีย์	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ก้านเหลือง	นางรอง	บุรีรัมย์
๓๙	นางสาว	นุทยา	บำรุงกุล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	หนองแวง	ละหานทราย	บุรีรัมย์
๔๐	นาย	สุชาติ	สมัครสมาน	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	โคกเหล็ก	ห้วยราช	บุรีรัมย์
๔๑	นางสาว	สมจิตย์	ชัยเก่า	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ห้วยราช	ห้วยราช	บุรีรัมย์
๔๒	นางสาว	มานิตา	แตส้ามัญ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	นาประดู่	โคกโพธิ์	ปัตตานี
๔๓	นางสาว	รติกาญจน์	แตงเอี่ยม	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	ปัตตานี
๔๔	พันจำเอก	สรศักดิ์	พัฒพิมาย	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	บ้านสร้าง	บางปะอิน	พระนครศรีอยุธยา
๔๕	นาย	ไพศาล	แคดำ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	สามง่าม	สามง่าม	พิจิตร
๔๖	นาย	โยธิน	จวงไรสง	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	บ้านมุง	เนินมะปราง	พิษณุโลก
๔๗	นางสาว	น้ำผึ้ง	แซ่เอ็ง	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	หนองชุมพล	เขาย้อย	เพชรบุรี
๔๘	นาย	ศักดิ์เพชร	นามสิมมา	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	หล่มเก่า	หล่มเก่า	เพชรบูรณ์
๔๙	นาง	พิมลภัส	วงศ์เวียน	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	สอง	สอง	แพร่
๕๐	นาย	สุวิทย์	ภูลายยาว	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	ท่าขอนยาง	กันทรวิชัย	มหาสารคาม
๕๑	นาย	ปรีชา	วิชาชัย	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	หัวขวาง	โกสุมพิสัย	มหาสารคาม
๕๒	นาย	วีระศักดิ์	นามสง่า	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	วาปีปทุม	วาปีปทุม	มหาสารคาม

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๑๑

ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด
๕๓	นาย	อมร	นิลรัตน์	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	ธารน้ำทิพย์	เบตง	ยะลา
๕๔	นาย	ทองเกียรติคุณ	บุญแดนไพร	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	สระแก้ว	พนมไพร	ร้อยเอ็ด
๕๕	นาย	สุราษ	จำปา	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	เมยวดี	เมยวดี	ร้อยเอ็ด
๕๖	นาย	วัชรวิชัย	ปฐมเมธีพัฒน์	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	ปากน้ำท่าเรือ	เมืองระนอง	ระนอง
๕๗	นางสาว	นงนุช	อินตะแก้ว	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	สองสลึง	แก่ง	ระยอง
๕๘	นาง	กิงกาญจน์	สมภักดี	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	บ้านเพ	เมืองระยอง	ระยอง
๕๙	นาย	ประเมิน	นิลบุตร	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ปากแตร	บ้านโป่ง	ราชบุรี
๖๐	นาง	สุดหทัย	ศรีสุวรรณ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	เขาพระยาเดินธง	พัฒนานิคม	ลพบุรี
๖๑	นาย	อนุรักษ	บุตรลักษณ์	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	หัวเมือง	เมืองปาน	ลำปาง
๖๒	นาย	ธีรวัฒน์	บุญมาปะ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	เหมืองง่า	เมืองลำพูน	ลำพูน
๖๓	นาย	สัมฤทธิ์	แพรงงาม	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	กระหวั้น	ขุนหาญ	ศรีสะเกษ
๖๔	นาย	คงฤทธิ์	กองท่า	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ด่าน	ราชีไศล	ศรีสะเกษ
๖๕	นางสาว	ลักษณะชนก	รัตนะภักดี	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	เมืองคง	ราชีไศล	ศรีสะเกษ
๖๖	นาย	วีรศักดิ์	แก่นสาร	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	หนองแค	ราชีไศล	ศรีสะเกษ
๖๗	นาย	อธิวัฒน์	ปิยะนันท์	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	นาเพียง	กุสุมาลย์	สกลนคร
๖๘	นาง	ปาณิทยา	นิมมณี	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	จะนะ	จะนะ	สงขลา
๖๙	นาง	สุพิศ	รอดบน	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	บ้านไร่	หาดใหญ่	สงขลา
๗๐	นาง	ภาวิณี	ทึ่งปากถ้ำ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ทุ่งนุ้ย	ควนกาหลง	สตูล
๗๑	นางสาว	อุไรวรรณ	โกบปุเลา	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ควนโดน	ควนโดน	สตูล
๗๒	นาย	เสนีย์	เหมนะ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ตันหยงโป	เมืองสตูล	สตูล
๗๓	นางสาว	นฤมล	อู่ตะเภา	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	เทพารักษ์	เมืองสมุทรปราการ	สมุทรปราการ
๗๔	นาย	อรชล	เมืองดี	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	คลองมะเดื่อ	กระทุ่มแบน	สมุทรสาคร
๗๕	นาย	พิชัย	แก้วทาสี	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	คำพราน	วังม่วง	สระบุรี
๗๖	นาย	พิชิต	บุญพร้อม	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	เริงราง	เสาไห้	สระบุรี
๗๗	นาย	วัฒนชาติ	วงศ์ชัยยา	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	ถอนสมอ	ท่าช้าง	สิงห์บุรี
๗๘	นาย	กฤษณ์ธันท์	พงษ์วันมาละ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	บ้านใหม่สุขเกษม	กงไกรลาศ	สุโขทัย

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการศึกษาอบรม

หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๑๑

ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด
๗๙	นางสาว	จารุณี	ดาชิ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	บ้านน้ำพุ	คีรีมาศ	สุโขทัย
๘๐	นาย	จรัสพงศ์	พิชัยพรลภัส	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ศรีคีรีมาศ	คีรีมาศ	สุโขทัย
๘๑	นาย	ประสูต	ศรีทอง	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	สามพวง	คีรีมาศ	สุโขทัย
๘๒	นางสาว	ฤทัยศิริ	สมนึก	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	ตลิ่งชัน	บ้านด่านลานหอย	สุโขทัย
๘๓	นางสาว	กันทิมา	สร้อยทอง	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ปากแคว	เมืองสุโขทัย	สุโขทัย
๘๔	นาย	พัชร	พลายชุมพล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ดอนปรู	ศรีประจันต์	สุพรรณบุรี
๘๕	นาง	ใจทิพย์	ชินสุวรรณ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ย่านยาว	สามชุก	สุพรรณบุรี
๘๖	นาง	จรัสศรี	ชูอินทร์	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	ตลาดไชยา	ไชยา	สุราษฎร์ธานี
๘๗	นาง	จรรยา	จินดาศรี	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	เป็นสุข	จอมพระ	สุรินทร์
๘๘	นาย	ปฏิภาณ	หลักเพชร	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	สำโรงทาบ	สำโรงทาบ	สุรินทร์
๘๙	นาง	สุมาลี	พันสนธิ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	หัวนา	เมืองหนองบัวลำภู	หนองบัวลำภู
๙๐	นาง	ปาริณา	ภาชื่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ไผ่วง	วิเศษชัยชาญ	อ่างทอง
๙๑	นาง	ฉันทชนก	นามลี	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	ไกรคำ	เมืองอำนาจเจริญ	อำนาจเจริญ
๙๒	นางสาว	ศิริกร	คำชาลี	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	โคกกกลาง	ลืออำนาจ	อำนาจเจริญ
๙๓	นาย	พงศ์อมร	ปรากฏ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	เสนางคนิคม	เสนางคนิคม	อำนาจเจริญ
๙๔	จำเอก	ศรชัย	กุลบุตร	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	หนองสามสี	เสนางคนิคม	อำนาจเจริญ
๙๕	นางสาว	สุมาลี	จันทะไทย	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	ทต.	บ้านดุง	บ้านดุง	อุดรธานี
๙๖	นางสาว	นیرชา	สมใจ	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	นาสะอาด	สร้างคอม	อุดรธานี
๙๗	นาย	วันดร	โพธิ์หล้า	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ศรีสุข	เขื่องใน	อุบลราชธานี
๙๘	นาย	นันทวัช	วงเวียน	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	ท่าหลวง	ตระการพืชผล	อุบลราชธานี
๙๙	นาย	พนม	ศรีพิกุล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับต้น	อบต.	คำหว้า	ตาลชุม	อุบลราชธานี



การเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรม

ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๑. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจัดให้มีการตรวจหาเชื้อโควิด-19 (ATK) ณ สถานที่ในวันรายงานตัว
๒. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจล ทุกจุดเข้า-ออกอาคาร ห้องอบรม สำนักงาน หน้าลิฟท์ ฯลฯ
๓. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จัดเตรียมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า เพื่อสวมใส่ตลอดระยะเวลาที่อยู่ภายในอาคารสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๔. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จัดให้นั่งเว้นระยะตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งดำเนินการ ตามมาตรการอย่างเคร่งครัด
๕. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ทุกคน ติดป้ายแสดงตนตลอดเวลาที่อยู่ภายในอาคารสถานที่ฝึกอบรม

ระเบียบการแต่งกายระหว่างการฝึกอบรม

- ชุดเรียน - วันจันทร์ และพิธีเปิด และพิธีปิด แต่งเครื่องแบบสีกากี คอพับแขนยาว
- วันอังคาร และ วันพฤหัสบดี แต่งการด้วยชุดผ้าไทย หรือ ผ้าพื้นถิ่น
 - วันรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม และวันอบรม (วันพุธ/วันศุกร์/เสาร์/อาทิตย์)
ชาย เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนสั้นหรือแขนยาว / กางเกงสีดำหรือกรมท่า / รองเท้าหุ้มส้นสีดำเท่านั้น
หญิง เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนสั้นหรือแขนยาว / กระโปรงสีดำหรือสีกรมท่า / รองเท้าคัทชูสีดำเท่านั้น

ชุดออกกำลังกาย

- เสื้อกีฬาสีขาว แขนสั้นมีปก อย่างน้อย ๓ ตัว
- กางเกงกีฬาชายยาว สีดำ หรือสีกรมท่า อย่างน้อย ๓ ตัว
- รองเท้าผ้าใบ/ถุงเท้า สำหรับออกกำลังกาย

หมายเหตุ - ไม่อนุญาตให้นำเตารีดผ้ามาใช้ในห้องพักโดยเด็ดขาด (สถาบันฯ ได้จัดสถานที่ พร้อมมีเตารีดไว้บริการแล้ว)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 6

QR Code กลุ่มอบรม หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๑๑
(เฉพาะผู้มีรายชื่อเข้าอบรม เท่านั้น)



หมายเหตุ

กรุณาแจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ โดยระบุ คำนำหน้า
ชื่อ-นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด

ส่งที่ส่งมาด้วย 3

ขั้นตอนการลงทะเบียนและพิมพ์ใบชำระเงิน

www.lpdi.go.th



1. เลือก

2. กรอกเลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก
และ กด ตรวจสอบ



5. ยืนยันเข้ารับการฝึกอบรม ผ่านทางกลุ่ม LINE  ประจำหลักสูตร และพิมพ์ใบชำระเงิน



ด่วนที่สุด

ที่ กค. 0427/ ๒๕๕๒

กระทรวงการคลัง
กรมบัญชีกลาง
วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม ๕ ถนน ๕๐๔๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

เลขที่ ... 1833
วันที่ - ๒ มิ.ย. ๒๕๕๒
ตรา.....

เรื่อง ขอย้ำความตกลงใจกรมบริหารงานศีกษอบรม

เรียน ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ นท 0803/1454 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

ความหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า กรมบัญชีกลางได้อนุมัติ
ได้จัดบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เพื่อรับชำระค่าลงทะเบียนของครูผู้ประสงค์เข้ารับ
ฝึกอบรมตามหลักสูตรที่จัดขึ้น และใช้ใช้ส่วนเงินรับฝากเงินและใบเสร็จรับเงิน (DEPOSIT SLIP &
RECEIPT SLIP สีฟ้า) ของธนาคาร เป็นหลักฐานการรับเงินค่าลงทะเบียนในกรณีรับเงินที่ระดัง
ออกให้แก่ผู้ลงทะเบียน แต่เนื่องจากหลักฐานการชำระเงินดังกล่าว ทางธนาคาร แจ้งว่าใบเสร็จรับ
ชำระค่าบริวารต่าง ๆ ต้องใช้ "ใบรับชำระค่าสหกรณ์ไทยและค่าบริวาร" เป็นหลักฐานการรับเงิน
ค่าลงทะเบียนแทนที่ ใบรับฝากเงินและใบเสร็จรับเงิน ดังนั้น จึงขออนุมัติให้สำนักงาน "ใบรับชำระ
ค่าสหกรณ์ไทยและค่าบริวาร" หรือต้นเนาหลักฐานการชำระเงินอื่น ๆ เป็นหลักฐานการรับเงิน
ค่าลงทะเบียนแทนที่ใบรับฝากเงินและใบเสร็จรับเงิน (DEPOSIT SLIP & RECEIPT SLIP สีฟ้า)
โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ความละเอียดครบถ้วนแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลาง ได้มีแผนกตรวจสอบการคลังพิจารณาแล้ว อนุมัติให้กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นใช้ "ใบรับชำระค่าสหกรณ์ไทยและค่าบริวาร" เป็นหลักฐานการรับเงิน
ค่าลงทะเบียนแทนที่ใบรับฝากเงินและใบเสร็จรับเงิน (DEPOSIT SLIP & RECEIPT SLIP สีฟ้า)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายปิ่นนุ คุ้มมนต์
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

ศูนย์พัฒนาเงินของงบประมาณ
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๙ ๕๓๓๕
โทรสาร ๐ ๒๒๗ ๒๙๐๓ ๐ ๒๒๗๓๙๖๐๒

หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น

๑. ปรัชญา มุ่งพัฒนานักบริหารงานท้องถิ่น ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะและสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ ตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นผู้สามารถบริหารจัดการงานในภารกิจในความรับผิดชอบได้อย่างดี มีความทันสมัย มีขีดสมรรถนะสูง และเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ และสามารถประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศและประโยชน์สุขของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติกำหนดให้การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้นเป็นหลักสูตรภาคบังคับที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น จะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ก่อนการแต่งตั้ง หรือหากผู้ที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม ก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งไปพลางก่อน และจะต้องได้รับการฝึกอบรมในโอกาสแรกมีการเปิดอบรมหลักสูตร

ดังนั้น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ในการจัดการฝึกอบรมภาคบังคับให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้นขึ้น เพื่อใช้สำหรับฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมและจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีภาวะผู้นำ (Leadership Competence) และมีความสามารถทางการบริหาร (Management Competence) ที่เหมาะสมกับบทบาทที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหาร

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ สามารถนำองค์กร กำหนดทิศทาง กำหนดนโยบาย บูรณาการและบริหารเครือข่าย จัดการกับประเด็น/ปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ สู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบายและแผนระดับต่าง ๆ ได้อย่างสอดคล้อง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้นำที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานและวางตน

๔. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน/รุ่น

๔.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน ระดับ ๖ หรือหัวหน้ากองระดับ ๖ หรือหัวหน้าสำนักปลัดระดับ ๖ และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง.....(นักบริหารงาน.....ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๔.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ และดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง.....(นักบริหารงาน.....ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง.....ระดับ ๗ /หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๗ และผู้อำนวยการกอง...../หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน.....ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๔.๔ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด....ระดับ ๖ หรือระดับ ๗ และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) หรือ

๔.๕ ดำรงตำแหน่งรองปลัด....ระดับต้น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) หรือ

๔.๖ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด....ระดับ ๖ หรือระดับ ๗ และนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น หรือ

๔.๗ ดำรงตำแหน่งปลัด....ระดับต้น

๕. ระยะเวลาการศึกษาอบรม จำนวน ๔ สัปดาห์ รวม ๒๗ วัน

- พิธีเปิด - ปิด ๒ วัน
- ศึกษาในห้องเรียน ๑๙ วัน
- ศึกษาดูงานระยะสั้น ๓ วัน
- ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ๓ วัน

๖. โครงสร้างหลักสูตร

หมวดที่	ชื่อหมวดวิชา	จำนวนวิชา	จำนวนชั่วโมง
๑	หมวดวิชาพื้นฐาน	๗	๒๑
๒	หมวดวิชาสถาบันพระมหากษัตริย์กับการพัฒนา	๓	๙
๓	หมวดวิชาเฉพาะตำแหน่ง	๒๓	๖๙
๔	หมวดวิชาเสริม	๗	๒๑
รวม		๔๐	๑๒๐

แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๔ หมวด ๔๐ วิชา ๑๒๐ ชั่วโมง ดังนี้

หมวดที่ ๑ หมวดวิชาพื้นฐาน จำนวน ๗ วิชา ๒๑ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ของหมวดวิชา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติ การแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานในยุคดิจิทัลที่มีพลวัตการเปลี่ยนด้านข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่รวดเร็ว รวมทั้งการเป็นผู้มีหรือผู้บริหารที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและการวางตนบนภาพลักษณ์ที่ดี

รายวิชา

- ๑. ความเชื่อมโยงการบริหารราชการส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
- ๒. หลักการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ ๓ ชั่วโมง
- ๓. คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ๓ ชั่วโมง
- ๔. ภาวะผู้นำยุคใหม่และการบริหารการเปลี่ยนแปลง ๓ ชั่วโมง
- ๕. ทักษะทางด้านดิจิทัลสำหรับผู้บริหารภาครัฐยุคใหม่ ๓ ชั่วโมง
- ๖. กระบวนการและวิธีการงบประมาณที่กำหนดใหม่ ๓ ชั่วโมง
- ๗. การสื่อสารยุคดิจิทัลกับการบริหารงานท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง

รวม ๒๑ ชั่วโมง

หมวดที่ ๒ หมวดวิชาสถาบันพระมหากษัตริย์กับการพัฒนา จำนวน ๓ วิชา ๙ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ของหมวดวิชา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบและเข้าใจหลักการและแนวทางในการทำงานพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักทศพิธราชธรรมกับการเรียนรู้ตามเบื้องพระยุคลบาทเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สามารถปรับเปลี่ยนบทบาทจากผู้คิด ผู้ทำ ให้เป็นผู้กระตุ้น ส่งเสริม ผู้สนับสนุนช่วยเหลือ เพื่อพัฒนาบ้านเมือง และสังคมที่ยั่งยืนโดยการปรับใช้ศาสตร์พระราชานในหลักการของการดำเนินงาน

รายวิชา	จำนวน
๑) วิชาการปฏิบัติราชการตามหลักการทรงงานในรัชกาลที่ ๙	๓ ชั่วโมง
๒) วิชาความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ต่อการดำรงอยู่ของชาติไทย	๓ ชั่วโมง
๓) วิชาหลักคิติดิจอาสาและจิตอาสาพระราชทาน	๓ ชั่วโมง
	รวม ๙ ชั่วโมง

หมวดที่ ๓ หมวดความรู้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๒๓ วิชา ๒๙ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ของหมวดวิชา เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ สามารถปฏิบัติงานในฐานะปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเล็ก ที่มีลักษณะงานบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและด้านกฎหมายเกี่ยวกับการวางแผนบริหารจัดการ อำนาจการ สั่ง ราชการ มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ปัญหาการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยากและคุณภาพของงานสูง โดยควบคุมหน่วยงานหลายหน่วยงาน และปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนมากได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหน้าที่และความรับผิดชอบหลักของนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น

รายวิชา	จำนวน
๑. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและมาตรฐานการบริการสาธารณะของ อปท.	๓ ชั่วโมง
๒. สัมมนาการบริหารงานพัสดุเพื่อความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพกับข้อสังเกตของ สตง.	๓ ชั่วโมง
๓. การบริหารโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ	๓ ชั่วโมง
๔. การจัดทำงบประมาณของ อปท.	๓ ชั่วโมง
๕. การบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัยของ อปท.	๓ ชั่วโมง
๖. กลยุทธ์การปฏิบัติตามระเบียบพัสดุของ อปท.	๓ ชั่วโมง
๗. สัมมนาการพัฒนารายได้ของ อปท.โอกาส ทิศทาง แนวโน้ม ปัญหาอุปสรรค	๓ ชั่วโมง
๘. การบริหารความขัดแย้งโดยสันติวิธี	๓ ชั่วโมง
๙. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ	๓ ชั่วโมง
๑๐. ความรู้เกี่ยวกับงานด้านกิจการสภาท้องถิ่นและการจัดทำข้อบัญญัติท้องถิ่น	๓ ชั่วโมง
๑๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อม	๓ ชั่วโมง
๑๒. แนวทางการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน	๓ ชั่วโมง
๑๓. การพัฒนาบุคลากรกับเทคนิคการพูดและนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ	๓ ชั่วโมง
๑๔. เทคนิคการสอนงาน มอบหมายงาน และควบคุมงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๓ ชั่วโมง
๑๕. หลักการและแนวทางปฏิบัติตาม กม.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและความรับผิดชอบทางละเมิด และข้อมูลข่าวสารของราชการ	๓ ชั่วโมง
๑๖. ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตาม กม.ผังเมืองและควบคุมอาคาร	๓ ชั่วโมง
๑๗. เทคนิคการประมาณราคาและควบคุมงานก่อสร้าง	๓ ชั่วโมง
๑๘. หลักการและวิธีปฏิบัติงานรัฐพิธี	๓ ชั่วโมง
๑๙. บทบาทของ อปท. กับการจัดการภัยพิบัติและสาธารณภัย	๓ ชั่วโมง
๒๐. ความรู้เกี่ยวกับ กม.ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ	๓ ชั่วโมง
๒๑. สัมมนาแนวทางการบริหารจัดการด้านศึกษาของ อปท.	๓ ชั่วโมง

๒๒. แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินกับกฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๓ ชั่วโมง
๒๓. การป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ	๓ ชั่วโมง
	รวม ๖๙ ชั่วโมง

หมวดที่ ๔ หมวดวิชาเสริม จำนวน ๗ วิชา ๒๑ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ของหมวดวิชา เพื่อเสริมสร้างความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็นสำหรับสายงาน ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น และเสริมสร้างองค์ความรู้นโยบายสำคัญเร่งด่วนต่าง ๆ ของรัฐ และองค์ความรู้ใหม่ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

รายวิชา	จำนวน
๑. วิชา ทักษะสัมพันธ์ภาพสำหรับผู้บริหาร / Leadership Program	๓ ชั่วโมง
๒. วิชา สื่อมวลชนกับการบริหารงานท้องถิ่น	๓ ชั่วโมง
๓. วิชา แนวทางการจัดงานและปฏิบัติตนในพิธีที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์	๓ ชั่วโมง
๔. วิชา การสร้างและพัฒนาทีมงาน	๓ ชั่วโมง
๕. วิชา ผู้นำกับการบริหารการเปลี่ยนแปลง	๓ ชั่วโมง
๖. วิชา การคิดเชิงกลยุทธ์	๓ ชั่วโมง
๗. วิชา นวัตกรรมการบริหารงานท้องถิ่น	๓ ชั่วโมง
	รวม ๒๑ ชั่วโมง

๘. สถานที่ในการฝึกอบรม

- ฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อําเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
- ศึกษาดูงานภายในประเทศ (ระยะสั้น)

๙. เกณฑ์การประเมินผลทางวิชาการและการรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สำเร็จการศึกษาอบรมและได้รับประกาศนียบัตรจบการศึกษาอบรม จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ๖ ข้อ ดังต่อไปนี้

ข้อ	กิจกรรม/การประเมิน	เกณฑ์ผ่านประเมิน
๑	แบบทดสอบก่อนเรียน (Pre-Test)	มีผลคะแนนทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pre-Test)
๒	ระยะเวลาเข้าศึกษาอบรมในชั้นเรียน	ร้อยละ ๘๕ ของระยะเวลาศึกษาในชั้นเรียน
๓	การศึกษาดูงานนอกสถานที่	เข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาดูงานนอกสถานที่
๔	รายงานการศึกษาในรูปแบบรายบุคคลและกลุ่ม	- จัดทำรายงานศึกษาส่วนบุคคล/รายงานกลุ่มตามที่ได้รับมอบหมาย
๕	แบบทดสอบหลังเรียน (Post-Test)	มีผลคะแนนทำแบบทดสอบหลังเรียน (Post-Test)
๖	ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาอบรม	มีคะแนนภาควิชาการและภาคพฤติกรรมผ่านระดับคะแนนที่หลักสูตรกำหนด

๑๐. ประโยชน์ที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีความพร้อมต่อการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น ซึ่งจะเป็นผู้บริหารที่มีศักยภาพในการบริหารงานท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น โดยมีความรู้ความเข้าใจในระบบงานการบริหารงานที่ถูกต้อง รู้บทบาทหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างชัดเจนและเป็นขั้นตอน สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้และปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม

๑๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ให้เป็นหน่วยงานจัดการอบรมหลักสูตรภาคบังคับให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
