



ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๔๐๗๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๒”

เรียน นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามบัญชีรายชื่อ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน”	จำนวน ๑ ชุด
	๒. บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๑ ชุด
	๓. เอกสารการชำระเงินค่าลงทะเบียน	จำนวน ๑ ชุด
	๔. เอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๑ ชุด
	๕. QR Code กลุ่มอบรม	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้ร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ และกรมการพัฒนาชุมชน จัดโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๒” ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยกลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ - ชำนาญการ วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ดำรงตำแหน่งให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งเสริมสร้างองค์ความรู้ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาให้บุคลากรในสังกัดของท่านเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

เพื่อให้การเข้ารับการฝึกอบรมตาม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๒” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้ท่านพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามบัญชีรายชื่อสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ อีกครั้ง ว่าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ - ชำนาญการ ทั้งนี้ หากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตรวจสอบภายหลังว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่มีคุณสมบัติฯ ดังกล่าวข้างต้น จะพิจารณาส่งตัวคืนหน่วยงานต้นสังกัดทันที

๒. ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ แจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้ที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยระบุ คำนำหน้า ชื่อ นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม หากผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ ไม่แจ้งยืนยันเข้ารับการฝึกอบรม ตามกำหนดระยะเวลา สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจะถือว่าสละสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้

/๓. เมื่อดำเนินการ...

๓. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ และ ๒ เรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการชำระเงินค่าลงทะเบียน
เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ส่งจ่ายในนาม “ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่ง
คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์” ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ท่าพระจันทร์
เลขที่บัญชี ๙๘๓-๓-๕๙๐๘๖-๑ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ภายในวันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ และให้นำส่ง
สำเนาหลักฐานการชำระเงิน โดยระบุ ชื่อ-นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมส่งมาที่
QR Code กลุ่มอบรมฯ โดยคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะออกใบเสร็จรับเงินให้ต่อไป

๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาเอกสารเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔
เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับไปเข้ารับการฝึกอบรม และให้เดินทางไปรายงานตัวพร้อมหนังสือส่งตัว
จากต้นสังกัด ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
ในวันอังคารที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. แต่งกายชุดนักศึกษา หากมีข้อสงสัยสามารถ
ติดต่อสอบถามได้ที่ นางสาวเบญจภัทร ชลสงคราม เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ หมายเลขโทรศัพท์
๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๘๕ และสามารถตรวจสอบข้อมูลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรฯ ได้ที่ www.lpdj.go.th

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายพนมเทียน เส่งวัน)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



QR code กลุ่มอบรม

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
กลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
นางสาวเบญจภัทร ชลสงคราม ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๘๕

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร: นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๒ รหัสหลักสูตร: ๐๒๐๐๐๐๐๐๐๐๑๐๐๐๐๔๒

ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๑	นางสาว	กาญจนา	ลั้วรอต	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	หนองฝ้าย	เลาขวัญ	กาญจนบุรี	
๒	นางสาว	อรุณ	พิมพ์ชัย	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	ทต.	สระพังทอง	เขาวง	กาฬสินธุ์	
๓	นางสาว	นาตยา	เสริฐฎุเขียว	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ดินดำ	ภูเวียง	ขอนแก่น	
๔	นาง	สุรีพร	แก้วกำจัด	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	ตุนสาต	กระนวน	ขอนแก่น	
๕	นางสาว	พิชญนันท์	พากเพียร	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	ลำราญ	เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น	
๖	นางสาว	วาริ	ภูพิพัฒน์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบจ.	ฉะเชิงเทรา	เมืองฉะเชิงเทรา	ฉะเชิงเทรา	
๗	นางสาว	เข็มอัปสร	ยาเทพ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	หนองไม้แก่น	แปลงยาว	ฉะเชิงเทรา	
๘	นางสาว	พุทธรักษา	มานพ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ไร่หลักทอง	พนัสนิคม	ชลบุรี	
๙	นางสาว	พินันทา	อุดมศรี	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทม.	ศรีราชา	ศรีราชา	ชลบุรี	
๑๐	นางสาว	ปิยนันท์	บุญประกาศิต	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ห้างสูง	หนองใหญ่	ชลบุรี	
๑๑	นางสาว	วณัฐทิยา	กลิ่นเอี่ยม	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	ดงคอน	สรรคบุรี	ชัยนาท	
๑๒	นางสาว	ปิยนุช	ภาชนะปรีดา	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	ทต.	หนองน้อย	วัดสิงห์	ชัยนาท	
๑๓	นาย	วัชร	วงษ์ชู	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	หลุบคา	แก้งคร้อ	ชัยภูมิ	
๑๔	นาย	วัชร	มานพ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ด่านสวี	สวี	ชุมพร	
๑๕	นาย	ไฉน	ตาคำแสน	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	น้ำแพร่พัฒนา	หางดง	เชียงใหม่	
๑๖	นาย	วัชรพงศ์	สำเหนียก	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	แมริม	แมริม	เชียงใหม่	
๑๗	นาง	อาลิสา	ศรีสวัสดิ์	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	คลองปาง	รัชฎา	ตรัง	
๑๘	นางสาว	นัฐกาญจน์	ขำเมืองน้อย	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	นาโบสถ์	วังเจ้า	ตาก	
๑๙	นางสาว	พิชชาพร	พันทา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	บ้านนา	สามเงา	ตาก	
๒๐	นางสาว	ศิรินันท์	มิตต์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ชุมพล	องครักษ์	นครนายก	
๒๑	นางสาว	วิจิตรา	นาเทเวช	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ทุ่งน้อย	เมืองนครปฐม	นครปฐม	
๒๒	นาย	แจ่มศักดิ์	ทามิ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	นางัว	บ้านแพง	นครพนม	
๒๓	นาย	โชคชัย	อินทรักษา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	กลางดง	ปากช่อง	นครราชสีมา	
๒๔	นาย	สุภวิษณุ	โรจน์ปัญญากิจ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	บ้านใหม่	หนองบุญมาก	นครราชสีมา	
๒๕	นาย	ณัฐนันท์	จันทร์บุญเรือง	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	สระตะเคียน	เสิงสาง	นครราชสีมา	
๒๖	นางสาว	ธนิดา	เหมทานนท์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	เกาะจันทร์	ชะอวด	นครศรีธรรมราช	
๒๗	นาง	นันท์นภัส	กาญจนโรจน์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	ท้องเนียน	ขนอม	นครศรีธรรมราช	
๒๘	นาง	ปัทมาพร	มีกาย	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ลำโพ	บางบัวทอง	นนทบุรี	

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร: นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๒ รหัสหลักสูตร: ๐๒๐๐๐๐๐๐๐๐๑๐๐๐๐๔๒

ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๒๙	นาย	วิวัฒน์	ศรีสุพรรณ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	ชุมแสง	สตึก	บุรีรัมย์	
๓๐	นาย	สมยศ	ลอยประโคน	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	โนนเจริญ	บ้านกรวด	บุรีรัมย์	
๓๑	นางสาว	ทัดดาว	แสงทอง	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ห้วยสัตว์ใหญ่	หัวหิน	ประจวบคีรีขันธ์	
๓๒	นาง	ปทุมพร	โอภาสวัฒนา	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	บ้านพระ	เมืองปราจีนบุรี	ปราจีนบุรี	
๓๓	นางสาว	อรชума	หอมมาลัย	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบจ.	ปราจีนบุรี	เมืองปราจีนบุรี	ปราจีนบุรี	
๓๔	นางสาว	กมลชนก	กลั่นศิริ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	โพธิ์งาม	ประจันตคาม	ปราจีนบุรี	
๓๕	นางสาว	มินตรา	ภาคมาลี	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ท่าหลวง	ท่าเรือ	พระนครศรีอยุธยา	
๓๖	นางสาว	จิตรา	อยู่ผ่อง	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ศาลาลอย	ท่าเรือ	พระนครศรีอยุธยา	
๓๗	นาย	นวพันธ์	อรรณีโกภ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	ทต.	หัวเวียง	เสนา	พระนครศรีอยุธยา	
๓๘	นาง	ณัฐสุดา	เถื่อนชื่น	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	วัดจันทร์	เมืองพิษณุโลก	พิษณุโลก	
๓๙	นาย	ไพโรทูลย์	ปิตตลาต	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ชุมเงิน	เมืองยโสธร	ยโสธร	
๔๐	นางสาว	สุลาวัลย์	ภากร	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	ระนอง	เมืองระนอง	ระนอง	
๔๑	นาย	ปนิพนธ์	ตรุณพันธ์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	บ้านเพ	เมืองระยอง	ระยอง	
๔๒	นาย	ธีรภัทร	กลั่นมงคล	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	คูบัว	เมืองราชบุรี	ราชบุรี	
๔๓	นางสาว	ปนัดดา	แก้วประเสริฐ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ดอนตะโก	เมืองราชบุรี	ราชบุรี	
๔๔	นางสาว	โรสลิน	เนตรน้อย	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ปากช่อง	จอมบึง	ราชบุรี	
๔๕	นางสาว	บุญญาสา	สุโขยะชัย	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	เชียงคาน	เชียงคาน	เลย	
๔๖	นางสาว	พิรมน	อัศม์เดชา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ชะยูง	อุทุมพรพิสัย	ศรีสะเกษ	
๔๗	นาย	ตรีภัทร	ศุภวัชรสาร	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	สำโรง	อุทุมพรพิสัย	ศรีสะเกษ	
๔๘	นาย	วิสิทธิ์	พรหมกสิกร	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ช้างมิ่ง	พรรณานิคม	สกลนคร	
๔๙	นาย	กรกช	แสงจำปี	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ธาตุทอง	สว่างแดนดิน	สกลนคร	
๕๐	นางสาว	ขวัญแก้ว	วนามี	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	โนนสะอาด	บ้านม่วง	สกลนคร	
๕๑	นางสาว	สุพัตรา	วารี	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	หนองลาด	วาริชภูมิ	สกลนคร	
๕๒	นางสาว	ณัฐธำพร	แก้วบัวขาว	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	เทพารักษ์	เมืองสมุทรปราการ	สมุทรปราการ	
๕๓	นางสาว	วิสาลินี	ศรีเมือง	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบจ.	สมุทรปราการ	เมืองสมุทรปราการ	สมุทรปราการ	
๕๔	นางสาว	กมลรัตน์	เบญจภุมริน	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	สมุทรสงคราม	
๕๕	นางสาว	ศศิประภา	ดอกจันทร์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	นาโคก	เมืองสมุทรสาคร	สมุทรสาคร	
๕๖	นาย	ฉัตรชัย	ขุนทอง	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	เขาดินพัฒนา	เฉลิมพระเกียรติ	สระบุรี	

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร: นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๒ รหัสหลักสูตร: ๐๒๐๐๐๐๐๐๐๐๑๐๐๐๐๔๒

ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๕๗	นางสาว	นภาพร	เรื่อนใหม่	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ห้วยแห้ง	แก่งคอย	สระบุรี	
๕๘	นางสาว	ราตรี	ทายนต์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	บ้านจำ	บางระจัน	สิงห์บุรี	
๕๙	นาย	ปฎิคม	นวลละออง	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	ยางซ้าย	เมืองสุโขทัย	สุโขทัย	
๖๐	นาย	วิสูตร	คร้ามศรี	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	ย่านยาว	สวรรคโลก	สุโขทัย	
๖๑	นาง	ธนวรรณ	ศิริธรรม	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	บ่อสุพรรณ	สองพี่น้อง	สุพรรณบุรี	
๖๒	นาง	จิรติกาญจน์	กิตติกุลไพศาล	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	คลองฉนาก	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	
๖๓	นางสาว	เอกฉัตร	ขวัญชู	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	ทต.	ท่าชนะ	ท่าชนะ	สุราษฎร์ธานี	
๖๔	นาย	ศรีศักดิ์	แก้วศรี	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทน.	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	
๖๕	นาย	ธีระวัฒน์	ชัยรัตน์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	โคกกลาง	โนนสะอาด	อุดรธานี	
๖๖	นาย	กรภัทร	คงสมบัติ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	น้ำพัน	หนองวัวซอ	อุดรธานี	
๖๗	นาย	คนองจิต	คุณศักดิ์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	ผาสุก	วังสามหมอ	อุดรธานี	
๖๘	นางสาว	พิมพ์พา	เอนกนวล	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	ภูผาแดง	หนองวัวซอ	อุดรธานี	
๖๙	นาง	กาญจนา	ป๊อกเชื้อ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	บ้านแก่ง	ตรอน	อุดรดิตถ์	
๗๐	ว่าที่ร้อยตรี	ศุภวิทย์	พลทะกลาง	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	คำครั่ง	เดชอุดม	อุบลราชธานี	

เอกสารสำหรับการชำระเงินค่าลงทะเบียน

หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๒
ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ชื่อ-นามสกุล.....
สังกัด อปท.....อำเภอ.....
จังหวัด.....เบอร์โทรผู้เข้าอบรม.....
เบอร์โทรผู้ประสานงาน.....
ค่าลงทะเบียน ๔๐,๐๐๐ บาท (ไม่ต้องพิมพ์ใบชำระเงินจากระบบสมัครอบรมฯ ของสถาบันฯ)



สำเนาการชำระเงิน

กรุณาส่งเอกสารมาที่ Line กลุ่มอบรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

QR Code กลุ่มอบรม

หลักสูตรหลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๒
(เฉพาะผู้มีรายชื่อเข้าอบรม เท่านั้น)



หมายเหตุ

กรุณาแจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม

โดยระบุ คำนำหน้า ชื่อ-นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด (ยืนยันการเข้ารับการฝึกอบรม)
ใน กลุ่ม Line



การเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรม และระเบียบการแต่งกาย

มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

1. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จัดให้มีการตรวจหาเชื้อโควิด-19 (ATK) ณ สถานที่ในวันรายงานตัว
 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจล ทุกจุดเข้า-ออกอาคาร ห้องอบรม สำนักงาน หน้าลิฟท์ ฯลฯ
 3. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จัดเตรียมหน้ากากอนามัย เพื่อสวมใส่ตลอดระยะเวลาที่อยู่ภายในอาคาร
 4. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ติดป้ายแสดงตนตลอดเวลาที่อยู่ภายในอาคารสถานที่ฝึกอบรม
- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเป็นพื้นที่ควบคุม ไม่อนุญาตให้บุคคลภายนอกที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามาภายในอาคารสถานที่ก่อนได้รับอนุญาต (ญาติไม่สามารถเข้าพักค้างคืนภายในสถาบันฯ ได้)

ระเบียบการแต่งกาย

ชุดแต่งกายระหว่างการอบรม

- **วันรายงานตัว** และ วันอบรมภาคทฤษฎี (พุธ/ศุกร์/เสาร์/อาทิตย์)
ชาย เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนสั้น หรือ แขนยาว/กางเกงสีดำหรือกรมท่า/รองเท้าหุ้มส้นสีดำเท่านั้น
หญิง เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนสั้น หรือ แขนยาว/กระโปรงสีดำหรือสีกรมท่า/รองเท้าคัทชูสีดำเท่านั้น
** สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจัดเตรียม เนคไท ให้ในวันรายงานตัว **
- **วันจันทร์** แต่งกาย เครื่องแบบสีก็ากีคอปับแขนยาว
- **วันอังคาร และ วันพฤหัสบดี** แต่งกาย ชุดผ้าไทย หรือ ผ้าพื้นถิ่น (ขอความร่วมมือ)

ชุดออกกำลังกาย

- เสื้อกีฬาแขนสั้น มีปก สีขาว อย่างน้อย 2 ตัว
 - กางเกงกีฬาขาสั้น สีดำ หรือสีกรมท่า อย่างน้อย 2 ตัว
 - รองเท้าผ้าใบ/ถุงเท้า สำหรับออกกำลังกาย
- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ไม่อนุญาตให้นำเตารีดผ้ามาไว้ในห้องพักโดยเด็ดขาด (จัดสถานที่รีดผ้าพร้อมมีเตารีดไว้บริการแล้ว) มีจุดบริการซักผ้าแบบอัตโนมัติ/จุดซักผ้าด้วยตนเอง และมีจุดตากผ้าไว้บริการ

เอกสารและสิ่งของที่ต้องเตรียมมาวันรายงานตัว

1. สำเนาการชำระเงิน
2. หนังสือส่งตัวเข้ารับการฝึกอบรมจากต้นสังกัด
3. อุปกรณ์สิ่งของเครื่องใช้ส่วนตัว และยารักษาโรคประจำตัว กรุณาเตรียมมาให้พร้อม

** ห้องพักระหว่างการอบรมจัดเป็นห้องพักคู่ (ไม่ต้องจอง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดำเนินการจัดเตรียมไว้ให้แล้ว) มีบริการที่จอดรถภายในอาคาร

** หากมีข้อสงสัยติดต่อสอบถาม (เฉพาะเรื่องห้องพัก) 086 302 1561 (อาคาร 1) 086 302 1562 (อาคาร 2)



หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน

๑. **ปรัชญา** พัฒนาผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งและเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. **หลักการและเหตุผล**

นักพัฒนาชุมชนมีหน้าที่ความรับผิดชอบโดยทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีลักษณะงานปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา และสันตนาการ โดยเป็นผู้ประสานงานระหว่างส่วนราชการ เพื่อช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่นทุกด้าน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านแผนงาน จะต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน เพื่อกำหนดมาตรการและกลไกในการพัฒนาและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชน ตลอดจนการพัฒนาความเข้มแข็ง สมดุล และมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชนระดับรากฐาน รวมทั้งในการพัฒนารูปแบบชุมชนให้มีสิ่งแวดล้อม คำนว่ ประยุกต์เทคโนโลยีใหม่ ๆ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านบริหารงาน ต้องทำหน้าที่กำหนดมาตรฐานและเกณฑ์ชี้วัดด้านพัฒนาชุมชน เพื่อให้มีเกณฑ์ชี้วัดด้านพัฒนาชุมชนที่ถูกต้องเหมาะสม ได้มาตรฐาน ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนสามารถจัดทำแผนชุมชนได้ ทั้งวิเคราะห์ ตัดสินใจ และดำเนินการร่วมกันเพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการของตนและชุมชนได้ ตลอดจนเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน วิเคราะห์ ปัญหาสถานการณ์ ที่เกี่ยวข้องในงานพัฒนาชุมชน เพื่อหาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมไปถึงการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อที่จะให้เกิดความร่วมมือแบบบูรณาการการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยมีการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ และร่วมตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์มากที่สุด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ต้องทำหน้าที่จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจเพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและบรรลุเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผลตามที่กำหนด ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ ตลอดจนมีการจัดรูปแบบและแนวทางในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความเหมาะสมยืดหยุ่นต่อการปฏิบัติงาน โดยกำหนดหรือมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานแทนกันได้ เพื่อที่จะทำให้การดำเนินการเกิดความ

คล่องตัวและมีความต่อเนื่อง มีการสอนงานพัฒนาการปฏิบัติงาน ฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่กำกับให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน อย่างยั่งยืน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ ต้องทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย และวางแผนการใช้ทรัพยากร และงบประมาณของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ รวมไปถึงการ ควบคุม ติดตาม และตรวจสอบเกี่ยวกับงบประมาณ การเงิน การคลังและวัสดุ ครุภัณฑ์ เกิดประสิทธิภาพความ คุ่มค่า โดยให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด ร่วมบริหารและกำหนดแนวทางการใช้ทรัพยากรให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

จะเห็นว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน จะต้องปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างานหน่วยระดับกองใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเล็กหรือในฐานะหัวหน้าฝ่าย ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนาจการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงานตัดสินใจแก้ปัญหาใน งานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบคุณภาพสูง

ดังนั้นกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีพันธกิจในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ให้มีปริมาณและสมรรถนะที่เพียงพอและสอดคล้องกับความจำเป็นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และ การรองรับภารกิจบริการประชาชน เพื่อการพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลง จึงมอบให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับกรมการ พัฒนาชุมชนและคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดทำหลักสูตรนักพัฒนาชุมชนขึ้นเพื่อใช้ พัฒนาให้ผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนให้เป็นผู้ที่มีสมรรถนะสูง ในการทำงานให้กับองค์กร และสามารถทำ หน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไปสู่การพัฒนาที่ดีขึ้นในด้านการให้บริการสาธารณะแก่ ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่น และ สามารถทำงานในลักษณะที่ทีมงานได้อย่างเหมาะสม
- ๓.๔ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัย สามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศ และ นวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๓.๕ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติตน และ การปฏิบัติงาน
- ๓.๖ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานระหว่างกัน และสร้างสัมพันธภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต

๔. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม และจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/รุ่น

๔.๑ ตำแหน่งพนักงานพัฒนาชุมชน

๔.๒ จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน/รุ่น

๕. รายละเอียดและโครงสร้างหลักสูตร ประกอบด้วย

๕.๑ ระยะเวลาการศึกษาอบรม ๑๘ วัน ดังนี้

- พิธีเปิด - ปิด จำนวน ๒ วัน
- ศึกษาในห้องเรียน จำนวน ๘ วัน
- ฝึกทักษะการพัฒนาชุมชนและฝึกการปฏิบัติงานในชุมชน จำนวน ๘ วัน

๕.๒ โครงสร้างหลักสูตร ประกอบด้วย ๔ หมวด ๓๑ วิชา ๑๔๑ ชั่วโมง ดังนี้

หมวดที่	ชื่อหมวดวิชา	จำนวน วิชา	จำนวน ชั่วโมง
๑	วิชาพื้นฐาน	๘	๒๔
๒	วิชาศาสตร์ของพระราชา	๑	๓
๓	วิชาเฉพาะตำแหน่ง และฝึกปฏิบัติในพื้นที่ชุมชน	๒๑	๑๑๑
๔	วิชาเสริม	๑	๓
รวม		๓๑	๑๔๑

หมวดที่ ๑ วิชาพื้นฐาน จำนวน ๘ วิชา ๒๔ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นการให้ความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ สถานการณ์ปัจจุบันรวมถึงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรต้องรู้เพื่อเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตน

- ๑) วิชาการพัฒนาบุคลิกภาพและการสมาคม ๓ ชั่วโมง
- ๒) วิชาแนวโน้มและทิศทางการพัฒนาชุมชนแห่งอนาคต ๓ ชั่วโมง
- ๓) วิชาโครงสร้าง อำนาจ และหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
- ๔) วิชากฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ความรับผิดชอบทางละเมิด และข้อมูลข่าวสารของราชการ ๓ ชั่วโมง
- ๕) วิชากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุกับโครงการพัฒนาชุมชน ๓ ชั่วโมง
- ๖) วิชาการเขียนหนังสือราชการและระเบียบสารบรรณสำหรับนักพัฒนาชุมชน ๓ ชั่วโมง
- ๗) วิชาการจัดทำภาพกราฟิกเพื่อการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในชุมชน ๓ ชั่วโมง
- ๘) วิชาเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน ๓ ชั่วโมง

หมวดที่ ๒ วิชาศาสตร์พระราชาราช จำนวน ๑ วิชา ๓ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เพื่อเป็นการน้อมนำศาสตร์และหลักปรัชญาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในด้านต่าง ๆ มาถ่ายทอด เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาประยุกต์ใช้สำหรับการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ทั้งเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในการอยู่ร่วมกับสังคมโดยเฉพาะแนวทางการบริหารงานและการปฏิบัติราชการตามหลักทศพิธราชธรรม การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติราชการ

๑) ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน ๓ ชั่วโมง

หมวดที่ ๓ วิชาเฉพาะตำแหน่ง และฝึกปฏิบัติในพื้นที่ชุมชน จำนวน ๒๑ วิชา ๑๑๑ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นการมอบความรู้และพัฒนาทักษะ สมรรถนะตามตำแหน่งและสายงาน นักพัฒนาชุมชน เน้นการปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งได้อย่างมืออาชีพ

๑) ปรัชญาและแนวคิดนักพัฒนาชุมชนสมัยใหม่ ๓ ชั่วโมง

(เป็นวิชาที่เรียนรู้และฝึกทักษะการคิดอย่างเป็นระบบ เกี่ยวกับปรัชญา แนวคิดและหลักการ พัฒนาชุมชน รวมทั้งคุณธรรมจริยธรรมของนักพัฒนาชุมชน รวมทั้งนักพัฒนาชุมชนกับการพัฒนาท้องถิ่น และบทบาทของนักพัฒนาชุมชนในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและการจัดการปัญหาภัยพิบัติในชุมชน)

๒) ทักษะการพูดในที่ชุมชน (ฝึกปฏิบัติ) ๙ ชั่วโมง

(เป็นวิชาที่เรียนรู้ศิลปะการพูด บุคลิกภาพ การประชาสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนกับการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งจิตวิทยาชุมชนและความฉลาดทางอารมณ์ของนักพัฒนาชุมชนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น)

๓) ทักษะการใช้เครื่องมือส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ๙ ชั่วโมง

(ฝึกปฏิบัติ)

กระบวนการและทักษะการใช้เครื่องมือส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน (ฝึกปฏิบัติ)

(เป็นวิชาที่เรียนรู้ถึงกระบวนการในการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน การสร้างเครือข่าย การประสานงาน การวิเคราะห์ชุมชนและแนวทางการพัฒนา การประยุกต์ใช้จิตวิทยาชุมชน การประชาสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนกับการพัฒนาท้องถิ่น)

๔) เทคนิคการพัฒนาโครงการและการวางแผนพัฒนาชุมชน (ฝึกปฏิบัติ) ๙ ชั่วโมง

(เป็นวิชาที่เรียนรู้การวิเคราะห์และแนวทางการพัฒนา กระบวนการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วม การจัดทำแผนชุมชนเชิงบูรณาการ และการวิจัยชุมชน)

๕) กระบวนการพัฒนาชุมชนเชิงสร้างสรรค์ (กลุ่ม องค์กร เครือข่าย) ๙ ชั่วโมง

และกระบวนการในการสร้างภาคีเครือข่าย

(เป็นวิชาที่เรียนรู้กระบวนการในการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ทั้งในระดับกลุ่ม ระดับองค์กร และระดับเครือข่าย รวมทั้งการเรียนรู้ถึงกระบวนการในการสร้างภาคี เครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน)

๖) ทักษะการสร้างสัมพันธภาพในชุมชน กิจกรรม จิตอาสาภัยพิบัติ (หาอยู่ หากิน) ๙ ชั่วโมง

(เป็นวิชาที่เรียนรู้ถึงบทบาทของนักพัฒนาชุมชนในการรับมือ และการจัดการกับความเสี่ยงด้านภัยพิบัติในชุมชน /การจัดการชุมชนในสภาวะวิกฤตและโรคระบาด

๗) วิชาสวัสดิการสังคมและงานสังคมสงเคราะห์เฝ้าระวังการปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง

- ๘) วิชาจิตวิทยาสังคมกับการทำงานในชุมชน ๓ ชั่วโมง
- ๙) วิชาการจัดการเบี่ยงชีฟในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
- ๑๐) วิชาการระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับนักพัฒนาชุมชน ๓ ชั่วโมง
(พรบ. ณาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๔๕ พรบ. ระเบียบหอพัก พ.ศ.๒๕๕๘)
ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการชุมชน พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
- ๑๑) วิชาการจัดทำงบประมาณของ อปท.เพื่อการพัฒนาชุมชน ๖ ชั่วโมง
- ๑๒) ทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการ ๖ ชั่วโมง
- ๑๓) ทักษะการพินาโครงการและการวางแผนพัฒนาชุมชน ๖ ชั่วโมง
- ๑๔) ปฏิบัติการพัฒนาโครงการเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ๖ ชั่วโมง
- ๑๕) ทักษะการนำเสนอโครงการสู่สาธารณะ ๖ ชั่วโมง
- ๑๖) วิชาการออกแบบนวัตกรรมโครงการเพื่อการพัฒนาชุมชน ๓ ชั่วโมง
- ๑๗) นวัตกรรมการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับกลุ่มเป้าหมาย ๖ ชั่วโมง
(เรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดการจัดการสวัสดิการชุมชนตาม
กลุ่มเป้าหมาย และการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของประชาชนในท้องถิ่น)

การศึกษาดูงานในพื้นที่ จำนวน ๔ วิชา ๑๒ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นการลงพื้นที่ศึกษาดูงานในชุมชน เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีทักษะในการทำงานพัฒนาชุมชนแบบมีอาชีพ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) นวัตกรรมพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
(เรียนรู้ถึงวิธีการและกระบวนการในการประยุกต์และพัฒนา
งานพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น)
- ๒) นวัตกรรมเสริมสร้างพลังภาคีเครือข่ายเพื่อการพัฒนาชุมชน ๓ ชั่วโมง
(เรียนรู้แนวคิดการส่งเสริมและจัดการการท่องเที่ยวชุมชน สู่ความยั่งยืน)
- ๓) นวัตกรรมจัดสวัสดิการสังคมสำหรับกลุ่มเป้าหมาย ๓ ชั่วโมง
(เรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดการจัดการสวัสดิการชุมชนตาม
กลุ่มเป้าหมาย และการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของประชาชนในท้องถิ่น)
- ๔) สัมมนาปัญหาการพัฒนาชุมชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง

หมวดที่ ๔ วิชาเสริม จำนวน ๑ วิชา ๓ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นเรื่องที่น่ารู้เพื่อนำไปประกอบหรือเสริมการปฏิบัติงานให้มีความหลากหลายในการพัฒนาตนเอง องค์กร การประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ให้ผู้เข้าอบรมเกิดแรงบันดาลใจในการคิดค้นวิธีการใหม่ ๆ เพื่อหาแนวทางในการนำไปบริหารจัดการท้องถิ่น พัฒนางานและองค์กรสู่ความเป็นเลิศในการบริการสาธารณะ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

- ๑) วิชาสิทธิ สวัสดิการและการเลื่อนระดับของนักพัฒนาชุมชน (สังกัด อปท.) ๓ ชั่วโมง

๖. วิธีการที่ใช้ในการฝึกอบรม

- ๑) บรรยาย/การสัมมนา
- ๒) การนำอภิปราย/การอภิปรายเป็นคณะ
- ๓) กรณีศึกษา/สาธิต
- ๔) ถามตอบปัญหา
- ๕) การฝึกปฏิบัติเรียนรู้ในพื้นที่

๗. การประเมินผลการฝึกอบรม

การประเมินผลการอบรม แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ ๑๐๐ คะแนน แบ่งออกเป็น ๒ ภาค คือ

ภาควิชาการ ๗๕ คะแนน ประกอบด้วย

- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- การนำเสนองานวิชาการ
- การจัดทำรายงานกลุ่ม
- การจัดทำรายงานส่วนบุคคล
- การทดสอบประเมินความรู้

ภาคพฤติกรรม ๒๕ คะแนน ประกอบด้วย

- ความมีวินัยในการปฏิบัติตามระเบียบของทางสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
- การให้ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในกิจกรรม

หมายเหตุ การประเมินผลสัมฤทธิ์ ผู้เข้าร่วมรับการอบรมต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ และคะแนนรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ คะแนน

(๒) การประเมินผลโครงการอบรม แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

- การประเมินผลวิชาการ ได้แก่ ความเหมาะสมของเนื้อหา วิทยากร จำนวนและระยะเวลาที่ใช้ในการอบรม
- การประเมินผลการบริหารจัดการโครงการของเจ้าหน้าที่ผู้กำกับดูแลโครงการ
- การประเมินผลความพึงพอใจในด้านการบริการ อาหาร ที่พัก การอำนวยความสะดวกของผู้ใช้บริการในระหว่างการฝึกอบรมในสถานที่ และนอกสถานที่

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง
- ๘.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๘.๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่นและสามารถทำงานในลักษณะทีมได้อย่างเหมาะสม

๘.๔ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัย สามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศ และนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพ

๘.๕ สามารถสร้างบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน

๘.๖ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีเครือข่ายสัมพันธ์ภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต

๙. ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมหลักสูตร

๙.๑ ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ คนละ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) รวมค่าที่พัก และอาหารว่างระหว่างการอบรม ไม่รวมค่าพาหนะเดินทางไป-กลับในการอบรม ค่าลงทะเบียนดังกล่าวทางโครงการจะนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้โครงการสำเร็จลุล่วงดังวัตถุประสงค์ของโครงการฯ เช่น ค่าพัฒนาหลักสูตร บริหารจัดการหลักสูตร ค่าลงพื้นที่ภาคสนามฝึกปฏิบัติ ค่าเอกสารประกอบการอบรม ค่าตอบแทน ค่าเดินทางของวิทยากร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามโครงการ และผู้เข้ารับการอบรม (ระหว่างการอบรมในประเทศ) ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน อาหารเย็น ค่าใช้สถานที่ ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าวัสดุทัศนูปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ค่าประสานงาน ค่าศึกษาดูงานภายในประเทศ ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในการจัดการโครงการ

๑๐. การชำระค่าลงทะเบียน

๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมสามารถโอนเงินค่าลงทะเบียน จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) โดยโอนเข้า ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ ชื่อบัญชี “ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์” เลขที่บัญชี ๙๘๓-๓-๕๙๐๘๖-๑ ประเภทออมทรัพย์

๑๐.๒ กรุณาเขียนชื่อ-องค์กรของท่านลงในใบหลักฐานการโอนเงิน แล้วส่งเข้าที่



หรือ Tcswtu.๑@gmail.com

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๑.๑ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๑๑.๒ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

๑๑.๓ สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

.....



หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน (ฉบับปรับปรุง 2567)

ระยะเวลา 18 วัน จำนวน 31 วิชา 141 ชั่วโมง

วัน	05.30 – 07.00 น.	08.00 – 09.00 น.	09.00 – 12.00 น.	พัก กลางวัน	13.00 – 16.00 น.	16.00 – 19.00 น.	หมายเหตุ
ช่วงที่ 1 อบรมในชั้นเรียน ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น							
วันที่ 7 พ.ย 66					ลงทะเบียน ปฐมนิเทศ PRE-TEST	การพัฒนาบุคลากร ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (นางสาวฐิติมา ปุยอ้อต)	สถาบันฯ
วันที่ 8 พ.ย 66			ปรัชญาและแนวคิดนักพัฒนาชุมชน สมัยใหม่ (รศ.ดร.อัจฉรา ชลาชนานาวิน)		การพัฒนาบุคลากรและการสมาคม (อ.ดร.อาคร ประมงค์)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ
วันที่ 9 พ.ย 66	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	สวัสดิการสังคมและงานสังคมสงเคราะห์ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รศ.กมลทิพย์ แจ่มกระจ่าง)		จิตวิทยาสังคมกับการทำงานในชุมชน (รศ.ดร.ชัยยุทธ ถาวรานุรักษ์)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ
วันที่ 10 พ.ย 66	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	แนวโน้มและทิศทางการพัฒนาชุมชนแห่ง อนาคต (รศ.ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์)		การยกระดับเศรษฐกิจชุมชน (อ.นราธิป อ่ำเที่ยงตรง)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ
วันที่ 11 พ.ย 66	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครอง ความรับผิดทางละเมิดและ ข้อมูลข่าวสารของราชการ (นายพีรพงศ์ ทองคำ)		กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารงานพัสดุกับโครงการพัฒนาชุมชน (ดร.วิชญพงศ์ สุวรรณ)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ
วันที่ 12 พ.ย 66	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	สิทธิ สวัสดิการและการเลื่อนระดับของ นักพัฒนาชุมชน (สังกัด อปท.) (นางสาวผ่องพรรณ มุขระโกษา)		การเขียนหนังสือราชการและระเบียบสาร บรรณสำหรับนักพัฒนาชุมชน (ผศ.ดร.โสภณ สาทรสัมฤทธิ์ผล)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ

วัน	05.30 – 07.00 น.	08.00 – 09.00 น.	09.00 – 12.00 น.	พัก กลางวัน	13.00 – 16.00 น.	16.00 – 19.00 น.	หมายเหตุ
วันที่ 13 พ.ย 66	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	การจัดการเบี้ยยังชีพในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (นายชัชวาลย์ วงศ์สุวรรณค์)		ระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ นักพัฒนาชุมชน (พรบ. ณาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ.2545พรบ.ระเบียบหอพัก พ.ศ.2558 ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย คณะกรรมการชุมชน พ.ศ.2564-2566) (นายชัชวาลย์ วงศ์สุวรรณค์)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ
วันที่ 14 พ.ย 66	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	โครงสร้าง อำนาจ และหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (อ. พนมวิมล วุฒาพาณิชย์)		การบริหารงานสวัสดิการสังคมตาม นโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ (อ. พนมวิมล วุฒาพาณิชย์)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ
วันที่ 15 พ.ย 66	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	การจัดทำงบประมาณของ อปท. เพื่อการ พัฒนาชุมชน (นายสุศักดิ์ เป็นงาม)		ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน (นายบันลือศักดิ์ สุนทร)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ
วันที่ 16 พ.ย 66	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	การจัดทำภาพกราฟิกเพื่อการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในชุมชน (ผศ.ดร.ชวาล คุรุพัฒน์)		เทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการพัฒนา ชุมชน (น.ต.ดร.ชวพงศ์ธร ไวสาริกรรม)		สถาบันฯ
วันที่ 17 พ.ย 66	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	การออกแบบนวัตกรรมโครงการเพื่อการพัฒนาชุมชน (ผศ.รณรงค์ จันได)			การค้นคว้าประเด็นความสนใจด้านการพัฒนาชุมชนด้วยตนเอง และออกเดินทางจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จ.ปทุมธานี สู่ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน จังหวัดชลบุรี		สถาบันฯ วิทยาลัย
ช่วงที่ 2 การฝึกทักษะการปฏิบัติงานและการศึกษาดูงาน							
วันที่ 18 พ.ย 66	กิจกรรมสุขภาพ นักพัฒนา	กระบวนการพัฒนาชุมชนเชิงสร้างสรรค์			ทักษะการสร้างสัมพันธ์ภาพในชุมชน กิจกรรม จิตอาสาภัยพิบัติ (หาอยู่ หากิน)		วิทยาลัย
วันที่ 19 พ.ย 66	กิจกรรมสุขภาพ นักพัฒนา	ทักษะการพูดในที่ชุมชน			ทักษะการใช้เครื่องมือส่งเสริม การมีส่วนร่วมของชุมชน	กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และสรุป บทเรียนประจำวัน	วิทยาลัย
วันที่ 20 พ.ย 66	กิจกรรมสุขภาพ นักพัฒนา	ทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการ			ทักษะการพัฒนาโครงการและการวางแผน พัฒนาชุมชน	กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และสรุป บทเรียนประจำวัน	วิทยาลัย

วัน	05.30 – 07.00 น.	08.00 – 09.00 น.	09.00 – 12.00 น.	พัก กลางวัน	13.00 – 16.00 น.	16.00 – 19.00 น.	หมายเหตุ
วันที่ 21 พ.ย 66	ออกเดินทางศึกษาดูงาน		นวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		นวัตกรรมการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับ กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมสัมพันธ์ และสรุปทบทเรียน ประจำวัน	โรงแรม
วันที่ 22 พ.ย 66	ออกเดินทางศึกษาดูงาน		นวัตกรรมการเสริมสร้างพลังภาคี เครือข่ายเพื่อการพัฒนาชุมชน		สัมมนาปัญหาการพัฒนาชุมชนในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	กิจกรรมสัมพันธ์ และสรุปทบทเรียน ประจำวัน	โรงแรม
วันที่ 23 พ.ย 66		ปฏิบัติการพัฒนาโครงการเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน			ทักษะการนำเสนอโครงการสู่สาธารณะ	กิจกรรมสัมพันธ์ และสรุปทบทเรียน ประจำวัน	โรงแรม
วันที่ 24 พ.ย 66	ทดสอบประเมินความความรู้ POST-TEST				พิธีปิดและรับประกาศนียบัตร สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี และเดินทางกลับภูมิลำเนาโดยสวัสดิภาพ		

หมายเหตุ: ตารางอบรมและวิทยากรบรรยายอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม