

ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๔๒๐๘



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการศึกษารุ่นที่ ๘๐” (เพิ่มเติม)

เรียน นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามบัญชีรายชื่อ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักวิชาการศึกษารุ่นที่ ๘๐	จำนวน ๑ ชุด
	๒. บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม (เพิ่มเติม)	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ขั้นตอนการพิมพ์ใบชำระเงิน	จำนวน ๑ ชุด
	๔. สำเนาหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๗/๐๓๘๗๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒	จำนวน ๑ ชุด
	๕. เอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๑ ชุด
	๖. QR Code กลุ่มอบรมหลักสูตรนักวิชาการศึกษารุ่นที่ ๘๐	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการศึกษารุ่นที่ ๘๐” ซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ระหว่างวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ - ชำนาญการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหลักวิชาการด้านการศึกษาของท้องถิ่นและสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาให้บุคลากรในสังกัดของท่านเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

เพื่อให้การเข้ารับการฝึกอบรมตาม “หลักสูตรนักวิชาการศึกษารุ่นที่ ๘๐” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้ท่านพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามบัญชีรายชื่อ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ อีกครั้งหนึ่งว่าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ - ชำนาญการ ทั้งนี้ หากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นตรวจพบภายหลังว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่มีคุณสมบัติฯ ดังกล่าวข้างต้นจะพิจารณาส่งตัวคืนหน่วยงานต้นสังกัดทันที

๒. ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ แจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้ที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ ภายในวันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยระบุคำนำหน้าชื่อ นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม หากผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ ไม่แจ้งยืนยันเข้ารับการฝึกอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจะถือว่าสละสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้

/๓. เมื่อดำเนิน...

๓. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ เรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการชำระเงินค่าลงทะเบียน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๓,๕๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) ส่งจ่ายในนาม “สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” โดยนำแบบฟอร์มใบแจ้งการชำระเงินตามขั้นตอน การพิมพ์ใบชำระเงิน สิ่งที่มาด้วย ๓ ไปชำระเงินที่ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ได้ทุกสาขา ภายในวันศุกร์ที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยทางธนาคารจะออก “ใบรับชำระค่าสาธารณูปโภคและค่าบริการ” ให้กับผู้ชำระเงิน ค่าลงทะเบียน ซึ่งเอกสารดังกล่าวสามารถใช้แทนใบเสร็จรับเงินได้โดยได้รับอนุมัติจากกรมบัญชีกลางแล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำสำเนาหลักฐานการชำระเงินดังกล่าวมาแสดง เป็นหลักฐานให้กับเจ้าหน้าที่โครงการฯ ในวันรายงานตัวด้วย

๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาเอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้ารับการฝึกอบรม และให้เดินทางมารายงานตัวพร้อมหนังสือส่งตัว จากต้นสังกัด โดยแต่งกายชุดนักศึกษา ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ในวันเสาร์ที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. หากมี ข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ที่นายอภิสิทธิ์ ไสยพร เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๙๒ และสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรฯ ได้ที่ www.lpdi.go.th หัวข้อหนังสือราชการ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายพนมเทียน เส้งวัน)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
กลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
นายอภิสิทธิ์ ไสยพร โทร. ๐๙๐ ๖๗๘ ๐๑๙๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการศึกษาอบรม (เพิ่มเติม)

หลักสูตร นักวิชาการการศึกษา รุ่นที่ ๘๐

ระหว่างวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด
๑	นางสาว	เสาวลักษณ์	วงศ์พัชรเมธา	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	อบต.	แม่นางขาว	คุระบุรี	พังงา
๒	นาย	ธนพล	ทุมสงคราม	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	อบจ.	เลย	เมืองเลย	เลย
๓	นาย	ศิวานนท์	อเวระ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	อบต.	ห้างสูง	หนองใหญ่	ชลบุรี
๔	นางสาว	ณัฐนรี	สัตย์ธรรม	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	ทต.	พุดซา	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา
๕	นาง	อัญชัญ	ใจสุข	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	อบจ.	เขียงราย	เมืองเขียงราย	เขียงราย
๖	นางสาว	ทณัญญา	เย็นรัตน์	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	อบต.	มาบยางพร	ปลวกแดง	ระยอง
๗	นางสาว	อุไรรัตน์	ยอดพิทักษ์ศิริ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	อบต.	หนองเหล่า	ม่วงสามสิบ	อุบลราชธานี
๘	นาง	ลัดดา	แพทย์ราช	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	อบต.	วังไทร	คลองขลุง	กำแพงเพชร
๙	นาย	นิวัฒน์	สุขแสนสี	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	อบต.	ลำดวน	กระสัง	บุรีรัมย์
๑๐	นางสาว	กษมา	อุตทา	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	อบต.	ห้วยโจด	วัฒนานคร	สระแก้ว
๑๑	นางสาว	นัยนัปปพร	จันทรา	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	อบต.	ดงขี้เหล็ก	เมืองปราจีนบุรี	ปราจีนบุรี
๑๒	นางสาว	รอฮายา	แวกะจิ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	ทต.	กะลุวอเหนือ	เมืองนราธิวาส	นราธิวาส
๑๓	นางสาว	นาถยา	พรมประศรี	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	อบต.	หนองตะเคียนบอน	วัฒนานคร	สระแก้ว

๑๑

สงที่สงมาด้วย 3

ขั้นตอนการชำระค่าลงทะเบียน

www.lpdi.go.th

E-Mail สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
saraban@lpdi.go.th

ค้นหา

นายขจร ศรีชวโนทัย
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นายพนมเทียน เล็งวัน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

คลิกที่นี่

เลือกเดือน

พฤษภาคม 2023

จ. อ. พ. พง. ศ. ส. อ.า.

1

2 3 4 5 6 7 8

9 10 11 12 13 14 15

16 17 18 19 20 21 22

23 24 25 26 27 28 29

30 31

๙ ค.ย.

สำหรับเจ้าหน้าที่
WWW.LPDI.GO.TH

ประกาศรายชื่อ

สมัครอบรม

1. เลือก

2. กรอกเลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก
และ กด ตรวจสอบ

หน้าหลัก | สมัครอบรม | ลงทะเบียน/แก้ไขข้อมูลส่วนตัว | หนังสือแสดงเจตจำนง

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
Local Personal Development Institution

การสมัครอบรม

ขั้นตอนการสมัครและการเตรียมตัวเข้ารับการอบรม

วิธีการสมัคร Step by Step

โทรศัพท์ติดต่อกลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

วิธีการโหลดหนังสือเชิญอบรม

ตรวจสอบ พิมพ์ใบชำระเงิน

ตรวจสอบ

5. ยืนยันเข้ารับการฝึกอบรม ผ่านทางกลุ่ม LINE  ประจำหลักสูตร และพิมพ์ใบชำระเงิน



การเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรม และระเบียบการแต่งกาย

มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

1. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จัดให้มีการตรวจหาเชื้อโควิด-19 (ATK) ณ สถานที่ในวันรายงานตัว
 2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจล ทุกจุดเข้า-ออกอาคาร ห้องอบรม สำนักงาน หน้าลิฟท์ ฯลฯ
 3. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จัดเตรียมหน้ากากอนามัย เพื่อสวมใส่ตลอดระยะเวลาที่อยู่ภายในอาคาร
 4. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ติดป้ายแสดงตนตลอดเวลาที่อยู่ภายในอาคารสถานที่ฝึกอบรม
- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเป็นพื้นที่ควบคุม ไม่อนุญาตให้บุคคลภายนอกที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามาภายในอาคารสถานที่ก่อนได้รับอนุญาต (ญาติไม่สามารถเข้าพักค้างคืนภายในสถาบันฯ ได้)

ระเบียบการแต่งกาย

ชุดแต่งกายระหว่างการอบรม

- **วันรายงานตัว** และ วันอบรมภาคทฤษฎี (พุธ/ศุกร์/เสาร์/อาทิตย์)
ชาย เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนสั้น หรือ แขนยาว/กางเกงสีดำหรือกรมท่า/รองเท้าวางเท้าหุ้มส้นสีดำเท่านั้น
หญิง เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนสั้น หรือ แขนยาว/กระโปรงสีดำหรือสีกรมท่า/รองเท้าวางเท้าหุ้มส้นสีดำเท่านั้น
** สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจัดเตรียม เนคไท ให้ในวันรายงานตัว **
- **วันจันทร์** แต่งกาย เครื่องแบบสีก็ากีคอปับแขนยาว
- **วันอังคาร และ วันพฤหัสบดี** แต่งกาย ชุดผ้าไทย หรือ ผ้าพื้นถิ่น (ขอความร่วมมือ)

ชุดออกกำลังกาย

- เสื้อกีฬาแขนสั้น มีปก สีขาว อย่างน้อย 2 ตัว
 - กางเกงกีฬาขาสั้น สีดำ หรือสีกรมท่า อย่างน้อย 2 ตัว
 - รองเท้าผ้าใบ/ถุงเท้า สำหรับออกกำลังกาย
- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ไม่อนุญาตให้นำเตารีดผ้ามาไว้ในห้องพักโดยเด็ดขาด (จัดสถานที่รีดผ้าพร้อมมีเตารีดไว้บริการแล้ว) มีจุดบริการซักผ้าแบบอัตโนมัติ/จุดซักผ้าด้วยตนเอง และมีจุดตากผ้าไว้บริการ

เอกสารและสิ่งของที่ต้องเตรียมมาวันรายงานตัว

1. สำเนาการชำระเงิน
2. หนังสือส่งตัวเข้ารับการฝึกอบรมจากต้นสังกัด
3. อุปกรณ์สิ่งของเครื่องใช้ส่วนตัว และยารักษาโรคประจำตัว กรุณาเตรียมมาให้พร้อม

** ห้องพักระหว่างการอบรมจัดเป็นห้องพักคู่ (ไม่ต้องจอง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดำเนินการจัดเตรียมไว้ให้แล้ว) มีบริการที่จอดรถภายในอาคาร

** หากมีข้อสงสัยติดต่อสอบถาม (เฉพาะเรื่องห้องพัก) 086 302 1561 (อาคาร 1) 086 302 1562 (อาคาร 2)



ด่วนที่สุด

ที่ กค 0427/ ๒๕๖๕

ส่งที่ส่งมาด้วย 4
วันที่ 26 มิ.ย. 2552

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒๔ กุมภาพันธ์ 2552

กลางครึ่ง
เลขที่ ... 1๒๓๓
วันที่ - 2 มิ.ย. 2552
ยศ...

เรื่อง ขอตำนานผลลงนามในกรณีการปิดซองซองซอง

เรียน ข้าราชการส่วนราชการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ฉบับที่ ๒๒๓/๒๕๕๑ ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า กรมบัญชีกลาง ได้อนุมัติ
ได้เปิดบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เพื่อรับชำระค่าลงทะเบียนจากผู้ที่เข้ารับกา
ฝึกอบรมตามหลักสูตรที่จัดขึ้น และให้ใช้สำเนาใบรับฝากเงินและใบเสร็จรับเงิน (DEPOSIT SLIP &
RECEIPT SLIP สีฟ้า) ของธนาคาร เป็นหลักฐานการรับเงินค่าลงทะเบียนใบเสร็จรับเงินที่จะต้อง
ออกให้แก่ผู้ลงทะเบียน แต่เนื่องจากหลักฐานการรับชำระเงินดังกล่าว ทางธนาคาร แจ้งว่าใบการรับ
ชำระเงินหรืออาจ "คู่มือใช้" ใบรับชำระค่าลงทะเบียน "ใบรับชำระค่าลงทะเบียน" เป็นหลักฐานการรับเงิน
ค่าลงทะเบียนแทนสำเนาใบรับฝากเงินและใบเสร็จรับเงิน ดังนั้น จึงขออนุมัติให้สำเนา "ใบรับชำระ
ค่าลงทะเบียน โฉลกและสำเนา" หรือสำเนาหลักฐานการรับเงินอื่น ๆ เป็นหลักฐานการรับเงิน
ค่าลงทะเบียนแทนสำเนาใบรับฝากเงินและใบเสร็จรับเงิน (DEPOSIT SLIP & RECEIPT SLIP สีฟ้า)
โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2551 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลาง ได้พิจารณากระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว อนุมัติให้กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นใช้ "ใบรับชำระค่าลงทะเบียน โฉลกและสำเนา" เป็นหลักฐานการรับเงิน
ค่าลงทะเบียนแทนสำเนาใบรับฝากเงินและใบเสร็จรับเงิน (DEPOSIT SLIP & RECEIPT SLIP สีฟ้า)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายสมชาย ใจดี
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

ศูนย์พัฒนาเงินนอกงบประมาณ

โทรศัพท์ 0 2298 6326

โทรสาร 0 2271 2313 0 22739602



หลักสูตรนักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการและชำนาญการ

๑. ปรัชญา

มุ่งพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นผู้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติงาน สามารถสร้างสรรค์ เชื่อมโยง และบูรณาการองค์ความรู้และเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่เหมาะสม เพื่อองค์กรและประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติกำหนดให้การฝึกอบรมหลักสูตรนักวิชาการศึกษาเป็นหลักสูตรภาคบังคับที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องผ่านการฝึกอบรม ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ กำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติเพื่อเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมที่ ก.กลาง กำหนด

ดังนั้น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๕๑ ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ในการจัดการฝึกอบรมภาคบังคับให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำหลักสูตรนักวิชาการศึกษา เพื่อใช้สำหรับฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมและจริยธรรมสามารถปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ถูกต้องเหมาะสมในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ขององค์กรและประชาชน
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความสามารถในการบริหารทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า
- ๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมร่วมกันไปปรับใช้กับการทำงานในองค์กรและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๓.๕ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กร และประชาชนเป็นหลัก
- ๓.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการสร้างเครือข่าย เพื่อการปรึกษาหารือและปฏิบัติงานร่วมกัน

- ๙) การใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มและสิทธิภาพการทำงานในยุค Thailand 4.0 ๓ ชั่วโมง
- ๑๐) การสื่อสารยุคดิจิทัล ๓ ชั่วโมง
- ๑๑) หลักจิตอาสาและจิตอาสาพระราชทาน ๓ ชั่วโมง

หมวดที่ ๒ วิชาเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๒๓ วิชา ๗๕ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นการมอบความรู้และพัฒนาทักษะ สมรรถนะตามตำแหน่งและสายงาน นักวิชาการศึกษา เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งได้อย่างมืออาชีพ

- ๑) การสร้างและพัฒนาหลักสูตร ๓ ชั่วโมง
- ๒) การวางแผนการศึกษา ๓ ชั่วโมง
- ๓) การวิจัยและการพัฒนาหนังสือและแบบเรียน ๓ ชั่วโมง
- ๔) การจัดพิพิธภัณฑ์ทางการศึกษาและการจัดทำมาตรฐานสถานศึกษา ๓ ชั่วโมง
- ๕) การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา ๓ ชั่วโมง
- ๖) การจัดทำแผน/โครงการเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๓ ชั่วโมง
- ๗) การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติทางการศึกษา ๖ ชั่วโมง
- ๘) การจัดทำข้อเสนอนโยบายแผนมาตรฐานการศึกษา ๓ ชั่วโมง
- ๙) การผลิตและพัฒนาสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยี ๓ ชั่วโมง
- ๑๐) การวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓ ชั่วโมง
- ๑๑) การบริหารงานบุคคลและสิทธิสวัสดิการบุคลากรทางการศึกษา ๖ ชั่วโมง
- ๑๒) มาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ ชั่วโมง
- ๑๓) กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษา ๓ ชั่วโมง
- ๑๔) เทคนิคการจัดอบรม ประชุมสัมมนาวิชาการ ๓ ชั่วโมง
- ๑๕) การประชาสัมพันธ์เผยแพร่การศึกษา ๓ ชั่วโมง
- ๑๖) ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์ ๓ ชั่วโมง
- ๑๗) เทคนิคการสื่อสาร การนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้ ๓ ชั่วโมง
- ๑๘) ระเบียบรายได้ของสถานศึกษา ๓ ชั่วโมง
- ๑๙) การพัฒนาการศึกษาในระบบและนอกระบบ การศึกษาพิเศษและการศึกษาตามอัธยาศัย และเด็กด้อยโอกาส ๓ ชั่วโมง
- ๒๐) การประเมินวิทยฐานะของครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓ ชั่วโมง
- ๒๑) การงบประมาณ การของบประมาณ และการพัสดุ ๓ ชั่วโมง
- ๒๒) การบันทึกระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (SIS และ CCIS) ๓ ชั่วโมง
- ๒๓) การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV) ๓ ชั่วโมง

หมวดที่ ๓ วิชาเสริม (เลือก ๔ วิชา ๑๒ ชั่วโมง)

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นเรื่องที่น่าจะรู้เพื่อนำไปประกอบหรือเสริมการปฏิบัติงานให้มีความหลากหลาย ในการพัฒนาตนเอง องค์กร การประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ให้ผู้เข้าอบรมเกิดแรงบันดาลใจ ในการคิดค้นวิธีการใหม่ๆ เพื่อหาแนวทางในการนำไปบริหารจัดการท้องถิ่น พัฒนางานและองค์กรสู่ความ เป็นเลิศในการให้บริการสาธารณะ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

- ๑) วิเคราะห์ปัญหาการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓ ชั่วโมง
- ๒) ศิลปะการพูดในที่ชุมชน ๓ ชั่วโมง
- ๓) การพัฒนาบุคลิกภาพและการสมาคม ๓ ชั่วโมง
- ๔) คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงาน ๓ ชั่วโมง

๕) การบริหารงาน บริหารความขัดแย้ง และการเปลี่ยนแปลงองค์กรด้วยการสื่อสาร	๓ ชั่วโมง
๖) การดำเนินการทางวินัยของ อปท.	๓ ชั่วโมง
๗) การเสริมสร้างแรงจูงใจ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	๓ ชั่วโมง
๘) การจัดทำภาพหรือกราฟิกเพื่อการสื่อสาร (Infographics) เบื้องต้น	๓ ชั่วโมง
๙) การใช้เทคโนโลยีในชีวิตประจำวันเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต	๓ ชั่วโมง
๑๐) กระบวนการคิดเชิงระบบ	๓ ชั่วโมง
๑๑) ภาวะโลกร้อนและก๊าซเรือนกระจก	๓ ชั่วโมง

๘. ประสบการณ์การศึกษาดูงาน (จำนวน ๒ วัน)

๑) การบริหารงานขององค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรชุมชนภาคประชาชน ที่ประสบความสำเร็จเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานด้านการศึกษา สถานศึกษา และการบริหารจัดการงานการศึกษา

๒) การบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรตามหลักการทรงงานศาสตร์พระราชา การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการวางแผนพัฒนาตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓) การบริหารงานการศึกษาด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๔) ด้านคุณภาพชีวิต การส่งเสริมและการพัฒนาชุมชนและเมืองน่าอยู่ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน การส่งเสริมการศึกษา การส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

๕) รูปแบบและวิธีการจัดการ โรงเรียนฉลาดเล่น (Active school), ห้องเรียนฉลาดเล่น (Active room)

- โรงเรียนวัดมะเกลือ (กาญจนลักษณ์วิทยา) ต.คลองโย

อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม โทร. ๐๓๔-๒๙๘๒๐๗, ๐๘๑-๙๔๔๑๑๔๗

- โรงเรียนวัดช้าง ต.ปากกราน อ.พระนครศรีอยุธยา โทร. ๐๓๕-๗๐๕๐๙

- โรงเรียนวัดสว่างอารมณ์ ต.สวนพริก อ.พระนครศรีอยุธยา

จ.พระนครศรีอยุธยา โทร. ๐๓๕-๗๘๑๕๕๘, ๐๘๙-๕๑๓๓๐๓๒

- โรงเรียนลุ่มพาลีชนูปถัมภ์ ต.ลุ่มพาลี อ.พระนครศรีอยุธยา

จ.พระนครศรีอยุธยา โทร. ๐๓๕-๗๙๖๕๐๔

๖) หลักการ แนวคิดและรูปแบบการจัดการการศึกษานอกระบบ

ณ โรงเรียนพุทธเลิศหล้านภาลัย ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง จ.ชลบุรี

๗) CSR (Corporate Social Responsibility) กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๘) ทต.ทุ่งคอก จ.สุพรรณบุรี ด้านการศึกษาส่งเสริมการพัฒนาเด็กประถม ปฐมวัยอย่างยั่งยืน

๙) ทม.วังน้ำเย็น จ.สระแก้ว ด้านคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ สุขภาพดีมีภูมิปัญญา จิตอาสา พัฒนาสังคม

๑๐) ทม.บ้านบึง จ.ชลบุรี ด้านคุณภาพชีวิต ธาราบำบัดบริบทบ้านบึง

๑๑) อบจ.สุพรรณบุรี ด้านโครงการแข่งฟุตบอลเยาวชนเงินล้าน

๑๒) อบต.ศาลาล้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์ ด้านการศึกษา/คุณภาพชีวิต ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

บ้านหนอง ไพรวัลย์

๑๓) อบต.รั้วใหญ่ จ.สุพรรณบุรี ด้านการศึกษา/คุณภาพชีวิตวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง

๑๔) ทต.บางตะบูน จ.เพชรบุรี ศพด.ต้นแบบดีเด่น ศพด.บางตะบูน ทต.บางตะบูน

๑๕) ทม.หนองปรือ จ.ชลบุรี รร.อนุบาลเทศบาลเมืองหนองปรือ

๑๖) ทม.แหลมฉบัง จ.ชลบุรี รร.เทศบาลแหลมฉบัง๑

๑๗) ทม.ศรีราชา จ.ชลบุรี เทศบาลบ้านศรีมหาธาตุ

๑๘) ทม.ประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์ ศพด.โรงเรียนเทศบาลบ้านค่าย

๑๙) ทต.บ้านแหลม จ.เพชรบุรี รร.เทศบาลวัดลักษณาราม

๒๐) อบต.ไร่มะขาม จ.เพชรบุรี ศพด.ไร่มะขาม

๒๑) ทน.รังสิต จ.ปทุมธานี ศพด.เทศบาลนครรังสิต (รัตนโกสินทร์) ฯลฯ

๙. เทคนิคและวิธีการที่ใช้ในการฝึกอบรม โดยมีวิธีการฝึกอบรมใน ๓ ด้าน ประกอบด้วย

๙.๑ ด้านความรู้

- ๑) บรรยาย
- ๒) ถอดบทเรียน/การสัมมนาทำยบทเรียน
- ๓) การนำเสนอและอภิปราย
- ๔) กรณีศึกษา
- ๕) ชักถามปัญหา/สาธิต/ฝึกปฏิบัติ

๙.๒ ทักษะ

- ๑) ศึกษาดูงาน
- ๒) ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายในช่วงหยุดกลับไปปฏิบัติหน้าที่

๙.๓ ด้านทัศนคติและพฤติกรรม

- ๑) ฝึกสมาธิ
- ๒) ปฏิบัติธรรม จำนวน ๒ วัน
- ๓) ฝึกการบริหารเวลาและความอดทน
- ๔) เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และจิตวิญญาณ

๑๐. การประเมินผลการฝึกอบรม โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

- ๑) ประเมินผลรายวิชา/วิทยากร
- ๒) ประเมินผลโครงการ
- ๓) ประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๔) ประเมินผลสัมฤทธิ์และศักยภาพของผู้เข้าอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด
 - (๔.๑) ประเมินผลทางพฤติกรรม
 - (๔.๒) ประเมินผลทางวิชาการ
 - (๔.๓) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตร
