

ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๕๑๗๖



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๖”

เรียน นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามบัญชีรายชื่อ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส”	จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๑ ชุด
๓. เอกสารสำหรับการชำระเงินค่าลงทะเบียน	จำนวน ๑ ชุด
๔. เอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการอบรม	จำนวน ๑ ชุด
๕. QR Code กลุ่มอบรม “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๖”	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้ร่วมมือทางวิชาการ กับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยโครงการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ จัดทำโครงการ ฝึกอบรม “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๖” ซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภททั่วไป ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม – ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป ระดับอาวุโสทุกตำแหน่งและสายงาน และประเภททั่วไประดับชำนาญงานทุกตำแหน่งและสายงานที่มีคุณสมบัติ ในการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบสูงขึ้น ให้มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม และจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้ตามคุณลักษณะงานที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาให้บุคลากรในสังกัดของท่านเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการ ฝึกอบรม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

เพื่อให้การเข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๖” เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอให้ท่านพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติการเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามบัญชีรายชื่อสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ อีกครั้งหนึ่ง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตรงตามที่โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๖” กำหนดไว้ ทั้งนี้ หากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตรวจพบในภายหลังว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่มีคุณสมบัติฯ ดังกล่าวข้างต้น จะพิจารณาส่งตัวคืนหน่วยงานต้นสังกัดทันที

๒. ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ แจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้ที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ภายในวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยระบุ คำนำหน้า ชื่อ นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด ของผู้เข้าอบรม หากผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ ไม่แจ้งยืนยันตามกำหนด ระยะเวลาสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจะถือว่าสละสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้

/๓. เมื่อดำเนินการ...

๓. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ และ ๒ เรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการชำระเงินค่าลงทะเบียน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๒,๙๐๐ บาท (สามหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ส่งจ่ายในนาม “ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์” ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ เลขที่บัญชี ๙๘๓-๓-๕๙๐๘๖-๑ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ และให้นำส่งสำเนาหลักฐานการชำระเงิน โดยระบุ ชื่อ-นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมส่งมาที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ โดยคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะออกใบเสร็จรับเงินให้ต่อไป

๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาเอกสารการเตรียมตัว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ เพื่อจัดเตรียม เอกสาร เครื่องแต่งกาย ของใช้ส่วนตัว ฯลฯ และเตรียมความพร้อมสำหรับการไปเข้ารับการฝึกอบรม และให้เดินทางไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมหนังสือส่งตัวจากต้นสังกัด ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ในวันอาทิตย์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. แต่งกายชุดนักศึกษา

๕. กรณีมีปัญหาข้อสงสัย สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวเบญจภัทร ชลสงคราม เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ กลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๘๕ และสามารถตรวจสอบข้อมูลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรฯ ได้ที่ www.lpdi.go.th

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายพนมเทียน เล้งวัน)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



QR Code กลุ่ม หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๖

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

กลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

นางสาวเบญจภัทร ชลสงคราม โทร. ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๘๕

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร: ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๒ รหัสหลักสูตร: ๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐๑๙๐๐๐๐๖

ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๑	นาง	กาญจนา	สีหาราช	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	อบจ.	ขอนแก่น	เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น
๒	สืบเอก	สุรพล	วรดี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต.	ปอแดง	ชนบท	ขอนแก่น
๓	นาย	อนุสรณ์	เจริญศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ทต.	ปัลลิว	มะขาม	จันทบุรี
๔	จำเอย	ณรงค์	สมานเพ็ญ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อบต.	บึงน้ำรักษ์	บางน้ำเปรี้ยว	ฉะเชิงเทรา
๕	นางสาว	สิญจนา	เตศิริ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ทน.	เจ้าพระยาสุรศักดิ์	ศรีราชา	ชลบุรี
๖	นางสาว	อนิสรุ	พลยง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	ทน.	เจ้าพระยาสุรศักดิ์	ศรีราชา	ชลบุรี
๗	จำเอย	ศรารุณี	มณฑา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อบต.	เด่นใหญ่	หันคา	ชัยนาท
๘	นาง	ปรีญาพร	บุญลี	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	อบต.	ท่าชัย	เมืองชัยนาท	ชัยนาท
๙	นางสาว	หญทัย	ทองขาว	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	อบต.	ทุ่งพระ	คอนสาร	ชัยภูมิ
๑๐	นาย	นพดล	ประสงคศิลป์	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	อบต.	ทุ่งพระ	คอนสาร	ชัยภูมิ
๑๑	นาง	ฤทัยรัตน์	เพชรแสน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	อบต.	ทุ่งพระ	คอนสาร	ชัยภูมิ
๑๒	สืบเอก	สุรเดช	เพชรแสน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต.	ทุ่งพระ	คอนสาร	ชัยภูมิ
๑๓	นาง	จิตาภา	กองพอด	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อบต.	ทุ่งพระ	คอนสาร	ชัยภูมิ
๑๔	นาง	ศศิณา	งอกนาวัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	ทต.	นาหนองทุ่ม	แก้งคร้อ	ชัยภูมิ
๑๕	นาง	ปฐมพร	เมืองพันธ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	ทต.	บ้านเตือ	เกษตรสมบูรณ์	ชัยภูมิ
๑๖	นาง	วิไลลักษณ์	สินทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	อบจ.	ชุมพร	เมืองชุมพร	ชุมพร
๑๗	นาย	ศักดิ์รินทร์	จันทร์สุริย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	อบจ.	ชุมพร	เมืองชุมพร	ชุมพร
๑๘	นาย	นายธีรเดช	สินทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	อบจ.	ชุมพร	เมืองชุมพร	ชุมพร
๑๙	นางสาว	จารุวรรณ	เชื้อชนะเม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	อบจ.	ชุมพร	เมืองชุมพร	ชุมพร
๒๐	นาย	สุโกษ	จิตตพร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต.	ทรายมูล	องครักษ์	นครนายก
๒๑	นาย	ฐิติศักดิ์	ทัพพะไพบุลย์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต.	ตลาดจินดา	สามพราน	นครปฐม
๒๒	นางสาว	กฤษณาภรณ์	นุมนันต์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ทม.	นครปฐม	เมืองนครปฐม	นครปฐม
๒๓	นาย	อิทธิรัตน์	ชนะรักษ์	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	ทม.	สามพราน	สามพราน	นครปฐม
๒๔	นาย	สุพจน์	สุมินประเสริฐ	นายช่างโยธา	อาวุโส	ทต.	อ้อมใหญ่	สามพราน	นครปฐม
๒๕	นางสาว	นิภาพรรณ	วงศ์นายโกด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อาวุโส	อบต.	พิมาน	นาแก	นครพนม
๒๖	นาย	อดิศักดิ์	กาลตลอด	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	ทต.	ชะเมา	ปากพนัง	นครศรีธรรมราช
๒๗	นาง	วิไลวรรณ	เกื้อสงฆ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อบต.	ชะอวด	ชะอวด	นครศรีธรรมราช

๒๕๖๗.

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร: ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๖ รหัสหลักสูตร: ๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐๙๙๐๐๐๐๖

ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๒๘	นางสาว	ปิยนุช	นวลศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อบต. ชะอวด	ชะอวด	นครศรีธรรมราช	
๒๙	นาย	สุประวีณ์	อาวุธเพชร	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	อบต. ไผ่เรียง	ฉวาง	นครศรีธรรมราช	
๓๐	จำเอย	ธวัชชัย	มันศรี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต. เขาทอง	พยุหะคีรี	นครสวรรค์	
๓๑	จำเอย	พิชญ์	นันทะเวช	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต. ตะคร้อ	ไพศาล	นครสวรรค์	
๓๒	นาย	อาทิตย์	พรหมศิลา	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	อบต. บึงเสนาท	เมืองนครสวรรค์	นครสวรรค์	
๓๓	นาย	สุรเชษฐ	โกนขุนทด	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	ทต. ไพศาล	ไพศาล	นครสวรรค์	
๓๔	นาย	วิสูตร	สังคเพท	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	อบต. หนองกระโดน	เมืองนครสวรรค์	นครสวรรค์	
๓๕	นาย	ศักรินทร์	เจียมรัมย์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	ทต. โคกเหล็ก	ห้วยราช	บุรีรัมย์	
๓๖	นาย	สมบัติ	แก้วกล้า	นายช่างโยธา	อาวุโส	อบต. ตลาดโพธิ์	ลำปลายมาศ	บุรีรัมย์	
๓๗	จำเอย	สรณ์พัฒน์	ธนธรมนน์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต. กล่งเหล็ก	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	
๓๘	นาย	วัชร	งอนรณ	นายช่างโยธา	อาวุโส	อบต. เขาล้าน	ทับสะแก	ประจวบคีรีขันธ์	
๓๙	นางสาว	ธัญลักษณ์	ทองทา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อบจ. พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	
๔๐	นาง	โสภี	โพธิ์เจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อบจ. พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	
๔๑	นางสาว	สมศรี	งามระเบียบ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	ทต. มหาพรหมณ์	บางบาล	พระนครศรีอยุธยา	
๔๒	นางสาว	เปรมปวิญ	พชรพรวัฒนกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ทต. ลาดบัวหลวง	ลาดบัวหลวง	พระนครศรีอยุธยา	
๔๓	จำเอย	วิวัฒน์	แสงกล้า	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อาวุโส	อบต. ชับไม้แดง	บึงสามพัน	เพชรบูรณ์	
๔๔	นาย	ศักดิ์สิทธิ์	ธิกะ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	ทม. หล่มสัก	หล่มสัก	เพชรบูรณ์	
๔๕	นาย	อวยวัฒน์	บัวพรวน	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชำนาญงาน	ทม. หล่มสัก	หล่มสัก	เพชรบูรณ์	
๔๖	นาง	เสาวนีย์	ขวลา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	อบจ. ภูเก็ต	เมืองภูเก็ต	ภูเก็ต	
๔๗	จำเอย	จักรทิพย์	ดวงทอนหลาย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต. เขื่อน	โกสุมพิสัย	มหาสารคาม	
๔๘	นาง	ธัญชนก	อมวิงค์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	อบต. แม่สวด	สบเมย	แม่ฮ่องสอน	
๔๙	นาย	จตุพล	พรหมโชติ	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	ทต. เจริญ	เมืองระยอง	ระยอง	
๕๐	นาย	อุทัย	ธรรมะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต. ห้วยไผ่	เมืองราชบุรี	ราชบุรี	
๕๑	จำเอย	นราศักดิ์	ใสแสง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต. หนองมะค่า	โคกเจริญ	ลพบุรี	
๕๒	นางสาว	ปณิดา	มะทะธง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	อบจ. ลำพูน	เมืองลำพูน	ลำพูน	
๕๓	นาย	นิพนธ์	ปราบสมรชัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	อบจ. ลำพูน	เมืองลำพูน	ลำพูน	
๕๔	นาง	รัตน	ใจยา	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	อบจ. ลำพูน	เมืองลำพูน	ลำพูน	

๒๕๖๗.

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร: ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๒ รหัสหลักสูตร: ๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐๐๙๙๐๐๐๐๖

ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๕๕	นาย	สมภพ	เกาเล็ก	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต. บางด้วน	เมืองสมุทรปราการ	สมุทรปราการ	
๕๖	นางสาว	กุสุมา	ชั้นทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อบต. ศีระจรเข้ไฉย	บางเสาธง	สมุทรปราการ	
๕๗	นาย	สุชาติ	อรรถศรีวร	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	อบต. หนองปรือ	บางพลี	สมุทรปราการ	
๕๘	นาย	อำนาจ	มูลสาคร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อาวุโส	อบต. หนองปรือ	บางพลี	สมุทรปราการ	
๕๙	นาย	ชัยพิพรรธ	เจริญชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อบต. หนองปรือ	บางพลี	สมุทรปราการ	
๖๐	นาย	กุศล	คนฉลาด	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	อบต. ห้วยโจด	วัฒนานคร	สระแก้ว	
๖๑	นาย	วุฒิกัทร	เกลาเกลี้ยง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต. ปากแพรก	ดอนสัก	สุราษฎร์ธานี	
๖๒	นาย	ธีรวัฒน์	สิทธิพงษ์	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	อบต. กระอ้อม	ลำโรงทับ	สุรินทร์	
๖๓	พันจ่าเอก	สุรพงศ์	บุญเปล่ง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต. ราม	เมืองสุรินทร์	สุรินทร์	
๖๔	สิบเอก	ปิยะ	บุญประสิทธิ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบจ. สุรินทร์	เมืองสุรินทร์	สุรินทร์	
๖๕	นาย	อภิกิจ	นนทพจน์	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	อบต. ไร่สีสุก	เสนางคณิคม	อำนาจเจริญ	
๖๖	จ่าเอก	ประสาน	ทองไพวรรณ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต. เมืองการุ้ง	บ้านไร่	อุทัยธานี	
๖๗	พันจ่าเอก	ภาสกร	เคนเหลา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต. นาโพธิ์	พิบูลมังสาหาร	อุบลราชธานี	
๖๘	นาย	เพียร	ทานจันท์	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	อบต. โนนสมบูรณ์	นาจะหลวย	อุบลราชธานี	

๒๕๖๗.

เอกสารสำหรับการชำระเงินค่าลงทะเบียน

หลักสูตรหลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๖

ระหว่างวันที่ ๒๙ มกราคม – ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....

สังกัด อปท.....อำเภอ.....

จังหวัด.....เบอร์โทรผู้เข้าอบรม.....

เบอร์โทรผู้ประสานงาน.....

ค่าลงทะเบียน ๓๒,๙๐๐ บาท (ไม่ต้องพิมพ์ใบชำระเงินจากระบบสมัครอบรมฯ ของสถาบันฯ)



สำเนาการชำระเงิน

กรุณาส่งเอกสารมาที่ Line กลุ่มอบรม



การเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรม และระเบียบการแต่งกาย

มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

1. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จัดให้มีการตรวจหาเชื้อโควิด-19 (ATK) ณ สถานที่ในวันรายงานตัว
2. จัดให้มีแอลกอฮอล์เจล ทุกจุดเข้า-ออกอาคาร ห้องอบรม สำนักงาน หน้าลิฟท์ ฯลฯ
3. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จัดเตรียมหน้ากากอนามัย เพื่อสวมใส่ตลอดระยะเวลาที่อยู่ภายในอาคาร
4. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ติดป้ายแสดงตนตลอดเวลาที่อยู่ภายในอาคารสถานที่ฝึกอบรม

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเป็นพื้นที่ควบคุม ไม่อนุญาตให้บุคคลภายนอกที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้ามาภายในอาคารสถานที่ก่อนได้รับอนุญาต (ญาติไม่สามารถเข้าพักค้างคืนภายในสถาบันฯ ได้)

ระเบียบการแต่งกาย

ชุดแต่งกายระหว่างการอบรม

- **วันรายงานตัว** และ วันอบรมภาคทฤษฎี (พุธ/ศุกร์/เสาร์/อาทิตย์)
ชาย เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนสั้น หรือ แขนยาว/กางเกงสีดำหรือกรมท่า/รองเท้าหุ้มส้นสีดำเท่านั้น
หญิง เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนสั้น หรือ แขนยาว/กระโปรงสีดำหรือสีกรมท่า/รองเท้าหุ้มส้นสีดำเท่านั้น
** สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจัดเตรียม เนคไท ให้ในวันรายงานตัว **
- **วันจันทร์** แต่งกาย เครื่องแบบสีกากีคอพับแขนยาว
- **วันอังคาร และ วันพฤหัสบดี** แต่งกาย ชุดผ้าไทย หรือ ผ้าพื้นถิ่น (ขอความร่วมมือ)

ชุดออกกำลังกาย

- เสื้อกีฬาแขนสั้น มีปก สีขาว อย่างน้อย 2 ตัว
- กางเกงกีฬายาว สีดำ หรือสีกรมท่า อย่างน้อย 2 ตัว
- รองเท้าผ้าใบ/ถุงเท้า สำหรับออกกำลังกาย

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ไม่อนุญาตให้นำเตารีดผ้ามาไว้ในห้องพักโดยเด็ดขาด (จัดสถานที่รีดผ้า และมีเตารีดไว้บริการแล้ว) มีจุดบริการซักผ้าแบบอัตโนมัติ/จุดซักผ้าด้วยตนเอง และมีจุดตากผ้าไว้บริการ

เอกสารและสิ่งของที่ต้องเตรียมมาวันรายงานตัว

1. สำเนาการชำระเงิน
2. หนังสือส่งตัวเข้ารับการฝึกอบรมจากต้นสังกัด
3. อุปกรณ์สิ่งของเครื่องใช้ส่วนตัว และยารักษาโรคประจำตัว กรุณาเตรียมมาให้พร้อม

** ห้องพักระหว่างการอบรมจัดเป็นห้องพักคู่ (ไม่ต้องจอง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดำเนินการจัดเตรียมไว้ให้แล้ว) มีบริการที่จอดรถภายในอาคาร

** หากมีข้อสงสัยติดต่อสอบถาม (เฉพาะเรื่องห้องพัก) 086 302 1561 (อาคาร 1) 086 302 1562 (อาคาร 2)

QR Code กลุ่มอบรม

หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๖

(เฉพาะผู้มีรายชื่อเข้าอบรม เท่านั้น)



หมายเหตุ

กรุณาแจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ

โดยระบุ คำนำหน้า ชื่อ-นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด (ยืนยันการเข้ารับการฝึกอบรม)
ใน กลุ่ม Line



หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส

๑. ปรัชญา มุ่งพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะและสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นผู้สามารถบริหารจัดการงานในภารกิจในความรับผิดชอบได้อย่างดีมีความทันสมัย มีขีดสมรรถนะสูง และเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ และสามารถประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานก่อนจะเลื่อนระดับเข้าสู่ตำแหน่งระดับอาวุโส จะต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรภาคบังคับที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดคุณสมบัติสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส จะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

ดังนั้น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ในการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรภาคบังคับให้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำหลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโสขึ้น เพื่อใช้สำหรับฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไประดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ให้มีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบที่สูงขึ้น ให้มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมและจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้ตามคุณลักษณะงานที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส มีองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๒ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานในฐานะผู้ร่วมงานหรือหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วม ปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และ

ความรับผิดชอบที่สูงขึ้นในด้านการบริหารและปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากขึ้นได้อย่างเหมาะสม

๓.๓ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ การบริหารเชิงกลยุทธ์ การบริหารงบประมาณ การเงินและการคลัง การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานแบบบูรณาการ และการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้นำที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติงานและวางตน

๔. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๔.๑ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับอาวุโส ทุกตำแหน่งและสายงาน หรือ

๔.๒ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ทุกตำแหน่งและสายงานที่ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรภาคบังคับตามตำแหน่งและสายงานระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นมาแล้ว หรือ

๔.๓ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ทุกตำแหน่งและสายงานที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรภาคบังคับตามตำแหน่งและสายงานระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นมาแล้ว โดยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ หรือ

๔.๔ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ทุกตำแหน่งและสายงาน ที่ถ่ายโอน / โอนมาจากหน่วยงานอื่น

๕. ระยะเวลาการศึกษาอบรม จำนวน ๒ สัปดาห์ รวม ๑๓ วัน

- ปฐมนิเทศ/พิธีเปิด ๑ วัน
- ศึกษาอบรมในชั้นเรียน ๘ วัน
- ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ๒ วัน
- นำเสนอผลงานทางวิชาการและรายงานส่วนบุคคล ๑ วัน
- พิธีปิดอบรม/รับมอบใบประกาศ ๑ วัน

๖. โครงสร้างหลักสูตร

ที่	การเรียนรู้	จำนวน วิชา	จำนวน ชั่วโมงเรียน	จำนวน
๑	หมวดวิชาพื้นฐาน	๔	๑๕	
๒	หมวดวิชาความรู้เฉพาะประเภทตำแหน่งระดับอาวุโส	๑๓	๓๙	
๓	การจัดทำข้อเสนอแนวคิดการพัฒนางาน	-	-	๑ หัวข้อ
๔	นำเสนอแนวคิดการพัฒนางาน/รายงานรายบุคคล	-	-	๑ ครั้ง
รวม		๑๗	๕๔	

๖.๑ หมวดวิชาพื้นฐาน จำนวน ๔ วิชา ๑๕ ชั่วโมง

- | | |
|--|-----------|
| ๑. วิชา แนวทางการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สิทธิประโยชน์ และความก้าวหน้าในหน้าที่ | ๓ ชั่วโมง |
| ๒. วิชา การบริหารงานท้องถิ่นเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๓ ชั่วโมง |
| ๓. วิชา ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง
และแนวนโยบายแห่งรัฐ | ๓ ชั่วโมง |
| ๔. วิชา จิตอาสาพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ๖ ชั่วโมง |

๖.๒ หมวดวิชาความรู้เฉพาะประเภทตำแหน่งระดับอาวุโส จำนวน ๑๓ วิชา ๓๙ ชั่วโมง

- | | |
|--|-----------|
| ๑. วิชา ทักษะ ความเข้าใจ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล(Digital literacy)
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | ๓ ชั่วโมง |
| ๒. วิชา นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น | ๓ ชั่วโมง |
| ๓. วิชา เทคนิคและวิธีการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ | ๓ ชั่วโมง |
| ๔. วิชา การสร้างทีมงานและภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ Creative Leadership | ๓ ชั่วโมง |
| ๕. วิชา ความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรมสร้างสุข สำหรับผู้บริหาร | ๓ ชั่วโมง |
| ๖. วิชา การบริหารงบประมาณและการเงินการคลังท้องถิ่น | ๓ ชั่วโมง |
| ๗. วิชา การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น | ๓ ชั่วโมง |
| ๘. วิชา หลักการบริหารงานพัสดุและความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุภาครัฐ | ๓ ชั่วโมง |
| ๙. หลักการ ปัญหา และแนวทางการแก้ไขการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๐. หลักและวิธีปฏิบัติทางปกครอง และความรับผิดชอบละเมิด | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๑. เทคนิคการทำงานที่ตามแนวทาง สตง. และ ป.ป.ช | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๒. พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) กับการดำเนินงานขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๓. การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ | ๓ ชั่วโมง |

๖.๓ การจัดทำข้อเสนอ/แนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องจัดทำผลงานข้อเสนอ/แนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน พร้อมทั้ง
จะต้องนำเสนอผลงานดังกล่าวรายบุคคล/รายกลุ่ม ต่อคณะกรรมการหรืออาจารย์ที่ปรึกษาประจำหลักสูตร

๖.๔ การศึกษาเรียนรู้และการศึกษาดูงานนอกสถานที่

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาเรียนรู้และการศึกษาดูงานนอกสถานที่
ณ หน่วยงานหรือองค์กรต้นแบบที่หลักสูตรกำหนด

๗. วิธีการฝึกอบรม

- ศึกษาเรียนรู้ภาคทฤษฎีและปฏิบัติทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ฝึกอบรม ในรูปแบบการฟังบรรยาย
การศึกษาเอกสาร การอภิปราย กรณีศึกษา การแบ่งกลุ่มสัมมนา หรือวิธีอื่น ๆ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาความรู้
ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นสำหรับประเภทสายงาน

- การจัดทำรายงานส่วนบุคคล การทำเอกสารวิชาการ การจัดทำข้อเสนอ/แนวคิดในการพัฒนาหรือ
ปรับปรุงงาน

- การนำเสนอผลงานรายบุคคล
- การศึกษาเรียนรู้และดูงานนอกสถานที่

๘. สถานที่ในการฝึกอบรม

ศึกษาอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี หรือโรงแรมต่าง ๆ ตามความเหมาะสม และศึกษาดูงานจังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง หรือจังหวัดอื่น ๆ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ที่มีคุณลักษณะ คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ ระดับอาวุโส

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานในฐานะผู้ร่วมงาน หัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วม ปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพและความชำนาญงานสูงมากในด้านการบริหารและปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ การบริหารเชิงกลยุทธ์ การบริหารงบประมาณ การเงินและการคลัง การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานแบบบูรณาการ และการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้ที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานและวางตน

๑๐. การรับรองผลการฝึกอบรมและแนวทางการประเมินผล

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเข้ารับการศึกษาศึกษาอบรมให้ครบตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ จึงจะสำเร็จการศึกษาศึกษาอบรม ได้รับประกาศนียบัตรรับรองและได้รับเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

- เข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด
- เข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาดูงาน ตามที่หลักสูตรกำหนด
- ส่งผลงานทางวิชาการและรายงานส่วนบุคคล ตามที่หลักสูตรกำหนด
- นำเสนอผลงานทางวิชาการ/ข้อเสนอ/แนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานเป็นรายบุคคล

๑๑. ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียนจำนวน ๓๒,๕๐๐ บาท (สามหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยรวมค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าคู่มือ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้สำหรับการอบรม ค่าใบประกาศนียบัตร ค่าเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะ ค่ากิจกรรมการศึกษาดูงาน *แต่จะไม่รวมค่าเดินทางมาอบรมและค่าเบี้ยเลี้ยง ทั้งนี้ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนเข้ารับการอบรมในโครงการดังกล่าวได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๑.๑ การชำระค่าลงทะเบียน

๑๑.๑.๑ ผู้เข้าอบรมสามารถโอนค่าลงทะเบียนจำนวนเงิน ๓๒,๕๐๐ บาท (สามหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) ให้โอนเข้าบัญชี ชื่อ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ธนาคารกรุงไทย สาขา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ เลขที่บัญชี ๙๘๓-๓-๕๙๐๘๖-๑ บัญชีออมทรัพย์

๑๑.๑.๒ กรุณาเขียนชื่อ-องค์กรของท่านลงในใบหลักฐานการโอนเงิน แล้วส่งเข้า



หรือ Tcsu.tu@gmail.com

๑๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

๑๒.๑ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ให้เป็นหน่วยงานจัดการอบรมหลักสูตรภาคบังคับให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๒.๒ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สถาบันการศึกษาในเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๖

ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี และศึกษาดูงานงานจังหวัดระยอง

จัดโดยความร่วมมือระหว่าง

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

วัน	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๒๘ ม.ค ๒๕๖๖				เวลา ๑๕.๐๐ น. รายงานตัว/ลงทะเบียนและรับเอกสาร เวลา ๑๖.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรมและชี้แจงโครงการ	การพัฒนาบุคลากรใน องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (นางสาวจิตติมา ปุยอ้อต)	
๒๙ ม.ค ๒๕๖๖	After Action Review (AAR)	หลักการ ปัญหา และแนวทางการแก้ไขการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ นายชิษณุพงศ์ สุวรรณ		การบริหารงานท้องถิ่นที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ศ.ดร.โกวิทย์ พวงงาม	กิจกรรม ข้าราชการ ท้องถิ่นระดับอาวุโส	
๓๐ ม.ค ๒๕๖๖	After Action Review (AAR)	ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ส่วน ภูมิภาค ส่วนกลาง และนโยบายแห่งรัฐ นายณรงค์ศักดิ์ สุขสมบูรณ์		การสร้างทีมงาน และภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ Creative Leadership อาจารย์ ดร.อาคร ประมงค์		

วัน	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗	After Action Review (AAR)	การบริหารงบประมาณ และการเงินการคลังท้องถิ่น นายพงษ์ศักดิ์ กวีนันท์ชัย		พ.ร.บ. คุ่มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) กับการ ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผศ.ดร.กิตติ ชยวงคกุล	กิจกรรม ข้าราชการ ท้องถิ่นระดับอาวุโส	
๑ ก.พ. ๒๕๖๗	After Action Review (AAR)	เทคนิคการทำงานตามแนวทาง สตง. และ ป.ป.ช. อาจารย์ พนมวัธส์ วุฒาพาณิชย์		ความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม สร้างสุข สำหรับผู้บริหาร อาจารย์ พนมวัธส์ วุฒาพาณิชย์	กิจกรรม ข้าราชการ ท้องถิ่นระดับอาวุโส	
๒ ก.พ. ๒๕๖๗	After Action Review (AAR)	แนวทางการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น นางสาวผ่องพรรณ มุขระโกษา		การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ ผศ.รณรงค์ จันใด หรือผู้แทน	กิจกรรม ข้าราชการ ท้องถิ่นระดับอาวุโส	
๓ ก.พ. ๒๕๖๗	After Action Review (AAR)	นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น รศ.ดร.อัจฉรา ชลายนนาวิน		หลักและวิธีปฏิบัติทางปกครอง และความรับผิดชอบ อ.พีรพงศ์ ทองคำ	กิจกรรม ข้าราชการ ท้องถิ่นระดับอาวุโส	
๔ ก.พ. ๒๕๖๗	After Action Review (AAR)	เทคนิคและวิธีการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ นายไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ		การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการประสานแผนพัฒนา ท้องถิ่น นายไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ	กิจกรรม ข้าราชการ ท้องถิ่นระดับอาวุโส	
๕ ก.พ. ๒๕๖๗	After Action Review (AAR)	ทักษะ ความเข้าใจ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน น.ต.ดร.ชวพงศ์ธร ไวสาริกกรม		เวลา 13.30 น. ออกเดินทางสู่จังหวัดเพชรบุรี การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	กิจกรรม ข้าราชการ ท้องถิ่นระดับอาวุโส	

วัน	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๖ ก.พ ๒๕๖๗	ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการ และเมืองน่าอยู่ (ผู้นำยุคใหม่) เทศบาลตำบลทับมา			ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการ และการพัฒนาเมือง (ผู้นำยุคใหม่) อบจ.ระยอง		จังหวัดระยอง
๗ ก.พ ๒๕๖๗	ศึกษาดูงานเครือข่ายองค์กรชุมชนบ้านจำรุง (จิตอาสาพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง) นายชาติชาย เหลืองเจริญ			ศึกษาดูงานเครือข่ายองค์กรชุมชนบ้านจำรุง (จิตอาสาพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง) นายชาติชาย เหลืองเจริญ	กิจกรรม ข้าราชการ ท้องถิ่นระดับอาวุโส	จังหวัดระยอง
๘ ก.พ ๒๕๖๗	สัมมนา แลกเปลี่ยน การจัดทำข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนางาน (Work shop) ผศ.รณรงค์ จันใด			สัมมนา แลกเปลี่ยน นำเสนอแนวความคิดการพัฒนางาน(Work shop) ผศ.รณรงค์ จันใด	กิจกรรม ข้าราชการ ท้องถิ่นระดับอาวุโส	จังหวัดระยอง
๙ ก.พ ๒๕๖๗	After Action Review (AAR)	สรุปบทเรียนรู้ พิธีปิดการอบรม		เดินทางกลับถึงสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น		

*** กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การแต่งกายในการอบรม

๑. วันพิธีเปิดการอบรม และการอบรมภาคทฤษฎี ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ใส่ชุดนักศึกษา (ผู้หญิง ใส่เสื้อเชิ้ตขาวผูกเนคไท กระโปรงดำ)
(ผู้ชาย ใส่เสื้อเชิ้ตขาวผูกเนคไท กางเกงดำ)
หากมีเสื้อสูทสีดำ ขอให้ นำติดมาใส่ในระหว่างการอบรม
- ** ทุกวันจันทร์ นักศึกษาสวมเครื่องแบบสีกากี
ทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี ขอความร่วมมือแต่งกายผ้าไทย
๒. วันศึกษาดูงาน ณ จังหวัดระยอง
ใส่ชุดนักศึกษา ชุดผ้าไทย หรือเสื้อรุ่น (ที่มีการบริหารจัดการโดยรุ่น) จะทำการตกลงอีกครั้งก่อนการเดินทาง
๓. กิจกรรมสานสัมพันธ์เครือข่าย ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (อิมฮาวาย)
๔. พิธีปิดการอบรม (ชาย หญิง สวมเครื่องแบบชุดกากี)
๕. วันเดินทางกลับ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (ชุดสุภาพ ฟรีสไตล์)