



ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๒๕๖๗/๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๗”

เรียน นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามบัญชีรายชื่อ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน”	จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๑ ชุด
๓. เอกสารสำหรับการชำระเงินค่าลงทะเบียน	จำนวน ๑ ชุด
๔. เอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการอบรม	จำนวน ๑ ชุด
๕. QR Code กลุ่มอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๗”	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้ร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ และกรมการพัฒนาชุมชน จัดโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๗” ระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม - ๖ กันยายน ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอเยลคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ - ชำนาญการ วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ดำรงตำแหน่งให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งเสริมสร้างองค์ความรู้ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาให้บุคลากรในสังกัดของท่านเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

เพื่อให้การเข้ารับการฝึกอบรมตาม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๗” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้ท่านพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามบัญชีรายชื่อสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ อีกครั้งว่าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ - ชำนาญการ ทั้งนี้ หากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นตรวจพบภายหลังว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่มีคุณสมบัติฯ ดังกล่าวข้างต้น จะพิจารณาส่งตัวคืนหน่วยงานต้นสังกัดทันที

๒. ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ แจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้ที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยระบุ คำนำหน้า ชื่อ นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม หากผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ ไม่แจ้งยืนยันเข้ารับการฝึกอบรมตามกำหนดระยะเวลา สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจะถือว่าสละสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้

/๓. เมื่อดำเนินการ...

๓. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ เรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการชำระเงินค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ส่งจ่ายในนาม “ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์” ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ท่าพระจันทร์ เลขที่บัญชี ๙๘๓-๓-๕๙๐๘๖-๑ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ภายในวันอังคารที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และให้นำส่งสำเนาหลักฐานการชำระเงิน โดยระบุ ชื่อ-นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมส่งมาที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ โดยคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะออกใบเสร็จรับเงินให้ต่อไป

๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาเอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับไปเข้ารับการฝึกอบรม และให้เดินทางไปรายงานตัวพร้อมหนังสือส่งตัวจากต้นสังกัด ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ในวันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. แต่งกายชุดนักศึกษา หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ นางสาวเบญจภัทร ชลสงคราม เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๘๕ และสามารถตรวจสอบข้อมูลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรฯ ได้ที่ www.lpdi.go.th

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายพนมเทียน เส้งวัน)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



QR code กลุ่มอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๗”

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

กลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

นางสาวเบญจภัทร ชลสงคราม โทร. ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๘๕

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร: นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๗ รหัสหลักสูตร: ๐๒๐๐๐๐๐๐๐๐๑๐๐๐๐๔๗

ระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม - ๖ กันยายน ๒๕๖๗

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๑	นาย	ศรีสุวรรณ	หนูแก้ว	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	เขาชน	ปลายพระยา	กระบี่	
๒	นาย	นิมิตร	เดชปราบ	นักพัฒนาชุมชน ข้าราชการ	อบต.	ท่ากระดาน	ศรีสวัสดิ์	กาญจนบุรี	
๓	นาย	ชนานาถ	บุญจีน	นักพัฒนาชุมชน ข้าราชการ	อบต.	ปิล็อก	ทองผาภูมิ	กาญจนบุรี	
๔	นางสาว	แทนขวัญ	ธนวรรณกุล	นักพัฒนาชุมชน ข้าราชการ	ทต.	ทับช้าง	สอยดาว	จันทบุรี	
๕	นาง	พินัญภา	ชัยชาญ	นักพัฒนาชุมชน ข้าราชการ	ทต.	โป่งน้ำร้อน	โป่งน้ำร้อน	จันทบุรี	
๖	นาย	ศุภกร	ประดิษฐ์ศิลป์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	หนองตาคง	โป่งน้ำร้อน	จันทบุรี	
๗	นางสาว	เรณู	จ้อยกลิ่น	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ทุ่งพระยา	สนามชัยเขต	ฉะเชิงเทรา	
๘	นางสาว	สินีณัฐ	ถนอมตน	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	บางปะกง	บางปะกง	ฉะเชิงเทรา	
๙	ว่าที่ร้อยตรี	ชัชพงศ์	ปนิชจิวิสันต์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	บางสมัคร	บางปะกง	ฉะเชิงเทรา	
๑๐	นาย	ภูบดี	บุญสำเร็จ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	บ้านช่อง	พนมสารคาม	ฉะเชิงเทรา	
๑๑	นางสาว	สุมาลี	ไชยกำเนิด	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	เขตรอุดมศักดิ์	สัทธิ์	ชลบุรี	
๑๒	นางสาว	นิชาภา	จันทร์เรือง	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทม.	ชลบุรี	เมืองชลบุรี	ชลบุรี	
๑๓	นางสาว	สุพร	สังข์แก้ว	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	บางละมุง	บางละมุง	ชลบุรี	
๑๔	นางสาว	อมรรัตน์	มิทะลา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	พานทองหนองกะขะ	พานทอง	ชลบุรี	
๑๕	นาย	เพทาย	วรรณะ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	หมอนนาง	พนัสนิคม	ชลบุรี	
๑๖	นาย	ชัยพงษ์	เพ็ญเนตร	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	แหลมฉบัง	ศรีราชา	ชลบุรี	
๑๗	นางสาว	ปัญสิริ	กิจสุดแสง	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทม.	อ่างศิลา	เมืองชลบุรี	ชลบุรี	
๑๘	จำเอย	อภิศักดิ์	เปาะศิริ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	บ้านเจียง	ภักดีชุมพล	ชัยภูมิ	
๑๙	นาง	ฐิติรักษ์	ศักดิ์รักษ์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	แม่ทา	แม่อน	เชียงใหม่	
๒๐	นางสาว	มานา	ญาณพัตร์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	แม่แฝก	สันทราย	เชียงใหม่	
๒๑	นาย	ภาณุมาศ	เยาดำ	นักพัฒนาชุมชน ข้าราชการ	อบต.	เขาปูน	ห้วยยอด	ตรัง	
๒๒	นาย	ศุภกร	หงษ์เงิน	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	เนินทราย	เมืองตราด	ตราด	
๒๓	นางสาว	สุนิศา	วงศ์มนตรี	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	หาดเล็ก	คลองใหญ่	ตราด	
๒๔	นาย	ภาคภูมิ	ทรัพย์แจ่ม	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทม.	สามควายเผือก	เมืองนครปฐม	นครปฐม	
๒๕	นาย	สุวัชชัย	เผ่าผึ้ง	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	หนองงูเห่า	เมืองนครปฐม	นครปฐม	
๒๖	นาย	พรชัย	พรวรรณศิริเวช	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	อ้อมใหญ่	สามพราน	นครปฐม	
๒๗	นางสาว	ชนาภัทร	เหมเมือง	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	นาราชควาย	เมืองนครพนม	นครพนม	

๒๕๖๗

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร: นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๗ รหัสหลักสูตร: ๐๒๐๐๐๐๐๐๐๐๑๐๐๐๐๔๗

ระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม - ๖ กันยายน ๒๕๖๗

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๒๘	นาย	ชัยวุฒิ	กันเมร์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ศรีละกอ	จักราช	นครราชสีมา	
๒๙	นาย	เอกภพ	สีนาทนา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	หนองน้ำใส	สีคิ้ว	นครราชสีมา	
๓๐	นาง	วิไลวรรณ	ศิริสภามรณ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	เขาพระทอง	ชะอวด	นครศรีธรรมราช	
๓๑	นางสาว	กัญญา	สังข์แก้ว	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	ทต.	หน้าสตน	หัวไทร	นครศรีธรรมราช	
๓๒	นาย	กิตติชัย	มัลลย์เวช	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	หัวไทร	หัวไทร	นครศรีธรรมราช	
๓๓	นางสาว	ชนิษฐา	สอาดเทียน	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	เขาชายธง	ตากฟ้า	นครสวรรค์	
๓๔	นาย	สิทธิพันธ์	กำเนิดผล	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	ทต.	ตากฟ้า	ตากฟ้า	นครสวรรค์	
๓๕	นาง	อัญชลี	ดีสาทร	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ตาคลี	ตาคลี	นครสวรรค์	
๓๖	นางสาว	สิริรัตน์	เทวัน	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	ปางสวรรค์	ชุมตาบง	นครสวรรค์	
๓๗	นาย	วรกิจ	พุทธรักษา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	บางรักน้อย	เมืองนนทบุรี	นนทบุรี	
๓๘	นางสาว	วิมล	มาเที่ยง	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	กำเนิดนพคุณ	บางสะพาน	ประจวบคีรีขันธ์	
๓๙	นางสาว	ชนาพร	เครือแดง	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ทับสะแก	ทับสะแก	ประจวบคีรีขันธ์	
๔๐	นางสาว	จิตาภา	สมวงษ์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	บ้านกรูด	บางสะพาน	ประจวบคีรีขันธ์	
๔๑	นาย	ชัยรัตน์	พรหมดวง	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	ยาบู่	ยะหริ่ง	ปัตตานี	
๔๒	นาง	สุพัฒตรา	เจริญฤทธิ์	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	กระแซง	บางไทร	พระนครศรีอยุธยา	
๔๓	นางสาว	ณัฐรดา	กาญจนพูนทรัพย์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทน.	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	
๔๔	นาย	ณัฐพงษ์	ประพงษ์ภรณ์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบจ.	แพร่	เมืองแพร่	แพร่	
๔๕	นาย	บุญทิพย์	เพชรภาค	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทม.	ป่าตอง	กะทู้	ภูเก็ต	
๔๖	นางสาว	ญาณิศา	ศรีสงัด	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	วังใหม่	บรบือ	มหาสารคาม	
๔๗	นาย	ขุนพล	สีหาอาจ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	กุดน้ำใส	ค้อวัง	ยโสธร	
๔๘	นาย	ธีรเดช	จันทัด	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	ทต.	เชียงขวัญ	เชียงขวัญ	ร้อยเอ็ด	
๔๙	นางสาว	กัลยณัฐ	วงศ์รัตน์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	นิคมพัฒนา	นิคมพัฒนา	ระยอง	
๕๐	นางสาว	นัฐชา	สุนทรทรัพย์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทม.	จอมพล	จอมบึง	ราชบุรี	
๕๑	นางสาว	สิรินทร์	ไค้ญเขียว	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	เจดีย์หัก	เมืองราชบุรี	ราชบุรี	
๕๒	นาย	ภควัตพงศ์	เอี่ยมสกุล	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	หนองกวาก	โพธาราม	ราชบุรี	
๕๓	นาง	อณาริตา	ธนาอดุลย์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทต.	หินกอง	เมืองราชบุรี	ราชบุรี	
๕๔	นางสาว	สุณี	เจริญสูง	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	โคกสูง	พัฒนานิคม	ลพบุรี	



บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร: นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๗ รหัสหลักสูตร: ๐๒๐๐๐๐๐๐๐๐๑๐๐๐๐๔๗

ระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม - ๖ กันยายน ๒๕๖๗

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๕๕	นาย	โชติชัย	อินนันชัย	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทม.	เขลางค์นคร	เมืองลำปาง	ลำปาง	
๕๖	นางสาว	วรัญญู	ราชพัฒน์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ศรีสองรัก	เมืองเลย	เลย	
๕๗	นาง	ชลธิชา	หนูวงศ์	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	หนองสูงเหลี่ยม	เบญจลักษ์	ศรีสะเกษ	
๕๘	นาง	วิไลรักษ์	เอยประโคน	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	เหล่ากวาง	โนนคูณ	ศรีสะเกษ	
๕๙	นาย	คมเพชร	ฤาไกรศศรี	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	ทต.	วาใหญ่	อากาศอำนวย	สกลนคร	
๖๐	นางสาว	วัชรภรณ์	อินทขึ้น	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	คลองแดน	ระโนด	สงขลา	
๖๑	นาง	จินตนา	แก้วชะนา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทม.	คลองแห	หาดใหญ่	สงขลา	
๖๒	นาง	ซาบียา	หนูวัน	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	ทม.	คลองแห	หาดใหญ่	สงขลา	
๖๓	นาย	ติยะ	พานิชกรณ์	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	ทับช้าง	นาทวี	สงขลา	
๖๔	นาย	ทรงพล	ปานสุวรรณ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทม.	สะเดา	สะเดา	สงขลา	
๖๕	นาย	ณัฐชนน	พิมพ์ทอง	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	บางไผ่	บางพลี	สมุทรปราการ	
๖๖	นางสาว	อนุสรุา	ไผ่พรม	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	บางยอ	พระประแดง	สมุทรปราการ	
๖๗	นางสาว	กัญญพัชร	ตันต้อยุทธ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ทม.	ปู่เจ้าสมิงพราย	พระประแดง	สมุทรปราการ	
๖๘	นาง	จุฑามาศ	สวัสดิ์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	ท่าเกษม	เมืองสระแก้ว	สระแก้ว	
๖๙	พันจ่าเอก	อำพล	แดงแก้วอนันต์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	หนองสังข์	อรัญประเทศ	สระแก้ว	
๗๐	นาย	สีไทย	วงษา	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบต.	ประสงค์	ท่าชนะ	สุราษฎร์ธานี	
๗๑	นาย	สนธยา	ทองภูเบศ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	สมอทอง	ท่าชนะ	สุราษฎร์ธานี	
๗๒	นาง	ณิชาภา	คงเรือง	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	อบจ.	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	
๗๓	นางสาว	ดรณวรรณ	สุแพง	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	เหล่าต่างคำ	โพธิ์ชัย	หนองคาย	
๗๔	จ่าเอก	อาธร	นามมนตรี	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	ทต.	เพ็ญ	เพ็ญ	อุดรธานี	
๗๕	นาย	ทินกฤต	วินทะไชย	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.	หนองฉาง	หนองฉาง	อุทัยธานี	

Udon

เอกสารสำหรับการชำระเงินค่าลงทะเบียน

หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๗

ระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม – ๖ กันยายน ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....

สังกัด อปท.....อำเภอ.....

จังหวัด.....เบอร์โทรผู้เข้าอบรม.....

เบอร์โทรผู้ประสานงาน.....

ค่าลงทะเบียน ๔๐,๐๐๐ บาท (ไม่ต้องพิมพ์ใบชำระเงินจากระบบสมัครอบรมฯ ของสถาบันฯ)



สำเนาการชำระเงิน

กรุณาส่งเอกสารมาที่ Line กลุ่มอบรม



การเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรม และระเบียบการแต่งกาย

เอกสาร และสิ่งของที่ต้องเตรียมมาวันรายงานตัว

1. สำเนาการชำระเงินที่ได้รับจากธนาคารฯ
2. หนังสือส่งตัวเข้ารับการฝึกอบรมจากต้นสังกัด
3. อุปกรณ์สิ่งของเครื่องใช้ส่วนตัว และยารักษาโรคประจำตัว กรุณาเตรียมมาให้พร้อม

****** ห้องพักระหว่างการอบรมจัดเป็นห้องพักรู้ (ไม่ต้องจอง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นดำเนินการจัดเตรียมไว้ให้แล้ว) มีสถานที่จอดรถไว้บริการต่อผู้เข้าอบรม

ชุดแต่งกายระหว่างการอบรม

- **วันรายงานตัว** และ วันอบรมภาคทฤษฎี (**พุธ/ศุกร์/เสาร์/อาทิตย์**) ชุดนักศึกษาชาย เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนสั้น หรือ แขนยาว/กางเกงสีดำหรือกรมท่า/รองเท้าหุ้มส้นสีดำเท่านั้น หญิง เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนสั้น หรือ แขนยาว/กระโปรงสีดำหรือสีกรมท่า/รองเท้าหุ้มส้นสีดำเท่านั้น
- **วันจันทร์** ขอความร่วมมือแต่งกายเสื้อผ้าไทยสีเหลือง (ถ้าไม่มีแต่งกายด้วยชุดนักศึกษา)
- **วันอังคาร** แต่งกาย เครื่องแบบสีกากีคอพับแขนยาว
- **วันพฤหัสบดี** แต่งกาย ชุดผ้าไทย หรือ ผ้าพื้นถิ่น (ขอความร่วมมือ)

****** สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจัดเตรียม เนคไท อุปกรณ์เครื่องเขียน สมุดบันทึก และกระเป๋าสำหรับใส่สิ่งของไว้ให้ในวันรายงานตัว ******

ชุดออกกำลังกาย

- เสื้อกีฬาแขนสั้นสีขาว มีปก อย่างน้อย 2 ตัว
- กางเกงกีฬาขาสั้นสีดำ หรือสีกรมท่า อย่างน้อย 2 ตัว
- รองเท้าผ้าใบ/ถุงเท้า สำหรับออกกำลังกาย

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ไม่อนุญาตให้นำเตารีดผ้ามาไว้ในห้องพักโดยเด็ดขาด (จัดสถานที่รีดผ้าพร้อมมีเตารีดไว้บริการแล้ว) มีจุดบริการซักผ้าแบบอัตโนมัติ/จุดซักผ้าด้วยตนเอง และมีจุดตากผ้าไว้บริการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเป็นพื้นที่ควบคุม ไม่อนุญาตให้บุคคลภายนอกที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามาภายในอาคารและสถานที่ก่อนได้รับอนุญาต (บุคคลภายนอก และญาติ ไม่สามารถเข้าพักค้างคืนภายในสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นได้)

****** หากมีข้อสงสัยติดต่อสอบถาม (เฉพาะเรื่องห้องพัก ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี) Tel. 086 302 1561 (อาคาร 1) 086 302 1562 (อาคาร 2)

QR Code กลุ่มอบรม

หลักสูตรหลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๗
(เฉพาะผู้มีรายชื่อเข้าอบรม เท่านั้น)



หมายเหตุ

กรุณาแจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ
โดยระบุ คำนำหน้า ชื่อ-นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด
(ยืนยันการเข้ารับการฝึกอบรม) ใน กลุ่ม Line



หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน

๑. ปรัชญา พัฒนาผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งและเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

นักพัฒนาชุมชนมีหน้าที่ความรับผิดชอบโดยทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีลักษณะงานปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา และสันติภาพ โดยเป็นผู้ประสานงานระหว่างส่วนราชการ เพื่อช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่นทุกด้าน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านแผนงาน จะต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน เพื่อกำหนดมาตรการและกลไกในการพัฒนาและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชน ตลอดจนการพัฒนาความเข้มแข็ง สมดุล และมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชนระดับรากฐาน รวมทั้งในการพัฒนารูปแบบชุมชนให้มีสิ่งแวดล้อม คำนึงว่า ประยุกต์เทคโนโลยีใหม่ ๆ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านบริหารงาน ต้องทำหน้าที่กำหนดมาตรฐานและเกณฑ์ชี้วัดด้านพัฒนาชุมชน เพื่อให้มีเกณฑ์ชี้วัดด้านพัฒนาชุมชนที่ถูกต้องเหมาะสม ได้มาตรฐาน ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนสามารถจัดทำแผนชุมชนได้ ทั้งวิเคราะห์ ตัดสินใจ และดำเนินการร่วมกันเพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการของตนและชุมชนได้ ตลอดจนเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน วิเคราะห์ ปัญหาสถานการณ์ ที่เกี่ยวข้องในงานพัฒนาชุมชน เพื่อหาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมไปถึงการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อที่จะให้เกิดความร่วมมือแบบบูรณาการการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยมีการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ และร่วมตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์มากที่สุด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ต้องทำหน้าที่จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจเพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน และบรรลุเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผลตามที่กำหนด ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ ตลอดจนมีการ

จัดรูปแบบและแนวทางในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความเหมาะสมยืดหยุ่นต่อการปฏิบัติงาน โดยกำหนดหรือมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานแทนกันได้ เพื่อที่จะทำให้การดำเนินการเกิดความคล่องตัวและมีความต่อเนื่อง มีการสอนงานพัฒนาการปฏิบัติงาน ฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่กำกับให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงานอย่างยั่งยืน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ ต้องทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย และวางแผนการใช้ทรัพยากร และงบประมาณของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ รวมไปถึงการควบคุม ติดตาม และตรวจสอบเกี่ยวกับงบประมาณ การเงิน การคลังและวัสดุ ครุภัณฑ์ เกิดประสิทธิภาพความคุ้มค่า โดยให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด ร่วมบริหารและกำหนดแนวทางการใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

จะเห็นว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน จะต้องปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างานหน่วยระดับกองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเล็กหรือในฐานะหัวหน้าฝ่าย ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนาจการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงานตัดสินใจแก้ปัญหาในงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบคุณภาพสูง

ดังนั้นกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีพันธกิจในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีปริมาณและสมรรถนะที่เพียงพอและสอดคล้องกับความจำเป็นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการรองรับภารกิจบริการประชาชน เพื่อการพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลง จึงมอบให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับกรมการพัฒนาชุมชนและคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดทำหลักสูตรนักพัฒนาชุมชนขึ้นเพื่อใช้พัฒนาให้ผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนให้เป็นผู้ที่มีสมรรถนะสูง ในการทำงานให้กับองค์กร และสามารถทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไปสู่การพัฒนาที่ดีขึ้นในด้านการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่น และสามารถทำงานในลักษณะทีมงานได้อย่างเหมาะสม
- ๓.๔ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัย สามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศ และนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๓.๕ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติตน และการปฏิบัติงาน
- ๓.๖ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกัน และสร้างสัมพันธภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต

๔. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม และจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/รุ่น

๔.๑ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

๔.๒ จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน/รุ่น

๕. รายละเอียดและโครงสร้างหลักสูตร ประกอบด้วย

๕.๑ ระยะเวลาการศึกษาอบรม ๑๘ วัน ดังนี้

- พิธีเปิด – ปิด จำนวน ๒ วัน
- ศึกษาในห้องเรียน จำนวน ๘ วัน
- ฝึกทักษะการพัฒนาชุมชนและฝึกการปฏิบัติงานในชุมชน จำนวน ๘ วัน

๕.๒ โครงสร้างหลักสูตร ประกอบด้วย ๔ หมวด ๓๒ วิชา ๑๔๔ ชั่วโมง ดังนี้

หมวดที่	ชื่อหมวดวิชา	จำนวน วิชา	จำนวน ชั่วโมง
๑	วิชาพื้นฐาน	๘	๒๔
๒	วิชาศาสตร์ของพระราชา	๑	๓
๓	วิชาเฉพาะตำแหน่ง และฝึกปฏิบัติในพื้นที่ชุมชน	๒๒	๑๑๔
๔	วิชาเสริม	๑	๓
รวม		๓๒	๑๔๔

หมวดที่ ๑ วิชาพื้นฐาน จำนวน ๘ วิชา ๒๔ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นการให้ความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ สถานการณ์ปัจจุบันรวมถึงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรต้องรู้เพื่อเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตน

- ๑) วิชาการพัฒนาบุคลิกภาพและการสมาคม ๓ ชั่วโมง
- ๒) วิชาแนวโน้มและทิศทางการพัฒนาชุมชนแห่งอนาคต ๓ ชั่วโมง
- ๓) วิชาโครงสร้าง อำนาจ และหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
- ๔) วิชากฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ความรับผิดชอบทางละเมิด และข้อมูลข่าวสารของราชการ ๓ ชั่วโมง
- ๕) วิชากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุกับโครงการพัฒนาชุมชน ๓ ชั่วโมง
- ๖) วิชาการเขียนหนังสือราชการและระเบียบสารบรรณสำหรับนักพัฒนาชุมชน ๓ ชั่วโมง
- ๗) วิชาการจัดทำภาพกราฟิกเพื่อการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในชุมชน ๓ ชั่วโมง
- ๘) วิชาเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน ๓ ชั่วโมง

หมวดที่ ๒ วิชาศาสตร์พระราชา จำนวน ๑ วิชา ๓ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เพื่อเป็นการน้อมนำศาสตร์และหลักปรัชญาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในด้านต่าง ๆ มาถ่ายทอด เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาประยุกต์ใช้สำหรับการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ทั้งเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในการอยู่ร่วมกับสังคมโดยเฉพาะแนวทางการบริหารงานและการปฏิบัติราชการตามหลักทศพิธราชธรรม การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติราชการ

๑) ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน

๓ ชั่วโมง

หมวดที่ ๓ วิชาเฉพาะตำแหน่ง และฝึกปฏิบัติในพื้นที่ชุมชน จำนวน ๒๒ วิชา ๑๑๔ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นการมอบความรู้และพัฒนาทักษะ สมรรถนะตามตำแหน่งและสายงาน นักพัฒนาชุมชน เน้นการปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งได้อย่างมืออาชีพ

๑) ปรัชญาและแนวคิดนักพัฒนาชุมชนสมัยใหม่

๓ ชั่วโมง

(เป็นวิชาที่เรียนรู้และฝึกทักษะการคิดอย่างเป็นระบบ เกี่ยวกับปรัชญา แนวคิดและหลักการการพัฒนาชุมชน รวมทั้งคุณธรรมจริยธรรมของนักพัฒนาชุมชน รวมทั้งนักพัฒนาชุมชนกับการพัฒนาท้องถิ่น และบทบาทของนักพัฒนาชุมชนในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและการจัดการปัญหาภัยพิบัติในชุมชน)

๒) ทักษะการพูดในที่ชุมชน (ฝึกปฏิบัติ)

๙ ชั่วโมง

(เป็นวิชาที่เรียนรู้ศิลปะการพูด บุคลิกภาพ การประชาสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนกับการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งจิตวิทยาชุมชนและความฉลาดทางอารมณ์ของนักพัฒนาชุมชนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น)

๓) ทักษะการใช้เครื่องมือส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน

๙ ชั่วโมง

(ฝึกปฏิบัติ)

กระบวนการและทักษะการใช้เครื่องมือส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน (ฝึกปฏิบัติ)

(เป็นวิชาที่เรียนรู้ถึงกระบวนการในการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน การสร้างเครือข่าย การประสานงาน การวิเคราะห์ชุมชนและแนวทางการพัฒนา การประยุกต์ใช้จิตวิทยาชุมชน การประชาสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนกับการพัฒนาท้องถิ่น)

๔) เทคนิคการพัฒนาโครงการและการวางแผนพัฒนาชุมชน (ฝึกปฏิบัติ)

๙ ชั่วโมง

(เป็นวิชาที่เรียนรู้การวิเคราะห์และแนวทางการพัฒนา กระบวนการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วม การจัดทำแผนชุมชนเชิงบูรณาการ และการวิจัยชุมชน)

๕) กระบวนการพัฒนาชุมชนเชิงสร้างสรรค์ (กลุ่ม องค์กร เครือข่าย)

๙ ชั่วโมง

และกระบวนการในการสร้างภาคีเครือข่าย

(เป็นวิชาที่เรียนรู้กระบวนการในการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ทั้งในระดับกลุ่ม ระดับองค์กร และระดับเครือข่าย รวมทั้งการเรียนรู้ถึงกระบวนการในการสร้างภาคี เครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน)

๖) ทักษะการสร้างสัมพันธภาพในชุมชน กิจกรรม จิตอาสาภัยพิบัติ (หาอยู่ หากิน)

๙ ชั่วโมง

(เป็นวิชาที่เรียนรู้ถึงบทบาทของนักพัฒนาชุมชนในการรับมือ และการจัดการกับความเสี่ยงด้านภัยพิบัติในชุมชน /การจัดการชุมชนในสภาวะวิกฤตและโรคระบาด

๓) วิชาสวัสดิการสังคมและงานสังคมสงเคราะห์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓ ชั่วโมง
๔) วิชาจิตวิทยาสังคมกับการทำงานในชุมชน	๓ ชั่วโมง
๕) วิชาการจัดการเบี้ยยังชีพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓ ชั่วโมง
๑๐) วิชาการเปรียบเทียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับนักพัฒนาชุมชน (พรบ. ฅาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๔๕ พรบ.ระเบียบหอพัก พ.ศ.๒๕๕๘) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการชุมชน พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	๓ ชั่วโมง
๑๑) เทคนิคการทำงานให้ถูกต้องตามระเบียบของ สตง. และ ปปช.	๓ ชั่วโมง
๑๒) วิชาการจัดทำงบประมาณของ อบท.เพื่อการพัฒนาชุมชน	๖ ชั่วโมง
๑๓) ทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการ	๖ ชั่วโมง
๑๔) ทักษะการพัฒนาโครงการและการวางแผนพัฒนาชุมชน	๖ ชั่วโมง
๑๕) ปฏิบัติการพัฒนาโครงการเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน	๖ ชั่วโมง
๑๖) ทักษะการนำเสนอโครงการสู่สาธารณะ	๖ ชั่วโมง
๑๗) วิชาการออกแบบนวัตกรรมโครงการเพื่อการพัฒนาชุมชน	๓ ชั่วโมง
๑๘) นวัตกรรมการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับกลุ่มเป้าหมาย (เรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดการจัดการสวัสดิการชุมชนตาม กลุ่มเป้าหมาย และการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ของประชาชนในท้องถิ่น)	๖ ชั่วโมง

การศึกษาดูงานในพื้นที่ จำนวน ๔ วิชา ๑๒ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นการลงพื้นที่ศึกษาดูงานในชุมชน เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีทักษะในการทำงานพัฒนาชุมชนแบบมีอาชีพ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) นวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เรียนรู้ถึงวิธีการและกระบวนการในการประยุกต์และพัฒนา งานพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น)	๓ ชั่วโมง
๒) นวัตกรรมเสริมสร้างพลังภาคีเครือข่ายเพื่อการพัฒนาชุมชน (เรียนรู้แนวคิดการส่งเสริมและจัดการการท่องเที่ยวชุมชน สู่ความยั่งยืน)	๓ ชั่วโมง
๓) นวัตกรรมจัดสวัสดิการสังคมสำหรับกลุ่มเป้าหมาย (เรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดการจัดการสวัสดิการชุมชนตาม กลุ่มเป้าหมาย และการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ของประชาชนในท้องถิ่น)	๓ ชั่วโมง
๔) สัมมนาปัญหาการพัฒนาชุมชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓ ชั่วโมง

หมวดที่ ๔ วิชาเสริม จำนวน ๑ วิชา ๓ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นเรื่องที่น่าสนใจเพื่อนำไปประกอบหรือเสริมการปฏิบัติงานให้มีความหลากหลายในการพัฒนาตนเอง องค์กร การประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ให้ผู้เข้าอบรมเกิดแรงบันดาลใจในการคิดค้นวิธีการใหม่ ๆ เพื่อหาแนวทางในการนำไปบริหารจัดการท้องถิ่น พัฒนางานและองค์กรสู่ความเป็นเลิศในการบริการสาธารณะ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๑) วิชาสิทธิ สวัสดิการและการเลื่อนระดับของนักพัฒนาชุมชน (สังกัด อบท.) ๓ ชั่วโมง

๖. วิธีการที่ใช้ในการฝึกอบรม

- ๑) บรรยาย/การสัมมนา
- ๒) การนำอภิปราย/การอภิปรายเป็นคณะ
- ๓) กรณีศึกษา/สาธิต
- ๔) ถามตอบปัญหา
- ๕) การฝึกปฏิบัติเรียนรู้ในพื้นที่

๗. การประเมินผลการฝึกอบรม

การประเมินผลการอบรม แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ ๑๐๐ คะแนน แบ่งออกเป็น ๒ ภาค คือ

ภาควิชาการ ๗๕ คะแนน ประกอบด้วย

- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- การนำเสนองานวิชาการ
- การจัดทำรายงานกลุ่ม
- การจัดทำรายงานส่วนบุคคล
- การทดสอบประเมินความรู้

ภาคพฤติกรรม ๒๕ คะแนน ประกอบด้วย

- ความมีวินัยในการปฏิบัติตามระเบียบของทางสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
- การให้ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในกิจกรรม

หมายเหตุ การประเมินผลสัมฤทธิ์ ผู้เข้าร่วมรับการอบรมต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ และคะแนนรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ คะแนน

(๒) การประเมินผลโครงการอบรม แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

- การประเมินผลวิชาการ ได้แก่ ความเหมาะสมของเนื้อหา วิทยากร จำนวนและระยะเวลาที่ใช้ในการอบรม
- การประเมินผลการบริหารจัดการโครงการของเจ้าหน้าที่ผู้กำกับดูแลโครงการ
- การประเมินผลความพึงพอใจในด้านการบริการ อาหาร ที่พัก การอำนวยความสะดวกของผู้ใช้บริการในระหว่างการฝึกอบรมในสถานที่ และนอกสถานที่

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง
- ๘.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๘.๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่นและสามารถทำงานในลักษณะทีมได้อย่างเหมาะสม

๘.๔ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัย สามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศ และนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพ

๘.๕ สามารถสร้างบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน

๘.๖ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีเครือข่ายสัมพันธ์ภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต

๙. ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมหลักสูตร

๙.๑ ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ คนละ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) รวมค่าที่พัก และอาหารว่างระหว่างการอบรม ไม่รวมค่าพาหนะเดินทางไป-กลับในการอบรม ค่าลงทะเบียนดังกล่าวทางโครงการจะนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้โครงการสำเร็จลุล่วงดังวัตถุประสงค์ของโครงการฯ เช่น ค่าพัฒนาหลักสูตร บริหารจัดการหลักสูตร ค่าลงพื้นที่ภาคสนามฝึกปฏิบัติ ค่าเอกสารประกอบการอบรม ค่าตอบแทน ค่าเดินทางของวิทยากร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามโครงการ และผู้เข้ารับการอบรม (ระหว่างการอบรมในประเทศ) ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน อาหารเย็น ค่าใช้สถานที่ ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าวัสดุทัศนูปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ค่าประสานงาน ค่าศึกษาดูงานภายในประเทศ ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในการจัดการโครงการ

๑๐. การชำระค่าลงทะเบียน

๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมสามารถโอนเงินค่าลงทะเบียน จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) โดยโอนเข้า ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ ชื่อบัญชี “ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์” เลขที่บัญชี ๙๘๓-๓-๕๙๐๘๖-๑ ประเภทออมทรัพย์

๑๐.๒ กรุณาเขียนชื่อ-องค์กรของท่านลงในใบหลักฐานการโอนเงิน แล้วส่งเข้าที่



หรือ Tcswtu.๑@gmail.com

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๑.๑ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๑๑.๒ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

๑๑.๓ สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

.....



หลักสูตร “นักพัฒนาชุมชน” รุ่นที่ ๔๗
ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม – ๖ กันยายน ๒๕๖๗ (ระยะเวลา ๑๘ วัน)

วัน/เดือน/ปี	๐๕.๓๐-๐๗.๐๐ น.	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
ช่วงที่ ๑ อบรมในชั้นเรียน ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี							
๒๐ ส.ค ๖๗			ลงทะเบียน ปฐมนิเทศ พิธีเปิดการอบรม		ปรัชญาและแนวคิดนักพัฒนาชุมชน สมัยใหม่ (รศ.ดร.อัจฉรา ชลายนนาวัน)	การพัฒนาบุคลากร ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (นางสาวจิตติมา ปุยออด)	สถาบันฯ
๒๑ ส.ค ๖๗	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	การเขียนหนังสือราชการและ ระเบียบสารบรรณสำหรับ นักพัฒนาชุมชน (ผศ.ว่าที่ รศ.ดร.ธนู ทดแทนคุณ)		การจัดทำงบประมาณของ อปท. เพื่อการพัฒนาชุมชน (นายสุรศักดิ์ แป้นงาม)	PRE-TEST (๑๖.๐๐-๑๗.๓๐ น.)	สถาบันฯ
๒๒ ส.ค ๖๗	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	การจัดการเบี้ยยังชีพในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (นายชัชวาลย์ วงศ์สุวรรณ)		ระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับนักพัฒนาชุมชน (นายชัชวาลย์ วงศ์สุวรรณ)		สถาบันฯ
๒๓ ส.ค ๖๗	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	การพัฒนาบุคลิกภาพและ การสมาคม (อ.ดร.อาคร ประมงค์ และทีมงาน)		จิตวิทยาสังคมกับการทำงาน ในชุมชน (รศ.ดร.ชัยยุทธ ถาวรานุรักษ์)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ

วัน/เดือน/ปี	๐๕.๓๐-๐๗.๐๐ น.	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๒๔ ส.ค ๖๗	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	เทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อ การพัฒนาชุมชน (น.ต.ดร.ชวพงศ์ธร ไวสาริกกรม)		การจัดทำภาพกราฟิกเพื่อการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในชุมชน (รศ.ดร.ชวาล คุรุพัฒน์)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ
๒๕ ส.ค ๖๗	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารงานพัสดุกับ โครงการพัฒนาชุมชน (ดร.ศิษณุพงศ์ สุวรรณ)		แนวโน้มและทิศทาง การพัฒนาชุมชนแห่งอนาคต (ศ.ดร.โกวิทย์ พวงงาม)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ
๒๖ ส.ค ๖๗	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครอง ความรับผิดทางละเมิด และข้อมูลข่าวสารของราชการ (นายพีรพงศ์ ทองคำ)		โครงสร้าง อำนาจ และหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (นายพนมวิมล วุฒาพาณิชย์)	เทคนิคการทำงาน ให้ถูกต้องตาม ระเบียบของ สตง. และ ปปช. (นายพนมวิมล วุฒา พาณิชย์)	สถาบันฯ
๒๗ ส.ค ๖๗	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	สิทธิ สวัสดิการและการเลื่อนระดับ ของนักพัฒนาชุมชน (สังกัด อบท.) (นางสาวผ่องพรรณ มุขระโกษา)		สวัสดิการสังคมและงานสังคมสงเคราะห์ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รศ.กมลทิพย์ แจ่มกระจ่าง)		สถาบันฯ
๒๘ ส.ค ๖๗	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน (นายบันลือศักดิ์ สุนทร)		ออกเดินทางจากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี สู่ วิทยาลัยการพัฒนชุมชน จังหวัดชลบุรี	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ วพช

วัน/เดือน/ปี	๐๕.๓๐-๐๗.๐๐ น.	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.		พัก กลางวัน	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
ช่วงที่ ๒ การฝึกทักษะการปฏิบัติงานและการศึกษาดูงาน ณ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง								
๒๙ ส.ค ๖๗	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ และละลายพฤติกรรม			การทำงานเป็นทีม	ทักษะการสร้าง สัมพันธ์ภาพใน ชุมชน กิจกรรม จิต อาสาภัยพิบัติ (หา อยู่ หากิน)	วิทยาลัยฯ
๓๐ ส.ค ๖๗	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	ทักษะการพูดในที่ชุมชน (ทฤษฎี)			ทักษะการพูดในที่ชุมชน (ฝึกปฏิบัติ)		วิทยาลัยฯ
๓๑ ส.ค ๖๗	กิจกรรมสุขภาพ นักพัฒนา	ศึกษาพื้นที่ ชุมชนจำลอง		ทักษะการเป็นวิทยากร กระบวนการ/การใช้ เครื่องมือส่งเสริม การมีส่วนร่วมของชุมชน		ทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการ/การใช้เครื่องมือส่งเสริม การมีส่วนร่วมของชุมชน		วิทยาลัยฯ
๑ ก.ย ๖๗	กิจกรรมสุขภาพ นักพัฒนา	ทักษะการพัฒนาโครงการและการวางแผนพัฒนาชุมชน				ทักษะการพัฒนาโครงการและการ วางแผนพัฒนาชุมชน	กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสรุปบทเรียน ประจำวัน	วิทยาลัยฯ
๒ ก.ย ๖๗	กิจกรรมสุขภาพ นักพัฒนา	ทักษะการฝึกอบรมแบบนักพัฒนา				คุณลักษณะผู้นำ ๔ ประเภทและการ ทำงานร่วมกัน	กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสรุปบทเรียน ประจำวัน	วิทยาลัยฯ
๓ ก.ย ๖๗	ออกเดินทางศึกษาดูงาน		นวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบลทับมา) (นางสาวเรวีญา ขจิตเนติธรรม/ นางรำไพ จันทะโพธิ์)			นวัตกรรมการเสริมสร้างพลังภาคี เครือข่ายเพื่อการพัฒนาชุมชน (สภาชุมชนตำบลเนินซ้อ (บ้านจำรุง))	กิจกรรมสัมพันธ์ และสรุปบทเรียน ประจำวัน	โรงแรมฯ

วัน/เดือน/ปี	๐๕.๓๐-๐๗.๐๐ น.	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๔ ก.ย ๖๗	กิจกรรมสุขภาพนักพัฒนา		ปฏิบัติการพัฒนาโครงการเพื่อการ พัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน (ผศ.รณรงค์ จันได)		ทักษะการนำเสนอโครงการสู่สาธารณะ (ผศ.รณรงค์ จันได)	POST-TEST	โรงแรมฯ
๕ ก.ย ๖๗	ออกเดินทางศึกษาดูงาน		นวัตกรรมการจัดสวัสดิการสังคม สำหรับกลุ่มเป้าหมาย (มูลนิธิพระมหาไถ่) (อาจารย์ ดร.สุภรธรรม มงคลสวัสดิ์)		การออกแบบนวัตกรรมโครงการเพื่อการพัฒนาชุมชน (ผศ.รณรงค์ จันได) สัมมนาปัญหาการพัฒนาชุมชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผศ.รณรงค์ จันได) กิจกรรมสัมพันธ์และสรุปบทเรียนประจำวัน		
๖ ก.ย ๖๗	เวลา ๐๖.๓๐ น. ออกเดินทางจาก จังหวัดระยอง/ เวลา ๑๑.๐๐ น. เดินทางถึง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี เวลา ๑๑.๓๐ น. พิธีปิดการอบรม โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น				เดินทางกลับภูมิลำเนาโดยสวัสดิภาพ		สถาบันฯ

หมายเหตุ: ตารางอบรมและวิทยากรบรรยายอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การแต่งกายในการอบรม

- วันพิธีเปิดการอบรม และการอบรมภาคทฤษฎี ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ใส่ชุดนักศึกษา (ผู้หญิง ใส่เสื้อเชิ้ตขาวผูกเนคไท กระโปรงดำ) (ผู้ชาย ใส่เสื้อเชิ้ตขาวผูกเนคไท กางเกงดำ) หากมีเสื้อสูทสีดำ ขอให้นำติดมาใส่ในระหว่างการอบรม
** ทุกวันจันทร์ นักศึกษาสวมเสื้อโปโลสีเหลือง มีตราสัญลักษณ์ (หรือผ้าไทยสีเหลือง)
ทุกวันอังคาร นักศึกษาสวมเครื่องแบบสีกากี และวันพฤหัสบดี ขอความร่วมมือแต่งกายผ้าไทย
- วันศึกษาดูงาน ณ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง ใส่ชุดนักศึกษา ชุดผ้าไทย หรือเสื้อร่น (ที่มีการบริหารจัดการโดยร่น) จะทำการตกลงอีกครั้งก่อนการเดินทาง
- กิจกรรมสานสัมพันธ์เครือข่าย นักพัฒนาชุมชน (อิมงานวัด)
- พิธีปิดการอบรม (ชาย หญิง สวมเครื่องแบบชุดกากี)
- วันเดินทางกลับ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

