



๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๑”

เรียน นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามบัญชีรายชื่อ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน”	จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๑ ชุด
๓. เอกสารสำหรับการชำระเงินค่าลงทะเบียน	จำนวน ๑ ชุด
๔. เอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการอบรม	จำนวน ๑ ชุด
๕. QR Code กลุ่มอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๑”	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้ร่วมมือทางวิชาการ กับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์และกรมการพัฒนาชุมชน จัดโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๑” ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอเยลคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ - ชำนาญการ วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้ดำรงตำแหน่งให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งเสริมสร้างองค์ความรู้ ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น สามารถนำความรู้ ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ในการนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาให้บุคลากรในสังกัดของท่านเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

เพื่อให้การเข้ารับการฝึกอบรมตาม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๑” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้ท่านพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามบัญชีรายชื่อสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ อีกครั้ง ว่าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ - ชำนาญการ ทั้งนี้ หากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตรวจพบภายหลังว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ไม่มีคุณสมบัติฯ ดังกล่าวข้างต้น จะพิจารณาส่งตัวคืนหน่วยงานต้นสังกัดทันที

๒. ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ แจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ ภายในวันพุธที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ได้ที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ โดยระบุ คำนำหน้า ชื่อ นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด หากไม่แจ้งยืนยันตามกำหนด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจะถือว่าสละสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้

/๓. เมื่อ...

๓. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ เรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการชำระเงินค่าลงทะเบียน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้ชำระภายใน วันพุธที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ หากพ้นกำหนดเวลาจะถือว่าสละสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ ทั้งนี้ ให้ส่งจ่ายในนาม “ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์” ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ท่าพระจันทร์ เลขที่บัญชี ๙๘๓-๓-๕๙๐๘๖-๑ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และให้นำส่งสำเนาหลักฐานการชำระเงิน โดยระบุ ชื่อ-นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ส่งมาที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ โดยคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะออก ใบเสร็จรับเงินให้ต่อไป

๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาเอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับไปเข้ารับการฝึกอบรม และให้เดินทางไปรายงานตัวในวันอังคารที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. แต่งกายชุดนักศึกษา พร้อมหนังสือส่งตัวจากต้น สังกัดและสำเนาหลักฐานการชำระเงิน ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ นางสาวเบญจภัทร ชลสงคราม เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ กลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๘๕ และสามารถตรวจสอบข้อมูลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรฯ ได้ที่ www.lpdi.go.th

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประเสริฐ สุภัครพงษ์กุล)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



QR code กลุ่มอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๑”

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

กลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

นางสาวเบญจภัทร ชลสงคราม โทร. ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๘๕

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร: นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๑ รหัสหลักสูตร: ๐๒๐๐๐๐๐๐๐๐๑๐๐๐๐๕๑

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๑	นาย	อาสา	ข่ายแก้ว	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทต.	บ่อแก้วทอง	บ่อทอง	ชลบุรี	
๒	นางสาว	บุญทริกา	เลิศอัครกิตติกุล	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	เขาไม้แก้ว	บางละมุง	ชลบุรี	
๓	นางสาว	มยุรี	กลิ่นหอม	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	หันคา	หันคา	ชัยนาท	
๔	นางสาว	ศิลาพา	สัมฤทธิ์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	เขื่อนผาก	พริ้ว	เชียงใหม่	
๕	นาย	กฤษฎา	ยศปัญญา	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	ทุ่งรวงทอง	แม่วาง	เชียงใหม่	
๖	นางสาว	จิราภรณ์	ตาลี่	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	สันทราย	พริ้ว	เชียงใหม่	
๗	นางสาว	อัจฉรา	รักษันย์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	บ้านนา	ปะเหลียน	ตรัง	
๘	นาย	อัครพงศ์	เมธีรัตนพิพัฒน์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	แม่ต๋น	แม่ระมาด	ตาก	
๙	นางสาว	วิจิตรา	นาเทเวช	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	ทุ่งน้อย	เมืองนครปฐม	นครปฐม	
๑๐	นาย	เศรษฐศิษฐ์	สังสนา	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	ยายชา	สามพราน	นครปฐม	
๑๑	นาย	อาคม	วงษ์ปัญญา	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทต.	ธาตุพนม	ธาตุพนม	นครพนม	
๑๒	นางสาว	วันทนี	ศรีพวงผกาพันธุ์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	บ้านกลาง	เมืองนครพนม	นครพนม	
๑๓	นาย	สมเกียรติ	กรุงเทพ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	บ้านเนิน	เขียร์ใหญ่	นครศรีธรรมราช	
๑๔	นางสาว	สุนันทา	นิลสุพรรณ	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	หนองตาว	บรรพตพิสัย	นครสวรรค์	
๑๕	นางสาว	อาภาพรรณ	มากชูชาติ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทต.	ศาลากลาง	บางกรวย	นนทบุรี	
๑๖	นางสาว	ศิลาตา	คำหุ้ง	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ทต.	ปากเกร็ด	ปากเกร็ด	นนทบุรี	
๑๗	นางสาว	ศรุตตา	สุขเกษม	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทต.	บางแม่นาง	บางใหญ่	นนทบุรี	
๑๘	นางสาว	แสงเทียน	โพธิชัย	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทต.	หอคำ	เมืองบึงกาฬ	บึงกาฬ	
๑๙	นางสาว	วิภาวี	ยศตันติ	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ทต.	ลำสามแก้ว	ลำลูกกา	ปทุมธานี	
๒๐	นางสาว	นิฐเนตร์	กิจจา	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	คลองเจ็ด	คลองหลวง	ปทุมธานี	
๒๑	นางสาว	พรพรรณ	ปิ่นทอง	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	บางเตย	บ้านสร้าง	ปราจีนบุรี	
๒๒	นางสาว	รวินันท์	ยุ้งรัมย์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	คลองพระยาบันลือ	ลาดบัวหลวง	พระนครศรีอยุธยา	
๒๓	นาง	ปวีณา	สินรอด	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	บ้านป้อม	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	
๒๔	นางสาว	ณัฐกฤตา	บุญประกอบ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทต.	ห่อไกร	บางมูลนาก	พิจิตร	



บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร: นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๑ รหัสหลักสูตร: ๐๒๐๐๐๐๐๐๐๐๑๐๐๐๐๕๑

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๒๕	นาง	เปรมสินี	แหวนวงศ์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	ไผ่โทน	ร้องกวาง	แพร่	
๒๖	นาย	สมพงษ์	หนักบุญเกิด	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	แม่ป๋าก	วังชิ้น	แพร่	
๒๗	นางสาว	สิริพัทธ์	ภคความนตรี	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	เหล่า	โกสุมพิสัย	มหาสารคาม	
๒๘	นางสาว	รสรินทร์	กันทะมาลา	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	หมอกจำแป่	เมืองแม่ฮ่องสอน	แม่ฮ่องสอน	
๒๙	นางสาว	วันดี	ศรีชามก	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	หนอง	อาจสามารถ	ร้อยเอ็ด	
๓๐	นางสาว	สาธิตา	จันดี	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ทต.	กำแพง	สุขสำราญ	ระนอง	
๓๑	นางสาว	พิชญ์สินี	เกิดเขาทะลุ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	หางาว	เมืองระนอง	ระนอง	
๓๒	นางสาว	ณัฐวดี	นิสัยมัน	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทต.	จำฮ้อ	เขาชะเมา	ระยอง	
๓๓	นาง	สมาพร	วาสี	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทม.	บ้านฉาง	บ้านฉาง	ระยอง	
๓๔	นาย	โชติพัฒน์	วันนา	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	พนานิคม	นิคมพัฒนา	ระยอง	
๓๕	นาย	วุฒิกัทร	เกตุรักษา	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทม.	บ้านโป่ง	บ้านโป่ง	ราชบุรี	
๓๖	นาง	สายชล	พรหมดำ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	หนองปลาหมอ	บ้านโป่ง	ราชบุรี	
๓๗	นาย	โชติชัย	อินนันชัย	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทม.	เขलगันคร	เมืองลำปาง	ลำปาง	
๓๘	นาย	นราดร	วงศ์สวัสดิ์	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	แจ้ห่ม	แจ้ห่ม	ลำปาง	
๓๙	นาย	สุจินดา	บาอินทร์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	โนนสัง	กันทรารมย์	ศรีสะเกษ	
๔๐	นาย	ธำรงค์ศักดิ์	จินดาเพชร	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ทน.	หาดใหญ่	หาดใหญ่	สงขลา	
๔๑	ว่าที่ร้อยตรี	สุขุม	โพธิบุตร	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทต.	เทพารักษ์	เมืองสมุทรปราการ	สมุทรปราการ	
๔๒	นางสาว	นฤมล	สุทธีวงษ์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทต.	พระสมุทรเจดีย์	พระสมุทรเจดีย์	สมุทรปราการ	
๔๓	นางสาว	ธิพาภรณ์	วงศ์สุวรรณ	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ทต.	แคราย	กระทุ่มแบน	สมุทรสาคร	
๔๔	นาย	นิธิวรรณ	คูเจริญไพศาล	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทน.	สมุทรสาคร	เมืองสมุทรสาคร	สมุทรสาคร	
๔๕	นาย	จรรยาศักดิ์	สียวน	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทน.	สมุทรสาคร	เมืองสมุทรสาคร	สมุทรสาคร	
๔๖	นาย	สิริโรช	ยิ้มน้อย	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	หนองแขวง	โคกสูง	สระแก้ว	
๔๗	นาย	กิตติพงษ์	ทาบัว	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	ท่ามะปราง	แก่งคอย	สระบุรี	
๔๘	นาย	พชรวัฒน์	วรภัทรชัยรัตน์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	หนองยาว	เมืองสระบุรี	สระบุรี	

๒๕๖๘.

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร: นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๑ รหัสหลักสูตร: ๐๒๐๐๐๐๐๐๐๐๑๐๐๐๐๕๑

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๔๙	นางสาว	สุพิชญา	หม่อโฮสถ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	ห้วยบง	เฉลิมพระเกียรติ	สระบุรี	
๕๐	นาง	เพ็ญวดี	กล้าเกลื่อน	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ทต.	กรุด	กาญจนดิษฐ์	สุราษฎร์ธานี	
๕๑	นาย	สีไทย	วงษา	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	ประสงค์	ท่าชนะ	สุราษฎร์ธานี	
๕๒	นางสาว	วรรณิภา	บุญมะยา	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	หนองบัว	ท่าตูม	สุรินทร์	
๕๓	นางสาว	นุชรินทร์	ชมภูจันทร์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	บ้านหม้อ	ศรีเชียงใหม่	หนองคาย	
๕๔	นางสาว	ดรณวรรณ	สุแพง	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	เหล่าต่างคำ	โพนพิสัย	หนองคาย	
๕๕	นาง	พิชยาพัชร	เวชสิทธิ์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	บ้านเสี้ยว	ปากท่า	อุดรดิตถ์	
๕๖	นางสาว	สุทธภา	แก้วกัญหา	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	ทุ่งนางาม	ลานสัก	อุทัยธานี	

Utoon.

เอกสารสำหรับการชำระเงินค่าลงทะเบียน

หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๑

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ชื่อ-นามสกุล.....

สังกัด อปท.....อำเภอ.....

จังหวัด.....เบอร์โทรผู้เข้าอบรม.....

เบอร์โทรผู้ประสานงาน.....

ค่าลงทะเบียน ๔๒,๐๐๐ บาท (ไม่ต้องพิมพ์ใบชำระเงินจากระบบสมัครอบรมฯ ของสถาบันฯ)



สำเนาการชำระเงิน

กรุณาส่งเอกสารมาที่ Line กลุ่มอบรม



สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ระเบียบการแต่งกาย และการเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรม

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ชอยคลองหลวง 8 ตำบลคลองหนึ่ง
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

เอกสารและสิ่งของที่ต้องเตรียมมาวันรายงานตัว

1. สำเนาการชำระเงินที่ได้รับจากธนาคาร
2. หนังสือส่งตัวเข้ารับการฝึกอบรมจากต้นสังกัด
3. อุปกรณ์สิ่งของเครื่องใช้ส่วนตัว และยารักษาโรคประจำตัว
กรุณาเตรียมมาให้พร้อม

** ห้องพักระหว่างการอบรมจัดเป็นห้องพักรู้ (ไม่ต้องจอง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ดำเนินการจัดเตรียมไว้ให้แล้ว)

** กรณีการเข้าพักล่วงหน้า ราคาห้องพัก ไม่รวมค่าอาหาร ดังนี้

- พักเดี่ยว 1,200 บาท/คน
- พักคู่ 850 บาท/คน

** สามารถติดต่อแผนกต้อนรับได้เลยไม่ต้องจอง

** สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ไม่อนุญาตให้นำเตารีดมาใช้ในห้องพักโดยเด็ดขาด
(จัดสถานที่ที่มีเตารีดไว้บริการแล้ว)



วันจันทร์

เครื่องแบบสีภากี
คอพับแขนยาว

วันอังคาร

ชุดผ้าไทยหรือ
ผ้าพื้นถิ่น

วันรายงานตัว และ
พร พุทธศักราช/ศุกร์/เสาร์

เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนยาว/แขนสั้น
ผู้หญิง กระโปรงดำ/สีกรม
รองเท้านักบูดา
ผู้ชาย กางเกงสีดำ/สีกรม
รองเท้านักบูดา
ห้ามใส่ผ้าใบ

** สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
จัดเตรียม เนคไท ให้ในวัน
รายงานตัว

ชุดออกกำลังกาย

- เสื้อโปโลสีขาวมีปก
- กางเกงขายาวสีเข้ม
- รองเท้าผ้าใบไม่จำกัดสี



หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน

๑. **ปรัชญา** พัฒนาผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งและเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. **หลักการและเหตุผล**

นักพัฒนาชุมชนมีหน้าที่ความรับผิดชอบโดยทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีลักษณะงานปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา และสันตินาการ โดยเป็นผู้ประสานงานระหว่างส่วนราชการ เพื่อช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่นทุกด้าน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านแผนงาน จะต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน เพื่อกำหนดมาตรการและกลไกในการพัฒนาและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชน ตลอดจนการพัฒนาความเข้มแข็ง สมดุล และมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชนระดับรากฐาน รวมทั้งในการพัฒนารูปแบบชุมชนให้มีสิ่งแวดล้อม คำนึงว่า ประยุกต์เทคโนโลยีใหม่ ๆ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านบริหารงาน ต้องทำหน้าที่กำหนดมาตรฐานและเกณฑ์ชี้วัดด้านพัฒนาชุมชน เพื่อให้มีเกณฑ์ชี้วัดด้านพัฒนาชุมชนที่ถูกต้องเหมาะสม ได้มาตรฐาน ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และมีมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนสามารถจัดทำแผนชุมชนได้ ทั้งวิเคราะห์ ตัดสินใจ และดำเนินการร่วมกันเพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการของตนและชุมชนได้ ตลอดจนเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน วิเคราะห์ ปัญหาสถานการณ์ ที่เกี่ยวข้องในงานพัฒนาชุมชน เพื่อหาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมไปถึงการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อที่จะให้เกิดความร่วมมือแบบบูรณาการการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยมีการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ และร่วมตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์มากที่สุด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ต้องทำหน้าที่จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจเพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า ติดตาม และประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน และบรรลุเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผลตามที่กำหนด ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ ตลอดจนมีการ

จัดรูปแบบและแนวทางในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความเหมาะสมยืดหยุ่นต่อการปฏิบัติงาน โดยกำหนดหรือมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานแทนกันได้ เพื่อที่จะทำให้การดำเนินการเกิดความคล่องตัวและมีความต่อเนื่อง มีการสอนงานพัฒนาการปฏิบัติงาน ฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่กำกับให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงานอย่างยั่งยืน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ ต้องทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย และวางแผนการใช้ทรัพยากร และงบประมาณของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ รวมไปถึงการควบคุม ติดตาม และตรวจสอบเกี่ยวกับงบประมาณ การเงิน การคลังและวัสดุ ครุภัณฑ์ เกิดประสิทธิภาพความคุ้มค่า โดยให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด ร่วมบริหารและกำหนดแนวทางการใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

จะเห็นว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน จะต้องปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างานหน่วยระดับกองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเล็กหรือในฐานะหัวหน้าฝ่าย ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนาจการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงานตัดสินใจแก้ปัญหาในงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบคุณภาพสูง

ดังนั้นกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีพันธกิจในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีปริมาณและสมรรถนะที่เพียงพอและสอดคล้องกับความจำเป็นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการรองรับภารกิจบริการประชาชน เพื่อการพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลง จึงมอบให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับกรมการพัฒนาชุมชนและคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดทำหลักสูตรนักพัฒนาชุมชนขึ้นเพื่อใช้พัฒนาให้ผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนให้เป็นผู้ที่มีสมรรถนะสูง ในการทำงานให้กับองค์กร และสามารถทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไปสู่การพัฒนาที่ดีขึ้นในด้านการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่น และสามารถทำงานในลักษณะทีมงานได้อย่างเหมาะสม
- ๓.๔ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัย สามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศ และนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๓.๕ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติตน และการปฏิบัติงาน
- ๓.๖ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกัน และสร้างสัมพันธภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต

๔. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม และจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/รุ่น

๔.๑ ตำแหน่งพนักงานพัฒนาชุมชน

๔.๒ จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน/รุ่น

๕. รายละเอียดและโครงสร้างหลักสูตร ประกอบด้วย

๕.๑ ระยะเวลาการศึกษาอบรม ๑๘ วัน ดังนี้

- พิธีเปิด – ปิด จำนวน ๒ วัน
- ศึกษาในห้องเรียน จำนวน ๘ วัน
- ฝึกทักษะการพัฒนาชุมชนและฝึกการปฏิบัติงานในชุมชน จำนวน ๘ วัน

๕.๒ โครงสร้างหลักสูตร ประกอบด้วย ๔ หมวด ๓๒ วิชา ๑๔๔ ชั่วโมง ดังนี้

หมวดที่	ชื่อหมวดวิชา	จำนวน วิชา	จำนวน ชั่วโมง
๑	วิชาพื้นฐาน	๘	๒๔
๒	วิชาศาสตร์ของพระราชา	๑	๓
๓	วิชาเฉพาะตำแหน่ง และฝึกปฏิบัติในพื้นที่ชุมชน	๒๒	๑๑๔
๔	วิชาเสริม	๑	๓
รวม		๓๒	๑๔๔

หมวดที่ ๑ วิชาพื้นฐาน จำนวน ๘ วิชา ๒๔ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นการให้ความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ สถานการณ์ปัจจุบันรวมถึงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรต้องรู้เพื่อเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตน

- ๑) วิชาการพัฒนาบุคลิกภาพและการสมาคม ๓ ชั่วโมง
- ๒) วิชาแนวโน้มและทิศทางการพัฒนาชุมชนแห่งอนาคต ๓ ชั่วโมง
- ๓) วิชาโครงสร้าง อำนาจ และหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
- ๔) วิชากฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ความรับผิดชอบละเมิด และข้อมูลข่าวสารของราชการ ๓ ชั่วโมง
- ๕) วิชากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุกับโครงการพัฒนาชุมชน ๓ ชั่วโมง
- ๖) วิชาการเขียนหนังสือราชการและระเบียบสารบรรณสำหรับนักพัฒนาชุมชน ๓ ชั่วโมง
- ๗) วิชาการจัดทำภาพกราฟิกเพื่อการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในชุมชน ๓ ชั่วโมง
- ๘) วิชาเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน ๓ ชั่วโมง

หมวดที่ ๒ วิชาศาสตร์พระราชาราช จำนวน ๑ วิชา ๓ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เพื่อเป็นการน้อมนำศาสตร์และหลักปรัชญาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในด้านต่าง ๆ มาถ่ายทอด เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาประยุกต์ใช้สำหรับการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ทั้งเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในการอยู่ร่วมกับสังคมโดยเฉพาะแนวทางการบริหารงานและการปฏิบัติราชการตามหลักทศพิธราชธรรม การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติราชการ

๑) ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน

๓ ชั่วโมง

หมวดที่ ๓ วิชาเฉพาะตำแหน่ง และฝึกปฏิบัติในพื้นที่ชุมชน จำนวน ๒๒ วิชา ๑๑๔ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นการมอบความรู้และพัฒนาทักษะ สมรรถนะตามตำแหน่งและสายงาน นักพัฒนาชุมชน เน้นการปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งได้อย่างมืออาชีพ

๑) ปรัชญาและแนวคิดนักพัฒนาชุมชนสมัยใหม่

๓ ชั่วโมง

(เป็นวิชาที่เรียนรู้และฝึกทักษะการคิดอย่างเป็นระบบ เกี่ยวกับปรัชญา แนวคิดและหลักการการพัฒนาชุมชน รวมทั้งคุณธรรมจริยธรรมของนักพัฒนาชุมชน รวมทั้งนักพัฒนาชุมชนกับการพัฒนาท้องถิ่น และบทบาทของนักพัฒนาชุมชนในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและการจัดการปัญหาภัยพิบัติในชุมชน)

๒) ทักษะการพูดในที่ชุมชน (ฝึกปฏิบัติ)

๙ ชั่วโมง

(เป็นวิชาที่เรียนรู้ศิลปะการพูด บุคลิกภาพ การประชาสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนกับการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งจิตวิทยาชุมชนและความฉลาดทางอารมณ์ของนักพัฒนาชุมชนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น)

๓) ทักษะการใช้เครื่องมือส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน

๙ ชั่วโมง

(ฝึกปฏิบัติ)

กระบวนการและทักษะการใช้เครื่องมือส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน (ฝึกปฏิบัติ)

(เป็นวิชาที่เรียนรู้ถึงกระบวนการในการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน การสร้างเครือข่าย การประสานงาน การวิเคราะห์ชุมชนและแนวทางการพัฒนา การประยุกต์ใช้จิตวิทยาชุมชน การประชาสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนกับการพัฒนาท้องถิ่น)

๔) เทคนิคการพัฒนาโครงการและการวางแผนพัฒนาชุมชน (ฝึกปฏิบัติ)

๙ ชั่วโมง

(เป็นวิชาที่เรียนรู้การวิเคราะห์และแนวทางการพัฒนา กระบวนการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วม การจัดทำแผนชุมชนเชิงบูรณาการ และการวิจัยชุมชน)

๕) กระบวนการพัฒนาชุมชนเชิงสร้างสรรค์ (กลุ่ม องค์กร เครือข่าย)

๙ ชั่วโมง

และกระบวนการในการสร้างภาคีเครือข่าย

(เป็นวิชาที่เรียนรู้กระบวนการในการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ทั้งในระดับกลุ่ม ระดับองค์กร และระดับเครือข่าย รวมทั้งการเรียนรู้ถึงกระบวนการในการสร้างภาคี เครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน)

๖) ทักษะการสร้างสัมพันธภาพในชุมชน กิจกรรม จิตอาสาภัยพิบัติ (หาอยู่ หากิน)

๙ ชั่วโมง

(เป็นวิชาที่เรียนรู้ถึงบทบาทของนักพัฒนาชุมชนในการรับมือ และการจัดการกับความเสี่ยงด้านภัยพิบัติในชุมชน /การจัดการชุมชนในสภาวะวิกฤตและโรคระบาด

- | | |
|---|-----------|
| ๓) วิชาสวัสดิการสังคมและงานสังคมสงเคราะห์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๓ ชั่วโมง |
| ๘) วิชาจิตวิทยาสังคมกับการทำงานในชุมชน | ๓ ชั่วโมง |
| ๙) วิชาการจัดการเบี้ยยังชีพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๐) วิชาการเบี้ยและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับนักพัฒนาชุมชน | ๓ ชั่วโมง |

(พรบ. ฅาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๔๕ พรบ.ระเบียบหอพัก พ.ศ.๒๕๕๘)

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการชุมชน พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

- | | |
|--|-----------|
| ๑๑) เทคนิคการทำงานให้ถูกต้องตามระเบียบของ สตง. และ ปปช. | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๒) วิชาการจัดทำงบประมาณของ อบท.เพื่อการพัฒนาชุมชน | ๖ ชั่วโมง |
| ๑๓) ทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการ | ๖ ชั่วโมง |
| ๑๔) ทักษะการพัฒนาโครงการและการวางแผนพัฒนาชุมชน | ๖ ชั่วโมง |
| ๑๕) ปฏิบัติการพัฒนาโครงการเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน | ๖ ชั่วโมง |
| ๑๖) ทักษะการนำเสนอโครงการสู่สาธารณะ | ๖ ชั่วโมง |
| ๑๗) วิชาการออกแบบนวัตกรรมโครงการเพื่อการพัฒนาชุมชน | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๘) นวัตกรรมการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับกลุ่มเป้าหมาย | ๖ ชั่วโมง |
- (เรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดการจัดการสวัสดิการชุมชนตาม
กลุ่มเป้าหมาย และการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของประชาชนในท้องถิ่น)

การศึกษาดูงานในพื้นที่ จำนวน ๔ วิชา ๑๒ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นการลงพื้นที่ศึกษาดูงานในชุมชน เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีทักษะในการทำงานพัฒนาชุมชนแบบมีอาชีพ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- | | |
|---|-----------|
| ๑) นวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๓ ชั่วโมง |
| (เรียนรู้ถึงวิธีการและกระบวนการในการประยุกต์และพัฒนา
งานพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น) | |
| ๒) นวัตกรรมเสริมสร้างพลังภาคีเครือข่ายเพื่อการพัฒนาชุมชน | ๓ ชั่วโมง |
| (เรียนรู้แนวคิดการส่งเสริมและจัดการการท่องเที่ยวชุมชน สู่ความยั่งยืน) | |
| ๓) นวัตกรรมจัดสวัสดิการสังคมสำหรับกลุ่มเป้าหมาย | ๓ ชั่วโมง |
| (เรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดการจัดการสวัสดิการชุมชนตาม
กลุ่มเป้าหมาย และการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของประชาชนในท้องถิ่น) | |
| ๔) สัมมนาปัญหาการพัฒนาชุมชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๓ ชั่วโมง |

หมวดที่ ๔ วิชาเสริม จำนวน ๑ วิชา ๓ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นเรื่องที่น่าสนใจเพื่อนำไปประกอบหรือเสริมการปฏิบัติงานให้มีความหลากหลายในการพัฒนาตนเอง องค์กร การประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ให้ผู้เข้าอบรมเกิดแรงบันดาลใจในการคิดค้นวิธีการใหม่ ๆ เพื่อหาแนวทางในการนำไปบริหารจัดการท้องถิ่น พัฒนางานและองค์กรสู่ความเป็นเลิศในการบริการสาธารณะ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๑) วิชาสิทธิ สวัสดิการและการเลื่อนระดับของนักพัฒนาชุมชน (สังกัด อปท.) ๓ ชั่วโมง

๖. วิธีการที่ใช้ในการฝึกอบรม

- ๑) บรรยาย/การสัมมนา
- ๒) การนำอภิปราย/การอภิปรายเป็นคณะ
- ๓) กรณีศึกษา/สาธิต
- ๔) ถามตอบปัญหา
- ๕) การฝึกปฏิบัติเรียนรู้ในพื้นที่

๗. การประเมินผลการฝึกอบรม

การประเมินผลการอบรม แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ ๑๐๐ คะแนน แบ่งออกเป็น ๒ ภาค คือ

ภาควิชาการ ๗๕ คะแนน ประกอบด้วย

- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- การนำเสนองานวิชาการ
- การจัดทำรายงานกลุ่ม
- การจัดทำรายงานส่วนบุคคล
- การทดสอบประเมินความรู้

ภาคพฤติกรรม ๒๕ คะแนน ประกอบด้วย

- ความมีวินัยในการปฏิบัติตามระเบียบของทางสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
- การให้ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในกิจกรรม

หมายเหตุ การประเมินผลสัมฤทธิ์ ผู้เข้าร่วมรับการอบรมต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ และคะแนนรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ คะแนน

(๒) การประเมินผลโครงการอบรม แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

- การประเมินผลวิชาการ ได้แก่ ความเหมาะสมของเนื้อหา วิทยากร จำนวนและระยะเวลาที่ใช้ในการอบรม
- การประเมินผลการบริหารจัดการโครงการของเจ้าหน้าที่ผู้กำกับดูแลโครงการ
- การประเมินผลความพึงพอใจในด้านการบริการ อาหาร ที่พัก การอำนวยความสะดวกของผู้ใช้บริการในระหว่างการทำกิจกรรมในสถานที่ และนอกสถานที่

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง
- ๘.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๘.๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่นและสามารถทำงานในลักษณะทีมได้อย่างเหมาะสม

๘.๔ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัย สามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศ และนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพ

๘.๕ สามารถสร้างบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน

๘.๖ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีเครือข่ายสัมพันธ์ภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต

๙. ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมหลักสูตร

๙.๑ ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ คนละ ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) รวมค่าที่พักและอาหารว่างระหว่างการอบรม ไม่รวมค่าพาหนะเดินทางไป-กลับในการอบรม ค่าลงทะเบียนดังกล่าวทางโครงการจะนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้โครงการสำเร็จลุล่วงดังวัตถุประสงค์ของโครงการฯ เช่น ค่าพัฒนาหลักสูตร บริหารจัดการหลักสูตร ค่าลงพื้นที่ภาคสนามฝึกปฏิบัติ ค่าเอกสารประกอบการอบรม ค่าตอบแทนค่าเดินทางของวิทยากร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามโครงการ และผู้เข้ารับการอบรม (ระหว่างการอบรมในประเทศ) ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน อาหารเย็น ค่าใช้สถานที่ ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าโสตทัศนูปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ค่าประสานงาน ค่าศึกษาดูงานภายในประเทศ ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในการจัดการโครงการ

๑๐. การชำระค่าลงทะเบียน

๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมสามารถโอนเงินค่าลงทะเบียน จำนวนเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) โดยโอนเข้า ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ ชื่อบัญชี “ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์” เลขที่บัญชี ๙๘๓-๓-๕๙๐๘๖-๑ ประเภทออมทรัพย์

๑๐.๒ กรุณาเขียนชื่อ-องค์กรของท่านลงในใบหลักฐานการโอนเงิน แล้วส่งเข้าที่



หรือ Tcswtu.๑@gmail.com

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๑.๑ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๑๑.๒ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

๑๑.๓ สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

.....



หลักสูตร “นักพัฒนาชุมชน” รุ่นที่ ๕๑
ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ระยะเวลา ๑๘ วัน)

วัน/เดือน/ปี	๐๕.๓๐-๐๗.๐๐ น.	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
ช่วงที่ ๑ อบรมในชั้นเรียน ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี							
๑๓ พ.ค. ๖๔			ลงทะเบียน ปฐมนิเทศ พิธีเปิดการอบรม		ปรัชญาและแนวคิดนักพัฒนาชุมชน สมัยใหม่ (รศ.ดร.อัจฉรา ชลาชนานาวิน)	การพัฒนาบุคลากรในองค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น (นางสาวฐิติมา ปุยอ้อต)	สถาบันฯ
๑๔ พ.ค. ๖๔	การพัฒนา สุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	การเขียนหนังสือราชการและ ระเบียบสารบรรณสำหรับ นักพัฒนาชุมชน (ผศ.ว่าที่ รศ.ดร.ธนู ทดแทนคุณ)		การจัดทำงบประมาณของ อบท. เพื่อการพัฒนาชุมชน (นายสุรศักดิ์ แป้นงาม)	PRE-TEST (๑๖.๐๐-๑๗.๓๐ น.)	สถาบันฯ
๑๕ พ.ค. ๖๔	การพัฒนา สุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	การจัดการเบี้ยยังชีพในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (นายชัชวาลย์ วงศ์สุวรรณ)		ระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับนักพัฒนาชุมชน (นายชัชวาลย์ วงศ์สุวรรณ)		สถาบันฯ
๑๖ พ.ค. ๖๔	การพัฒนา สุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	การพัฒนาบุคลิกภาพและ การสมาคม (อ.ดร.อาคร ประมงค์ และ ทีมงาน)		จิตวิทยาสังคมกับการทำงาน ในชุมชน (รศ.ดร.ชัยยุทธ ถาวรานุรักษ์)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ

วัน/เดือน/ปี	๐๕.๓๐-๐๗.๐๐ น.	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๑๗ พ.ค. ๖๘	การพัฒนา สุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	เทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อ การพัฒนาชุมชน (น.ต.ดร.ชวพงศ์ ใสศิริกรม)		การจัดทำภาพกราฟิกเพื่อการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในชุมชน (รศ.ดร.ชวาล คุรุพัฒน์)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ
๑๘ พ.ค. ๖๘	การพัฒนา สุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารงานพัสดุกับ โครงการพัฒนาชุมชน (ดร.วิชฌนพงศ์ สุวรรณ)		แนวโน้มและทิศทาง การพัฒนาชุมชนแห่งอนาคต (ศ.ดร.โกวิทย์ พวงงาม)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ
๑๙ พ.ค. ๖๘	การพัฒนา สุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครอง ความรับผิดทาง ละเมิดและข้อมูลข่าวสารของ ราชการ (นายพีรพงศ์ ทองคำ)		โครงสร้าง อำนาจ และหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นายพนมวิมล วุฒาพาณิชย์)	เทคนิคการทำงานให้ถูกต้องตาม ระเบียบของ สตง. และ ปปช. (นายพนมวิมล วุฒาพาณิชย์)	สถาบันฯ
๒๐ พ.ค. ๖๘	การพัฒนา สุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	สิทธิ สวัสดิการและการเลื่อน ระดับของนักพัฒนาชุมชน (สังกัด อบท.) (นางสาวผ่องพรรณ มุขธระ โกษา)		สวัสดิการสังคมและงานสังคม สงเคราะห์ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (รศ.กมลทิพย์ แจ่มกระจ่าง)		สถาบันฯ
๒๑ พ.ค. ๖๘	การพัฒนา สุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน (นายบันลือศักดิ์ สุนทร)		ออกเดินทางจากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี สู่ วิทยาลัยการพัฒนารัฐบาล จังหวัดชลบุรี	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ วพช

วัน/เดือน/ปี	๐๕.๓๐-๐๗.๐๐ น.	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.		พัก กลางวัน	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
ช่วงที่ ๒ การฝึกทักษะการปฏิบัติงานและการศึกษาดูงาน ณ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง								
๒๒ พ.ค. ๖๘	การพัฒนา สุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ และละลายพฤติกรรม			การทำงานเป็นทีม	ทักษะการสร้างสัมพันธ์ภาพใน ชุมชน กิจกรรม จิตอาสาภัยพิบัติ (หาอยู่ หากิน)	วิทยาลัย ฯ
๒๓ พ.ค. ๖๘	การพัฒนา สุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	ทักษะการพูดในที่ชุมชน (ทฤษฎี)			ทักษะการพูดในที่ชุมชน (ฝึกปฏิบัติ)		วิทยาลัย ฯ
๒๔ พ.ค. ๖๘	กิจกรรมสุขภาพ นักพัฒนา	ศึกษาพื้นที่ ชุมชนจำลอง	ทักษะการเป็นวิทยากร กระบวนการ/การใช้ เครื่องมือส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ชุมชน			ทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการ/การใช้เครื่องมือส่งเสริม การมีส่วนร่วมของชุมชน		วิทยาลัย ฯ
๒๕ พ.ค. ๖๘	กิจกรรมสุขภาพ นักพัฒนา	ทักษะการพัฒนาโครงการและการวางแผนพัฒนา ชุมชน				ทักษะการพัฒนาโครงการและการ วางแผนพัฒนาชุมชน	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ สรุปบทเรียนประจำวัน	วิทยาลัย ฯ
๒๖ พ.ค. ๖๘	กิจกรรมสุขภาพ นักพัฒนา	ทักษะการฝึกอบรมแบบนักพัฒนา				คุณลักษณะผู้นำ ๔ ประเภทและการ ทำงานร่วมกัน	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ สรุปบทเรียนประจำวัน	วิทยาลัย ฯ
๒๗ พ.ค. ๖๘	ออกเดินทางศึกษาดูงาน		นวัตกรรมการจัดสวัสดิการสังคม สำหรับกลุ่มเป้าหมาย (มูลนิธิพระมหาไถ่) (อาจารย์ ดร.สุภรธรรม มงคล สวัสดิ์)			การออกแบบนวัตกรรมโครงการเพื่อ การพัฒนาชุมชน (ผศ.รณรงค์ จันใด) สัมมนาปัญหาการพัฒนาชุมชนใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผศ.รณรงค์ จันใด)	กิจกรรมสัมพันธ์และสรุปบทเรียน ประจำวัน	โรงแรมฯ

วัน/เดือน/ปี	๐๕.๓๐-๐๗.๐๐ น.	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๒๘ พ.ค. ๖๘	กิจกรรมสุขภาพนักพัฒนา		ปฏิบัติการพัฒนาโครงการเพื่อ การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน (ผศ.รณรงค์ จันใด)		ทักษะการนำเสนอโครงการสู่ สาธารณะ (ผศ.รณรงค์ จันใด)	POST-TEST	โรงแรมฯ
๒๙ พ.ค. ๖๘	ออกเดินทางศึกษาดูงาน		นวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบลทับมา) (นางสาวเรวีญา ขจิตเนติธรรม/ นางรำไพ จันทะโพธิ์)		นวัตกรรมการเสริมสร้างพลังภาคีเครือข่ายเพื่อการพัฒนาชุมชน (สภาชุมชนตำบลเนินฆ้อ (บ้านจำรุง)) กิจกรรมสัมพันธ์		
๓๐ พ.ค. ๖๘	เวลา ๐๖.๓๐ น. ออกเดินทางจาก จังหวัดระยอง/ เวลา ๑๑.๐๐ น. เดินทางถึง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี เวลา ๑๑.๓๐ น. พิธีปิดการอบรม โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น				เดินทางกลับภูมิลำเนาโดยสวัสดิภาพ		สถาบันฯ

หมายเหตุ: ตารางอบรมและวิทยากรบรรยายอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การแต่งกายในการอบรม

- วันพิธีเปิดการอบรม และการอบรมภาคทฤษฎี ทุกวันพุธ พุธหัส ศุกร์ เสาร์ อาทิตย์ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ใส่ชุดนักศึกษา (ผู้หญิง ใส่เสื้อเชิ้ตขาวผูกเนคไท กระโปรงดำ) (ผู้ชาย ใส่เสื้อเชิ้ตขาวผูกเนคไท กางเกงดำ) หากมีเสื้อสูทสีดำ ขอให้มาติดมาใส่ในระหว่างการอบรม
- ทุกวันจันทร์ นักศึกษาสวมเครื่องแบบสีกาเกี
- ทุกวันอังคาร ชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นถิ่น
- วันศึกษาดูงาน ณ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง ใส่ชุดนักศึกษา ชุดผ้าไทย หรือเสื้อร่น (ที่มีการบริหารจัดการโดยรุ่น) จะทำการตกลงอีกครั้งก่อนการเดินทาง
- กิจกรรมสานสัมพันธ์เครือข่าย นักพัฒนาชุมชน (ทีมฮาวาย)
- พิธีปิดการอบรม (ชาย หญิง สวมเครื่องแบบชุดกาเกี)
- วันเดินทางกลับ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

QR Code กลุ่มอบรม

หลักสูตรหลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๑

(เฉพาะผู้มีรายชื่อเข้าอบรม เท่านั้น)



หมายเหตุ

กรุณาแจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ
โดยระบุ คำนำหน้า ชื่อ-นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด
(ยืนยันการเข้ารับการฝึกอบรม) ใน กลุ่ม Line