

ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๓๑๕๖



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๑๒”

เรียน นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามบัญชีรายชื่อ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส”	จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๑ ชุด
๓. เอกสารสำหรับการชำระเงินค่าลงทะเบียน	จำนวน ๑ ชุด
๔. เอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการอบรม	จำนวน ๑ ชุด
๕. QR Code กลุ่มอบรม “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๑๒”	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้ร่วมมือทางวิชาการ กับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยโครงการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ จัดทำโครงการ ฝึกอบรม “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๑๒” ซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภททั่วไป ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม – ๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไประดับอาวุโสทุกตำแหน่งและสายงาน และประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ทุกตำแหน่งและสายงานที่มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบสูงขึ้น ให้มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม และจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้ตามคุณลักษณะงาน ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาให้บุคลากร ในสังกัดของท่านเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการฝึกอบรม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

เพื่อให้การเข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๑๒” เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอให้ท่านพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติการเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามบัญชีรายชื่อสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ อีกครั้งหนึ่ง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตรงตามที่โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๑๒” กำหนดไว้ ทั้งนี้ หากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตรวจพบในภายหลังว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่มีคุณสมบัติฯ ดังกล่าวข้างต้น จะพิจารณาส่งตัวคืนหน่วยงานต้นสังกัดทันที

๒. ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ แจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ ภายในวันพุธที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้ที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ โดยระบุ คำนำหน้า ชื่อ นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด ของผู้เข้าอบรม หากไม่แจ้งยืนยันตามกำหนด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจะถือว่าสละสิทธิ์ เข้ารับการฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้

/๓. เมื่อ...

๓. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ และ ๒ เรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการชำระเงินค่าลงทะเบียน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๓,๙๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้ชำระภายใน วันจันทร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ หากพ้นกำหนดเวลาจะถือว่าละสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ ทั้งนี้ ให้ส่งจ่ายในนาม “ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์” ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ เลขที่บัญชี ๙๘๓-๓-๕๙๐๘๖-๑ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และให้นำส่ง สำเนาหลักฐานการชำระเงิน โดยระบุ ชื่อ-นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ส่งมาที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ โดยคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะออกใบเสร็จรับเงินให้ต่อไป

๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาเอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับไปเข้ารับการฝึกอบรม และให้เดินทางไปรายงานตัวในวันอาทิตย์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. พร้อมหนังสือส่งตัวจากต้นสังกัด แต่งกายชุดนักศึกษา ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถาม ได้ที่ นางสาวเบญจภัทร ชลสงคราม เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ กลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๘๕ และสามารถตรวจสอบข้อมูลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรฯ ได้ที่ www.lpdi.go.th

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประเสริฐ สุภครพงษ์กุล)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



QR Code กลุ่ม หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๑๒
สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
กลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
นางสาวเบญจภัทร ชลสงคราม โทร. ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๘๕

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร: ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๑๒ รหัสหลักสูตร: ๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐๙๙๐๐๑๒

ระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม - ๕ กันยายน ๒๕๖๘

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๑	นาย	เลิศมงคล	สกุลจันทร์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต.	เขาคราม	เมืองกระบี่	กระบี่	
๒	นางสาว	ณัฐพัชร	ชินปิ่นเกลียว	เจ้าพนักงานพัสดุ	อาวุโส	ทต.	วังศาลา	ท่าม่วง	กาญจนบุรี	
๓	นาย	สงกรานต์	เจริญสุข	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต.	วังจันทร์	สามเงา	ตาก	
๔	นาย	ฉัตรชัย	ชัยดำรงตระกูล	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	อบต.	คลองใหญ่	องค์กรักษ์	นครนายก	
๕	สิบเอก	สิบเอกธีระพงษ์	อัติยะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต.	นาขาม	เรณูนคร	นครพนม	
๖	จำเอก	สถาพร	ทองเรือง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อาวุโส	อบต.	มหาชัย	ปลาปาก	นครพนม	
๗	นางสาว	นาถอนงค์	แก้วจำรัส	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	อบจ.	นครศรีธรรมราช	เมืองนครศรีธรรมราช	นครศรีธรรมราช	
๘	นางสาว	ศิริัญญา	เปาะทองคำ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	อบต.	ทรายขาว	หัวไทร	นครศรีธรรมราช	
๙	นาย	อุทัย	ขาวผ่อง	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	อบต.	ทรายขาว	หัวไทร	นครศรีธรรมราช	
๑๐	นาง	ธัญญารัตน์	แก้วกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อบต.	บางรูป	ทุ่งใหญ่	นครศรีธรรมราช	
๑๑	นาย	สัมฤทธิ์	จันทร์ไชยแก้ว	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต.	สระแก้ว	ท่าศาลา	นครศรีธรรมราช	
๑๒	นาย	วิโนชย์	สิทธิ	นายช่างไฟฟ้า	อาวุโส	ทต.	ไพศาลี	ไพศาลี	นครสวรรค์	
๑๓	นางสาว	พิชยารัตน์	สามารถภัทรวีร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	อบจ.	นครสวรรค์	เมืองนครสวรรค์	นครสวรรค์	
๑๔	นาย	วีระชา	หมู่พยัคฆ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	อบจ.	นครสวรรค์	เมืองนครสวรรค์	นครสวรรค์	
๑๕	นาย	ก่อเกียรติ	เมฆขยาย	นายช่างเครื่องกล	ชำนาญงาน	อบต.	บางขุนทอง	บางกรวย	นนทบุรี	
๑๖	นาง	วนิดาพร	ศรีสวัสดิ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	อาวุโส	อบจ.	น่าน	เมืองน่าน	น่าน	
๑๗	นาง	ณีนุช	ประดิษฐ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	อาวุโส	อบจ.	น่าน	เมืองน่าน	น่าน	
๑๘	นางสาว	นฤมล	ธูปละ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	อบต.	ปิงหลวง	นาหมื่น	น่าน	
๑๙	จำสิบโท	ภัณกร	กะรัมย์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อาวุโส	ทต.	กระสัง	กระสัง	บุรีรัมย์	
๒๐	จำเอก	สุพรรณ	นักบุญ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อาวุโส	อบต.	ศรีภูมิ	กระสัง	บุรีรัมย์	
๒๑	นาย	เรวัตร	ขันธมะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	ทน.	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	
๒๒	นาย	ประจักษ์	แสนภูวา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อาวุโส	ทน.	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	
๒๓	นาง	ไพลิน	สนิทกรมย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	อบจ.	พิษณุโลก	เมืองพิษณุโลก	พิษณุโลก	

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร: ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๑๒ รหัสหลักสูตร: ๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐๙๙๐๐๑๒

ระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม - ๕ กันยายน ๒๕๖๘

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๒๔	นาย	ชูชาติ	แสนแทน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	อบจ.	พิษณุโลก	เมืองพิษณุโลก	พิษณุโลก	
๒๕	นาย	ชัชวาลย์	ชาวพิจิตร	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	อบต.	นาจักร	เมืองแพร่	แพร่	
๒๖	พันจ่าเอก	สมโภชน์	บุญอยู่	นายช่างเครื่องกล	ชำนาญงาน	ทต.	ขามเรียง	กันทรวิชัย	มหาสารคาม	
๒๗	นาย	สุรศักดิ์	หนูเม้ม	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ทต.	ขามเรียง	กันทรวิชัย	มหาสารคาม	
๒๘	จ่าเอก	ธนากร	บุญประกอบ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ทต.	ขามเรียง	กันทรวิชัย	มหาสารคาม	
๒๙	พันจ่าเอก	ไชยยันต์	แย้มกลัด	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต.	ตะลุง	เมืองลพบุรี	ลพบุรี	
๓๐	นาง	พรลภัส	แก้ววันดี	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชำนาญงาน	ทต.	นาแก้ว	เกาะคา	ลำปาง	
๓๑	นางสาว	เรณูกา	จาอาบาล	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	อบจ.	ลำพูน	เมืองลำพูน	ลำพูน	
๓๒	นางสาว	สาวิตรี	ศรีบุญมา	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	อบจ.	ลำพูน	เมืองลำพูน	ลำพูน	
๓๓	นาย	อรรถวุธ	สัพโส	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	ทต.	ไฮหย่อง	พังโคน	สกลนคร	
๓๔	นางสาว	อภิญญา	บุญรักษา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	ทต.	ไฮหย่อง	พังโคน	สกลนคร	
๓๕	นาง	สุนิสา	เสื่อยิ้ม	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อบจ.	สมุทรปราการ	เมืองสมุทรปราการ	สมุทรปราการ	
๓๖	นาย	พิจิตร	ศรีชาคำ	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	อบต.	ม่วงหวาน	หนองแสง	สระบุรี	
๓๗	นางสาว	อรรวรรณ	จันทร์มณี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	อบจ.	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	
๓๘	นางสาว	สมิตตานันท์	วัชรมุสิก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	อบจ.	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	
๓๙	จ่าเอก	ยรรยงค์	ทองเหมาะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	ทต.	เมืองแก	ท่าตูม	สุรินทร์	
๔๐	นางสาว	สุธีรา	พิงปิยกุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	อบต.	หนองบัว	ท่าตูม	สุรินทร์	
๔๑	นาย	จักรพันธ์	ศรีไชยลา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	อบต.	โคกม่วง	โนนสัง	หนองบัวลำภู	
๔๒	นาย	พิทักษ์พงษ์	พงษ์ประสพ	นายช่างโยธา	อาวุโส	อบต.	บ้านฝื่อ	บ้านฝื่อ	อุดรธานี	

หลักสูตรหลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๑๒

ระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม – ๕ กันยายน ๒๕๖๘

ชื่อ-นามสกุล.....

สังกัด อปท.....อำเภอ.....

จังหวัด.....เบอร์โทรผู้เข้าอบรม.....

เบอร์โทรผู้ประสานงาน.....

ค่าลงทะเบียน ๓๓,๙๐๐ บาท (ไม่ต้องพิมพ์ใบชำระเงินจากระบบสมัครอบรมฯ ของสถาบันฯ)



สำเนาการชำระเงิน

QR Code กลุ่มอบรม

หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๑๒

(เฉพาะผู้มีรายชื่อเข้าอบรม เท่านั้น)



หมายเหตุ

กรุณาแจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ

โดยระบุ คำนำหน้า ชื่อ-นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด (ยืนยันการเข้ารับการฝึกอบรม)
ใน กลุ่ม Line



สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ระเบียบการแต่งกาย และการเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรม

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ชอยคลองหลวง 8 ตำบลคลองหนึ่ง
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

เอกสารและสิ่งของที่ต้องเตรียมมาวันรายงานตัว

1. สำเนาการชำระเงินที่ได้รับจากธนาคาร
2. หนังสือส่งตัวเข้ารับการฝึกอบรมจากต้นสังกัด
3. อุปกรณ์สิ่งของเครื่องใช้ส่วนตัว และยารักษาโรคประจำตัว
กรุณาเตรียมมาให้พร้อม

** ห้องพักระหว่างการอบรมจัดเป็นห้องพักรู้ (ไม่ต้องจอง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ดำเนินการจัดเตรียมไว้ให้แล้ว)

** กรณีการเข้าพักล่วงหน้า ราคาห้องพัก ไม่รวมค่าอาหาร ดังนี้

- พักเดี่ยว 1,200 บาท/คน
- พักคู่ 850 บาท/คน

** สามารถติดต่อแผนกต้อนรับได้เลยไม่ต้องจอง

** สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ไม่อนุญาตให้นำเตารีดมาใช้ในห้องพักโดยเด็ดขาด
(จัดสถานที่ที่มีเตารีดไว้บริการแล้ว)



วันจันทร์

เครื่องแบบสีภากี
คอพับแขนยาว

วันอังคาร

ชุดผ้าไทยหรือ
ผ้าพื้นถิ่น

วันรายงานตัว และ
พร พุทธศักราช/ศุกร์/เสาร์

เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนยาว/แขนสั้น
ผู้หญิง กระโปรงดำ/สีกรม
รองเท้านักเรียน
ผู้ชาย กางเกงสีดำ/สีกรม
รองเท้านักเรียน
ห้ามใส่ผ้าใบ

** สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
จัดเตรียม เนคไท ให้ในวัน
รายงานตัว

ชุดออกกำลังกาย

- เสื้อโปโลสีขาวมีปก
- กางเกงขายาวสีเข้ม
- รองเท้าผ้าใบไม่จำกัดสี



หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส

๑. ปรัชญา มุ่งพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะและสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นผู้สามารถบริหารจัดการงานในภารกิจในความรับผิดชอบได้อย่างดีมีความทันสมัย มีขีดสมรรถนะสูง และเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ และสามารถประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานก่อนจะเลื่อนระดับเข้าสู่ตำแหน่งระดับอาวุโส จะต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรภาคบังคับที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดคุณสมบัติสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส จะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

ดังนั้น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ในการจัดการฝึกอบรม หลักสูตรภาคบังคับให้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำหลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโสขึ้น เพื่อใช้สำหรับฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไประดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ให้มีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบที่สูงขึ้น ให้มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมและจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้ตามคุณลักษณะงานที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส มีองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๒ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานในฐานะผู้ร่วมงานหรือหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วม ปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสพการณ์และความรับผิดชอบที่สูงขึ้นในด้านการบริหารและปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากขึ้นได้อย่างเหมาะสม

๓.๓ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ การบริหารเชิงกลยุทธ์ การบริหารงบประมาณ การเงินและการคลัง การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานแบบบูรณาการ และการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้นำที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานและวางแผน

๔. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๔.๑ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับอาวุโส ทุกตำแหน่งและสายงาน หรือ

๔.๒ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ทุกตำแหน่งและสายงานที่ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรภาคบังคับตามตำแหน่งและสายงานระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นมาแล้ว หรือ

๔.๓ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ทุกตำแหน่งและสายงานที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรภาคบังคับตามตำแหน่งและสายงานระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นมาแล้ว โดยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ หรือ

๔.๔ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ทุกตำแหน่งและสายงาน ที่ถ่ายโอน / โอนมาจากหน่วยงานอื่น

๕. ระยะเวลาการศึกษาอบรม จำนวน ๒ สัปดาห์ รวม ๑๓ วัน

- ปฐมนิเทศ/พิธีเปิด ๑ วัน
- ศึกษาอบรมในชั้นเรียน ๘ วัน
- ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ๒ วัน
- นำเสนอผลงานทางวิชาการและรายงานส่วนบุคคล ๑ วัน
- พิธีปิดอบรม/รับมอบใบประกาศ ๑ วัน

๖. โครงสร้างหลักสูตร

ที่	การเรียนรู้	จำนวนวิชา	จำนวนชั่วโมงเรียน	จำนวน
๑	หมวดวิชาพื้นฐาน	๔	๑๕	
๒	หมวดวิชาความรู้เฉพาะประเภทตำแหน่งระดับอาวุโส	๑๓	๓๙	
๓	การจัดทำข้อเสนอแนวคิดการพัฒนางาน	-	-	๑ หัวข้อ
๔	นำเสนอแนวคิดการพัฒนางาน/รายงานรายบุคคล	-	-	๑ ครั้ง
รวม		๑๗	๕๔	

๖.๑ หมวดวิชาพื้นฐาน จำนวน ๔ วิชา ๑๕ ชั่วโมง

๑. วิชา แนวทางการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สิทธิประโยชน์ และความก้าวหน้าในหน้าที่ ๓ ชั่วโมง
๒. วิชา การบริหารงานท้องถิ่นเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓ ชั่วโมง
๓. วิชา ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง
และแนวนโยบายแห่งรัฐ ๓ ชั่วโมง
๔. วิชา จิตอาสาพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๖ ชั่วโมง

๖.๒ หมวดวิชาความรู้เฉพาะประเภทตำแหน่งระดับอาวุโส จำนวน ๑๓ วิชา ๓๙ ชั่วโมง

๑. วิชา ทักษะ ความเข้าใจ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล(Digital literacy)
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๓ ชั่วโมง
๒. วิชา นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๓. วิชา เทคนิคและวิธีการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ ๓ ชั่วโมง
๔. วิชา การสร้างทีมงานและภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ Creative Leadership ๓ ชั่วโมง

๕. วิชา ความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรมสร้างสุข สำหรับผู้บริหาร ๓ ชั่วโมง
๖. วิชา การบริหารงบประมาณและการเงินการคลังท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๗. วิชา การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๘. วิชา หลักการบริหารงานพัสดุและความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ๓ ชั่วโมง
๙. หลักการ ปัญหา และแนวทางการแก้ไขการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ๓ ชั่วโมง
ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๑๐. หลักและวิธีปฏิบัติทางปกครอง และความรับผิดชอบละเมิด ๓ ชั่วโมง
๑๑. เทคนิคการทำงานที่ตามแนวทาง สตง. และ ป.ป.ช ๓ ชั่วโมง
๑๒. พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) กับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
๑๓. การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ ๓ ชั่วโมง

๖.๓ การจัดทำข้อเสนอ/แนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องจัดทำผลงานข้อเสนอ/แนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน พร้อมทั้งจะได้นำเสนอผลงานดังกล่าวรายบุคคล/รายกลุ่ม ต่อคณะกรรมการหรืออาจารย์ที่ปรึกษาประจำหลักสูตร

๖.๔ การศึกษาเรียนรู้และการศึกษาดูงานนอกสถานที่

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาเรียนรู้และการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ หน่วยงานหรือองค์กรต้นแบบที่หลักสูตรกำหนด

๗. วิธีการฝึกอบรม

- ศึกษาเรียนรู้ภาคทฤษฎีและปฏิบัติทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ฝึกอบรม ในรูปแบบการฟังบรรยาย การศึกษาเอกสาร การอภิปราย กรณีศึกษา การแบ่งกลุ่มสัมมนา หรือวิธีอื่น ๆ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นสำหรับประเภทสายงาน
- การจัดทำรายงานส่วนบุคคล การทำเอกสารวิชาการ การจัดทำข้อเสนอ/แนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
- การนำเสนอผลงานรายบุคคล
- การศึกษาเรียนรู้และดูงานนอกสถานที่

๘. สถานที่ในการฝึกอบรม

ศึกษาอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี หรือโรงแรมต่าง ๆ ตามความเหมาะสม และศึกษาดูงานจังหวัดนครราชสีมา หรือจังหวัดอื่น ๆ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ที่มีคุณลักษณะ คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ ระดับอาวุโส
- ๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานในฐานะผู้ร่วมงาน หัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วม ปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพและความชำนาญงานสูงมากในด้านการบริหารและปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ การบริหารเชิงกลยุทธ์ การบริหารงบประมาณ การเงินและการคลัง การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานแบบบูรณาการ และการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๙.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้นำที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานและวางแผน

๑๐. การรับรองผลการฝึกอบรมและแนวทางการประเมินผล

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเข้ารับการศึกษารอบรมให้ครบตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ จึงจะสำเร็จการศึกษารอบรม ได้รับประกาศนียบัตรรับรองและได้รับเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

- เข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด
- เข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาดูงาน ตามที่หลักสูตรกำหนด
- ส่งผลงานทางวิชาการและรายงานส่วนบุคคล ตามที่หลักสูตรกำหนด
- นำเสนอผลงานทางวิชาการ/ข้อเสนอ/แนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานเป็นรายบุคคล

๑๑. ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียนจำนวน ๓๓,๙๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยรวมค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าคู่มือ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้สำหรับการอบรม ค่าใบประกาศนียบัตร ค่าเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะ ค่ากิจกรรมการศึกษาดูงาน *แต่จะไม่รวมค่าเดินทางมาอบรมและค่าเบี้ยเลี้ยง ทั้งนี้ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนเข้ารับการอบรมในโครงการดังกล่าวได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๑.๑ การชำระค่าลงทะเบียน

๑๑.๑.๑ ผู้เข้าอบรมสามารถโอนค่าลงทะเบียนจำนวนเงิน ๓๓,๙๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ให้โอนเข้าบัญชี ชื่อ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ธนาคารกรุงไทย สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ เลขที่บัญชี ๙๘๓-๓-๕๙๐๘๖-๑ บัญชีออมทรัพย์

๑.๑.๒ กรุณาเขียนชื่อ-องค์กรของท่านลงในใบหลักฐานการโอนเงิน แล้วส่งเข้า



หรือ Tcsw.tu@gmail.com

๑๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

๑๒.๑ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ให้เป็นหน่วยงานจัดการอบรมหลักสูตรภาคบังคับให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๒.๒ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สถาบันการศึกษาในเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๑๒

ระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม - ๕ กันยายน ๒๕๖๘

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี และศึกษาดูงานจังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง

จัดโดยความร่วมมือระหว่าง

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

วัน	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๒๔ ส.ค. ๒๕๖๘				เวลา ๑๓.๐๐ น. รายงานตัว/ลงทะเบียนและรับเอกสาร เวลา ๑๕.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรมและชี้แจงโครงการ	การพัฒนาบุคลากรในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น นางสาวจิตติมา ปุ้ยอืด	
๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘	After Action Review (AAR)	นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น รศ.ดร.อัจฉรา ชลาชนนาวิน		พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) กับการ ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผศ.ดร.กิตติ ชัยางคกุล	กิจกรรม ข้าราชการท้องถิ่นระดับ อาวุโส	
๒๖ ส.ค. ๒๕๖๘	After Action Review (AAR)	การสร้างทีมงาน และภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ Creative Leadership อาจารย์ ดร.อาคร ประมงค์		การบริหารงานท้องถิ่นที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ศ.ดร.โกวิทย์ พวงงาม	กิจกรรม ข้าราชการท้องถิ่นระดับ อาวุโส	
๒๗ ส.ค. ๒๕๖๘	After Action Review (AAR)	ทักษะ ความเข้าใจ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน น.ต.ดร.ชวพงศ์ธร ไวสาริกกรม		การบริหารงบประมาณ และการเงินการคลังท้องถิ่น นายสุรศักดิ์ แป้นงาม	หลักและวิธีปฏิบัติทางปกครอง และ ความรับผิดชอบละเมิด นายพีรพงศ์ ทองคำ	

วัน	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๒๘ ส.ค. ๒๕๖๘	After Action Review (AAR)	เทคนิคและวิธีการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ นายไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ		การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการประสานแผนพัฒนา ท้องถิ่น นายไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ	กิจกรรม ข้าราชการท้องถิ่นระดับ อาวุโส	
๒๙ ส.ค. ๒๕๖๘	After Action Review (AAR)	หลักการ ปัญหา และแนวทางการแก้ไขการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อ.ธนพร จูแย้ม		หลักการ ปัญหา และแนวทางการแก้ไขการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อ.ธนพร จูแย้ม	กิจกรรม ข้าราชการท้องถิ่นระดับ อาวุโส	
๓๐ ส.ค. ๒๕๖๘	After Action Review (AAR)	เทคนิคการทำงานตามแนวทาง สตง. และ ป.ป.ช. นายณัฐพันธ์ ปฏิเสน		ความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม สร้างสุข สำหรับผู้บริหาร นายณัฐพันธ์ ปฏิเสน	กิจกรรม ข้าราชการท้องถิ่นระดับ อาวุโส	
๓๑ ส.ค. ๒๕๖๘	After Action Review (AAR)	แนวทางการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น นางสาวผ่องพรรณ มุขระโกษา		เทคนิคการเขียนปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนผลงานทางวิชาการ และการเขียนข้อเสนอแนวคิดใน การพัฒนางาน อ.บุรณี แพรโรจน์		
๑ ก.ย. ๒๕๖๘	After Action Review (AAR)	สัมมนา แลกเปลี่ยน นำเสนอแนวคิดการพัฒนางาน (Work shop) ผศ.รณรงค์ จันใด		สัมมนา แลกเปลี่ยน นำเสนอแนวคิดการพัฒนางาน (Work shop) ผศ.รณรงค์ จันใด	กิจกรรม ข้าราชการท้องถิ่นระดับ อาวุโส	
๒ ก.ย. ๒๕๖๘	ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการ และการพัฒนาเมือง (ผู้นำยุคใหม่)			ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ผศ.รณรงค์ จันใด		จังหวัด ชลบุรี

วัน	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๓ ก.ย ๒๕๖๘	ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการ และเมืองน่าอยู่ (ผู้นำยุคใหม่) เทศบาลตำบลทับมา			ศึกษาดูงานเครือข่ายองค์กรชุมชนบ้านจำรุง (จิตอาสาพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง) นายชาติชาย เหลืองเจริญ	กิจกรรม ข้าราชการท้องถิ่นระดับ อาวุโส	จังหวัด ระยอง
๔ ก.ย ๒๕๖๘	สัมมนา แลกเปลี่ยน การพัฒนาศูนย์ปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ (work shop) ผศ.รณรงค์ จันใด หรือผู้แทน			สัมมนา แลกเปลี่ยน การพัฒนาศูนย์ปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ (work shop) ผศ.รณรงค์ จันใด หรือผู้แทน	กิจกรรม ข้าราชการท้องถิ่นระดับ อาวุโส	จังหวัด ชลบุรี
๕ ก.ย ๒๕๖๘	After Action Review (AAR)	สรุปบทเรียนรู้ พิธีปิดการอบรม		เดินทางกลับถึงสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น		สพบ.

*** กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การแต่งกายในการอบรม

- วันพิธีเปิดการอบรม และการอบรมภาคทฤษฎี ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ใส่ชุดนักศึกษา (ผู้หญิง ใส่เสื้อเชิ้ตขาวผูกเนคไท กระโปรงดำ) (ผู้ชาย ใส่เสื้อเชิ้ตขาวผูกเนคไท กางเกงดำ)
หากมีเสื้อสูทสีดำ ขอให้ให้นำติดมาใส่ในระหว่างการอบรม
- ทุกวันจันทร์ สวมชุดกากี
- ทุกวันอังคาร สวมเครื่องแบบผ้าไทย
- ทุกวันพุธ, พฤหัสบดี ศุกร์ เสาร์ อาทิตย์ สวมชุดนักศึกษา
- วันศึกษาดูงาน ณ จังหวัดนครราชสีมา (ใส่ชุดนักศึกษา ชุดผ้าไทย หรือเสื้อร่น (ที่มีการบริหารจัดการโดยร่น) จะทำการตกลงอีกครั้งก่อนการเดินทาง)
- กิจกรรมสานสัมพันธ์เครือข่าย ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (อิมฮาวาย)
- พิธีปิดการอบรม (ชาย หญิง สวมเครื่องแบบชุดกากี)
- วันเดินทางกลับ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (ชุดสุภาพ ฟรีสไตล์)