

ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว๒๙๕๙



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๓/ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๒”

เรียน นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามบัญชีรายชื่อ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน”	จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๑ ชุด
๓. เอกสารสำหรับการชำระเงินค่าลงทะเบียน	จำนวน ๑ ชุด
๔. เอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการอบรม	จำนวน ๑ ชุด
๕. QR Code กลุ่มอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๒”	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้ร่วมมือทางวิชาการ กับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์และกรรมการพัฒนาชุมชน จัดโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๒” ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอเยลคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ – ชำนาญการ วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้ดำรงตำแหน่งให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งเสริมสร้างองค์ความรู้ ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น สามารถนำความรู้ ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ในการนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาให้บุคลากรในสังกัดของท่านเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

เพื่อให้การเข้ารับการฝึกอบรมตาม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๒” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้ท่านพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามบัญชีรายชื่อสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ อีกครั้ง ว่าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ - ชำนาญการ ทั้งนี้ หากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตรวจพบภายหลังว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่มีคุณสมบัติฯ ดังกล่าวข้างต้น จะพิจารณาส่งตัวคืนหน่วยงานต้นสังกัดทันที

๒. ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมฯ แจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ ภายในวันพุธที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้ที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ โดยระบุ คำนำหน้า ชื่อ นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด หากไม่แจ้งยืนยันตามกำหนด สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจะถือว่าสละสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้

/๓. เมื่อ...

๓. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ เรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการชำระเงินค่าลงทะเบียน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้ชำระภายใน วันพุธที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ หากพ้นกำหนดเวลาจะถือว่าสละสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ ทั้งนี้ ให้ส่งจ่ายในนาม “ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์” ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ท่าพระจันทร์ เลขที่บัญชี ๙๘๓-๓-๕๙๐๘๖-๑ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และให้นำส่งสำเนาหลักฐานการชำระเงิน โดยระบุ ชื่อ-นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ส่งมาที่ QR Code กลุ่มอบรมฯ โดยคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะออก ใบเสร็จรับเงินให้ต่อไป

๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาเอกสารการเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับไปเข้ารับการฝึกอบรม และให้เดินทางไปรายงานตัวในวันอังคารที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. แต่งกายชุดนักศึกษา พร้อมหนังสือส่งตัวจากต้น สังกัดและสำเนาหลักฐานการชำระเงิน ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ นางสาวเบญจภัทร ชลสงคราม เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ กลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๘๕ และสามารถตรวจสอบข้อมูลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรฯ ได้ที่ www.lpdi.go.th

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ สุภัครพงษ์กุล)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



QR code กลุ่มอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๒”

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

กลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

นางสาวเบญจภัทร ชลสงคราม โทร. ๐๙ ๐๖๗๘ ๐๑๘๕

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตร: นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๒ รหัสหลักสูตร: ๐๒๐๐๐๐๐๐๐๐๑๐๐๐๐๕๒
ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๑	นางสาว	จิตรานุช	ชูเรือง	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	คลองประสัก	เมืองกระบี่	กระบี่	
๒	นาย	อรรถพร	ฉายอรุณ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทม.	ปากแพรก	เมืองกาญจนบุรี	กาญจนบุรี	
๓	นางสาว	กาญจนา	โตแก้ว	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	ดอนแสลบ	ห้วยกระเจา	กาญจนบุรี	
๔	นางสาว	ฐานิดา	เปล่งปลั่ง	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทต.	ประชาสุขสันต์	ลานกระบือ	กำแพงเพชร	
๕	นางสาว	สุกัญญา	เดชสุริยนต์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	โนนพลวง	ลานกระบือ	กำแพงเพชร	
๖	นาย	ธนรัตน์	นามบุญเรือง	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	นางาม	มัญจาคีรี	ขอนแก่น	
๗	นาย	เฉลิมศักดิ์	ป+D๑๐:D๑๔ระดับทอง	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	คลองตะเกรา	ท่าตะเียบ	ฉะเชิงเทรา	
๘	นางสาว	ภาวิดา	เนืองวรรณะ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	ท่ากระดาน	สนามชัยเขต	ฉะเชิงเทรา	
๙	นาย	วรพัชร	สุชาติพิมลธร	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	บางพระ	เมืองฉะเชิงเทรา	ฉะเชิงเทรา	
๑๐	นางสาว	กมลชนก	คำจันทน์	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ทม.	ศรีราชา	ศรีราชา	ชลบุรี	
๑๑	นางสาว	พิสุทธิณี	ปลั่งกลาง	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	เมืองพัทยา	เมืองพัทยา	บางละมุง	ชลบุรี	
๑๒	นางสาว	อมรรัตน์	มิทะลา	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	พานทองหนองกะขะ	พานทอง	ชลบุรี	
๑๓	นาย	อาทิตย์	อุทัยฉาย	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	แสมสาร	สัตหีบ	ชลบุรี	
๑๔	นาย	ทรงวุฒิ	อ่อนเข้ว่า	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ทต.	หนองบัวใหญ่	จัตุรัส	ชัยภูมิ	
๑๕	นาย	อิทธิพล	บุญสะอาด	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบจ.	เขียงราย	เมืองเขียงราย	เขียงราย	
๑๖	นาย	วิษณุ	ปงลังกา	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	สันสลี	เวียงป่าเป้า	เขียงราย	
๑๗	นาย	กริช	เกียรติญาณ	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ทต.	บ้านกลาง	สันป่าตอง	เขียงใหม่	
๑๘	นาย	ขวลิต	พิกุลทอง	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	นาเกียน	อมก๋อย	เขียงใหม่	
๑๙	นางสาว	ธนันธดา	เหล้ามงคล	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	แม่สอง	ท่าสองยาง	ตาก	
๒๐	นางสาว	อนุธิดา	เพ็งพันธ์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	แม่อุสุ	ท่าสองยาง	ตาก	
๒๑	นาย	สุวัชชัย	เผ่าผึ้ง	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	หนองงูเห่ล้อม	เมืองนครปฐม	นครปฐม	
๒๒	นางสาว	วนัสนันท์	ปิลอง	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทต.	นาหว้า	นาหว้า	นครพนม	
๒๓	นางสาว	อลิสา	ดีบุคคำ	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	พนอม	ท่าอุเทน	นครพนม	

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตร: นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๒ รหัสหลักสูตร: ๐๒๐๐๐๐๐๐๐๐๑๐๐๐๐๕๒
ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๒๔	นาย	ยสินทร	ศิวะตระกูล	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต. ด่านใน	ด่านใน	ด่านขุนทด	นครราชสีมา	
๒๕	นางสาว	อภิัญญา	ถาวรศรี	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต. สารภี	สารภี	หนองบุญมาก	นครราชสีมา	
๒๖	นางสาว	ภาวินี	สังเสวี	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต. ห้วยแถลง	ห้วยแถลง	ห้วยแถลง	นครราชสีมา	
๒๗	นาย	ทวิรัตน์	เพชรที่วัง	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทต. ที่วัง	ที่วัง	ทุ่งสง	นครศรีธรรมราช	
๒๘	นาย	ฐนวัฒน์	โชติวิโรจน์นทกุล	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต. จันเสน	จันเสน	ตาคลี	นครสวรรค์	
๒๙	นางสาว	ประภาพรรณ	ธรรมเดช	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต. เจริญผล	เจริญผล	บรรพตพิสัย	นครสวรรค์	
๓๐	นางสาว	ปณัฏฐ์สรณ์	อินทร์ชลิบ	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ทต. ไทรน้อย	ไทรน้อย	ไทรน้อย	นนทบุรี	
๓๑	นางสาว	ปิยมน	คำหวาน	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทม. ไทรม้า	ไทรม้า	เมืองนนทบุรี	นนทบุรี	
๓๒	นาย	ภัทรพล	เมธางกูร	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทม. บางศรีเมือง	บางศรีเมือง	เมืองนนทบุรี	นนทบุรี	
๓๓	นางสาว	ชลนิสา	ถนอมเงิน	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต. คลองขวาง	คลองขวาง	ไทรน้อย	นนทบุรี	
๓๔	นาย	ณัฐภูมิ	ชูแสง	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต. อ้อมเกร็ด	อ้อมเกร็ด	ปากเกร็ด	นนทบุรี	
๓๕	นางสาว	นพมาศ	ไชยชนะ	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ทต. ศรีสาคร	ศรีสาคร	ศรีสาคร	นราธิวาส	
๓๖	นางสาว	วัชรী	วงศ์ดารารัตน์	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ทม. สู่โขงโก-ลก	สู่โขงโก-ลก	สู่โขงโก-ลก	นราธิวาส	
๓๗	นางสาว	ธันขพร	รุ่งโรจน์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทม. ลาดสวาย	ลาดสวาย	ลำลูกกา	ปทุมธานี	
๓๘	นางสาว	ศันสนีย์	ศุภศิริ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทม. ลาดสวาย	ลาดสวาย	ลำลูกกา	ปทุมธานี	
๓๙	นางสาว	สายจิต	หอมเพียร	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ทต. ปากน้ำปราณ	ปากน้ำปราณ	ปราณบุรี	ประจวบคีรีขันธ์	
๔๐	นางสาว	พรทิภา	สวนอนันต์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต. วังก้ง	วังก้ง	ปราณบุรี	ประจวบคีรีขันธ์	
๔๑	นางสาว	ธนวรรณ	เรืองสังข์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต. บ้านหว่า	บ้านหว่า	บางปะอิน	พระนครศรีอยุธยา	
๔๒	นางสาว	กนกพร	กำเคลือบ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทม. พะเยา	พะเยา	เมืองพะเยา	พะเยา	
๔๓	นาง	ชมรี	แคเมาะ	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต. คลองเคียน	คลองเคียน	ตะกั่วทุ่ง	พังงา	
๔๔	นางสาว	รวีวรรณ	อยู่อ้น	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ทต. บ้านมุง	บ้านมุง	เนินมะปราง	พิษณุโลก	
๔๕	นางสาว	วิษุตา	สำเร็จดี	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต. น้ำร้อน	น้ำร้อน	เมืองเพชรบูรณ์	เพชรบูรณ์	
๔๖	นาย	วรัญญู	นันทเสรี	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทต. ห้วยหม้าย	ห้วยหม้าย	สอง	แพร่	

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตร: นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๒ รหัสหลักสูตร: ๐๒๐๐๐๐๐๐๐๐๑๐๐๐๐๕๒
ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๔๗	นางสาว	ละอองดาว	แปงใจ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	สระเอียบ	สอง	แพร่	
๔๘	นาย	นิกร	ปัตตายะโส	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทต.	นาตูน	นาตูน	มหาสารคาม	
๔๙	นางสาว	เกษรินทร์	มาตย์วังแสง	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	หนองปลิง	เมืองมหาสารคาม	มหาสารคาม	
๕๐	ว่าที่ร้อยตรี	เอนก	ไพโรสูงส่ง	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	แม่สามแลบ	สบเมย	แม่ฮ่องสอน	
๕๑	นาย	ไพโรทูลย์	ปิดตลาด	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	ชุมเงิน	เมืองยโสธร	ยโสธร	
๕๒	นางสาว	วรทยา	วิเศษศรี	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	ชี้เหล็ก	อาจสามารถ	ร้อยเอ็ด	
๕๓	นาย	วัชรพงษ์	วิริไฟ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	บัวคำ	โพธิ์ชัย	ร้อยเอ็ด	
๕๔	นางสาว	นิภาพร	ฉิมสีดา	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	หนองแคน	ปทุมรัตต์	ร้อยเอ็ด	
๕๕	นางสาว	ปณณพร	สุขเกษม	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	ดอนตะโก	เมืองราชบุรี	ราชบุรี	
๕๖	นาย	สถาพร	คงสอน	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	หัวโพ	บางแพ	ราชบุรี	
๕๗	นาย	ฤทธิพล	พิมพ์โคตร	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	คูบ	น้ำเกลี้ยง	ศรีสะเกษ	
๕๘	นาย	สุชีพ	เกษียรพรมราช	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	ลิ้นฟ้า	ยางชุมน้อย	ศรีสะเกษ	
๕๙	นาง	วิไลรักษ์	เอยประโคน	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	เหล่ากวาง	โนนคูณ	ศรีสะเกษ	
๖๐	นาง	วันทนา	คำพันธ์	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	ศรีวิชัย	วานรนิวาส	สกลนคร	
๖๑	นางสาว	พนิดา	สุจิริต	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	เหล่าโพนค้อ	โคกศรีสุพรรณ	สกลนคร	
๖๒	นางสาว	มุกดา	ไชยถาวร	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทม.	คองหงส์	หาดใหญ่	สงขลา	
๖๓	นางสาว	วรกัณฑ์	นันทกุล	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	นาทอน	ทุ่งหว้า	สตูล	
๖๔	นางสาว	ศิริวรรณ	จันมะณี	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	บางพลีใหญ่	บางพลี	สมุทรปราการ	
๖๕	นาย	ธวัชชัย	กุลบ่าง	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ทต.	สวนหลวง	กระทุ่มแบน	สมุทรสาคร	
๖๖	นางสาว	จิรนนท์	ลักษณะลาวัณย์	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	ท่าข้าม	อรัญประเทศ	สระแก้ว	
๖๗	นางสาว	อัญชนา	ทองสุข	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	ตาลเดี่ยว	แก่งคอย	สระบุรี	
๖๘	นางสาว	ศาดนันทน์	จุลนิล	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	บ้านป่า	แก่งคอย	สระบุรี	
๖๙	นางสาว	ปนัดดา	ลาชมภู	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	สองคอน	แก่งคอย	สระบุรี	

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตร: นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๒ รหัสหลักสูตร: ๐๒๐๐๐๐๐๐๐๐๑๐๐๐๐๕๒
ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	อปท.	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๗๐	นางสาว	กมลวรรณ	สีทา	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	หนองกบ	หนองแขง	สระบุรี	
๗๑	นางสาว	สุพิชญา	หม่อโฮสถ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	ห้วยบง	เฉลิมพระเกียรติ	สระบุรี	
๗๒	นางสาว	แพรวพรรณ	อยู่จดี	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	หินช้อน	แก่งคอย	สระบุรี	
๗๓	นางสาว	ณิซพร	มีนุ้ย	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	สามพวง	คีรีมาศ	สุโขทัย	
๗๔	นางสาว	ฉมารัตน์	จันทสุวรรณ	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทน.	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	
๗๕	นาง	กัญฐญา	สังข์ศักดิ์	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	หนองสนธิ	จอมพระ	สุรินทร์	
๗๖	นางสาว	ปณณภัทร์	พันสีทุม	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	น้ำโมง	ท่าบ่อ	หนองคาย	
๗๗	นาย	ธรรมวิทย์	มูลทรา	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	บ้านจั่น	เมืองอุดรธานี	อุดรธานี	
๗๘	นาย	นัฐฤกษ์	จันโสดา	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	นาชุม	บ้านโคก	อุดรดิตถ์	
๗๙	นาง	นิตยา	เฉลิมผจง	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	ทต.	บ้านไร่	บ้านไร่	อุทัยธานี	
๘๐	นาย	สมรัก	บุตรศรี	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	ทต.	ชี้เหล็ก	น้ำขุ่น	อุบลราชธานี	
๘๑	นางสาว	พัชรารณ	สอนคำผิว	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	อบต.	ตระการ	ตระการพืชผล	อุบลราชธานี	
๘๒	นางสาว	ทิตนภา	สำเภา	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	ทรายมูล	พิบูลมังสาหาร	อุบลราชธานี	
๘๓	นาง	พัชรี	สายศรี	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบต.	โนนกลาง	พิบูลมังสาหาร	อุบลราชธานี	

เอกสารสำหรับการชำระเงินค่าลงทะเบียน

หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๒

ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

ชื่อ-นามสกุล.....

สังกัด อปท.....อำเภอ.....

จังหวัด.....เบอร์โทรผู้เข้าอบรม.....

เบอร์โทรผู้ประสานงาน.....

ค่าลงทะเบียน ๔๒,๐๐๐ บาท (ไม่ต้องพิมพ์ใบชำระเงินจากระบบสมัครอบรมฯ ของสถาบันฯ)



สำเนาการชำระเงิน

กรุณาส่งเอกสารมาที่ Line กลุ่มอบรม

QR Code กลุ่มอบรม

หลักสูตรหลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๒

(เฉพาะผู้มีรายชื่อเข้าอบรม เท่านั้น)



หมายเหตุ

กรุณาแจ้งยืนยันเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฯ
โดยระบุ คำนำหน้า ชื่อ-นามสกุล สังกัด อำเภอ จังหวัด
(ยืนยันการเข้ารับการฝึกอบรม) ใน กลุ่ม Line



สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ระเบียบการแต่งกาย และการเตรียมตัวเข้ารับการฝึกอบรม

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ชอยคลองหลวง 8 ตำบลคลองหนึ่ง
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

เอกสารและสิ่งของที่ต้องเตรียมมาวันรายงานตัว

1. สำเนาการชำระเงินที่ได้รับจากธนาคาร
2. หนังสือส่งตัวเข้ารับการฝึกอบรมจากต้นสังกัด
3. อุปกรณ์สิ่งของเครื่องใช้ส่วนตัว และยารักษาโรคประจำตัว
กรุณาเตรียมมาให้พร้อม

** ห้องพักระหว่างการอบรมจัดเป็นห้องพักรู้ (ไม่ต้องจอง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ดำเนินการจัดเตรียมไว้ให้แล้ว)

** กรณีการเข้าพักล่วงหน้า ราคาห้องพัก ไม่รวมค่าอาหาร ดังนี้

- พักเดี่ยว 1,200 บาท/คน
- พักคู่ 850 บาท/คน

** สามารถติดต่อแผนกต้อนรับได้เลยไม่ต้องจอง

** สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ไม่อนุญาตให้นำเตารีดมาใช้ในห้องพักโดยเด็ดขาด
(จัดสถานที่ที่มีเตารีดไว้บริการแล้ว)



วันจันทร์

เครื่องแบบสีภากี
คอพับแขนยาว

วันอังคาร

ชุดผ้าไทยหรือ
ผ้าพื้นถิ่น

วันรายงานตัว และ พร พุทธศักราช/ศุกร์/เสาร์

เสื้อเชิ้ตสีขาวแขนยาว/แขนสั้น
ผู้หญิง กระโปรงดำ/สีกรม
รองเท้านักบูดา
ผู้ชาย กางเกงสีดำ/สีกรม
รองเท้านักบูดา
ห้ามใส่ผ้าใบ

** สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
จัดเตรียม เนคไท ให้ในวัน
รายงานตัว

ชุดออกกำลังกาย

- เสื้อโปโลสีขาวมีปก
- กางเกงขายาวสีเข้ม
- รองเท้าผ้าใบไม่จำกัดสี



หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน

๑. **ปรัชญา** พัฒนาผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งและเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

นักพัฒนาชุมชนมีหน้าที่ความรับผิดชอบโดยทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีลักษณะงานปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา และสันติภาพ โดยเป็นผู้ประสานงานระหว่างส่วนราชการ เพื่อช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่นทุกด้าน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านแผนงาน จะต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน เพื่อกำหนดมาตรการและกลไกในการพัฒนาและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชน ตลอดจนการพัฒนาความเข้มแข็ง สมดุล และมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชนระดับรากฐาน รวมทั้งในการพัฒนารูปแบบชุมชนให้มีสิ่งแวดล้อม คำนึงว่า ประยุกต์เทคโนโลยีใหม่ ๆ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านบริหารงาน ต้องทำหน้าที่กำหนดมาตรฐานและเกณฑ์ชี้วัดด้านพัฒนาชุมชน เพื่อให้มีเกณฑ์ชี้วัดด้านพัฒนาชุมชนที่ถูกต้องเหมาะสม ได้มาตรฐาน ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนสามารถจัดทำแผนชุมชนได้ ทั้งวิเคราะห์ ตัดสินใจ และดำเนินการร่วมกันเพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการของตนและชุมชนได้ ตลอดจนเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน วิเคราะห์ ปัญหาสถานการณ์ ที่เกี่ยวข้องในงานพัฒนาชุมชน เพื่อหาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมไปถึงการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อที่จะให้เกิดความร่วมมือแบบบูรณาการการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยมีการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ และร่วมตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์มากที่สุด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ต้องทำหน้าที่จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจเพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน และบรรลุเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผลตามที่กำหนด ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ ตลอดจนมีการ

จัดรูปแบบและแนวทางในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความเหมาะสมยืดหยุ่นต่อการปฏิบัติงาน โดยกำหนดหรือมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานแทนกันได้ เพื่อที่จะทำให้การดำเนินการเกิดความคล่องตัวและมีความต่อเนื่อง มีการสอนงานพัฒนาการปฏิบัติงาน ฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่กำกับให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงานอย่างยั่งยืน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ ต้องทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย และวางแผนการใช้ทรัพยากร และงบประมาณของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ รวมไปถึงการควบคุม ติดตาม และตรวจสอบเกี่ยวกับงบประมาณ การเงิน การคลังและวัสดุ ครุภัณฑ์ เกิดประสิทธิภาพความคุ้มค่า โดยให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด ร่วมบริหารและกำหนดแนวทางการใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

จะเห็นว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน จะต้องปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างานหน่วยระดับกองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเล็กหรือในฐานะหัวหน้าฝ่าย ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนาจการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงานตัดสินใจแก้ปัญหาในงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบคุณภาพสูง

ดังนั้นกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีพันธกิจในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีปริมาณและสมรรถนะที่เพียงพอและสอดคล้องกับความจำเป็นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการรองรับภารกิจบริการประชาชน เพื่อการพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลง จึงมอบให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับกรมการพัฒนาชุมชนและคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดทำหลักสูตรนักพัฒนาชุมชนขึ้นเพื่อใช้พัฒนาให้ผู้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนให้เป็นผู้ที่มีสมรรถนะสูง ในการทำงานให้กับองค์กร และสามารถทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไปสู่การพัฒนาที่ดีขึ้นในด้านการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่น และสามารถทำงานในลักษณะทีมงานได้อย่างเหมาะสม
- ๓.๔ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัย สามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศ และนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๓.๕ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติตน และการปฏิบัติงาน
- ๓.๖ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมได้มีโอกาสนำไปแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกัน และสร้างสัมพันธภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต

๔. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม และจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/รุ่น

๔.๑ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

๔.๒ จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน/รุ่น

๕. รายละเอียดและโครงสร้างหลักสูตร ประกอบด้วย

๕.๑ ระยะเวลาการศึกษาอบรม ๑๘ วัน ดังนี้

- พิธีเปิด – ปิด จำนวน ๒ วัน
- ศึกษาในห้องเรียน จำนวน ๘ วัน
- ฝึกทักษะการพัฒนาชุมชนและฝึกการปฏิบัติงานในชุมชน จำนวน ๘ วัน

๕.๒ โครงสร้างหลักสูตร ประกอบด้วย ๔ หมวด ๓๒ วิชา ๑๔๔ ชั่วโมง ดังนี้

หมวดที่	ชื่อหมวดวิชา	จำนวน วิชา	จำนวน ชั่วโมง
๑	วิชาพื้นฐาน	๘	๒๔
๒	วิชาศาสตร์ของพระราชา	๑	๓
๓	วิชาเฉพาะตำแหน่ง และฝึกปฏิบัติในพื้นที่ชุมชน	๒๒	๑๑๔
๔	วิชาเสริม	๑	๓
รวม		๓๒	๑๔๔

หมวดที่ ๑ วิชาพื้นฐาน จำนวน ๘ วิชา ๒๔ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นการให้ความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ สถานการณ์ปัจจุบันรวมถึงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรต้องรู้เพื่อเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตน

- ๑) วิชาการพัฒนาบุคลิกภาพและการสมาคม ๓ ชั่วโมง
- ๒) วิชาแนวโน้มและทิศทางการพัฒนาชุมชนแห่งอนาคต ๓ ชั่วโมง
- ๓) วิชาโครงสร้าง อำนาจ และหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ชั่วโมง
- ๔) วิชากฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ความรับผิดชอบละเมิด และข้อมูลข่าวสารของราชการ ๓ ชั่วโมง
- ๕) วิชากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุกับโครงการพัฒนาชุมชน ๓ ชั่วโมง
- ๖) วิชาการเขียนหนังสือราชการและระเบียบสารบรรณสำหรับนักพัฒนาชุมชน ๓ ชั่วโมง
- ๗) วิชาการจัดทำภาพกราฟิกเพื่อการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในชุมชน ๓ ชั่วโมง
- ๘) วิชาเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน ๓ ชั่วโมง

หมวดที่ ๒ วิชาศาสตร์พระราชาราช จำนวน ๑ วิชา ๓ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เพื่อเป็นการน้อมนำศาสตร์และหลักปรัชญาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในด้านต่าง ๆ มาถ่ายทอด เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาประยุกต์ใช้สำหรับการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ทั้งเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในการอยู่ร่วมกับสังคมโดยเฉพาะแนวทางการบริหารงานและการปฏิบัติราชการตามหลักทศพิธราชธรรม การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติราชการ

๑) ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน

๓ ชั่วโมง

หมวดที่ ๓ วิชาเฉพาะตำแหน่ง และฝึกปฏิบัติในพื้นที่ชุมชน จำนวน ๒๒ วิชา ๑๑๔ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นการมอบความรู้และพัฒนาทักษะ สมรรถนะตามตำแหน่งและสายงาน นักพัฒนาชุมชน เน้นการปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งได้อย่างมืออาชีพ

๑) ปรัชญาและแนวคิดนักพัฒนาชุมชนสมัยใหม่

๓ ชั่วโมง

(เป็นวิชาที่เรียนรู้และฝึกทักษะการคิดอย่างเป็นระบบ เกี่ยวกับปรัชญา แนวคิดและหลักการการพัฒนาชุมชน รวมทั้งคุณธรรมจริยธรรมของนักพัฒนาชุมชน รวมทั้งนักพัฒนาชุมชนกับการพัฒนาท้องถิ่น และบทบาทของนักพัฒนาชุมชนในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและการจัดการปัญหาภัยพิบัติในชุมชน)

๒) ทักษะการพูดในที่ชุมชน (ฝึกปฏิบัติ)

๙ ชั่วโมง

(เป็นวิชาที่เรียนรู้ศิลปะการพูด บุคลิกภาพ การประชาสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนกับการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งจิตวิทยาชุมชนและความฉลาดทางอารมณ์ของนักพัฒนาชุมชนในการทำงานร่วมกับผู้อื่น)

๓) ทักษะการใช้เครื่องมือส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน

๙ ชั่วโมง

(ฝึกปฏิบัติ)

กระบวนการและทักษะการใช้เครื่องมือส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน (ฝึกปฏิบัติ)

(เป็นวิชาที่เรียนรู้ถึงกระบวนการในการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน การสร้างเครือข่าย การประสานงาน การวิเคราะห์ชุมชนและแนวทางการพัฒนา การประยุกต์ใช้จิตวิทยาชุมชน การประชาสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนกับการพัฒนาท้องถิ่น)

๔) เทคนิคการพัฒนาโครงการและการวางแผนพัฒนาชุมชน (ฝึกปฏิบัติ)

๙ ชั่วโมง

(เป็นวิชาที่เรียนรู้การวิเคราะห์และแนวทางการพัฒนา กระบวนการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วม การจัดทำแผนชุมชนเชิงบูรณาการ และการวิจัยชุมชน)

๕) กระบวนการพัฒนาชุมชนเชิงสร้างสรรค์ (กลุ่ม องค์กร เครือข่าย)

๙ ชั่วโมง

และกระบวนการในการสร้างภาคีเครือข่าย

(เป็นวิชาที่เรียนรู้กระบวนการในการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ทั้งในระดับกลุ่ม ระดับองค์กร และระดับเครือข่าย รวมทั้งการเรียนรู้ถึงกระบวนการในการสร้างภาคี เครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน)

๖) ทักษะการสร้างสัมพันธภาพในชุมชน กิจกรรม จิตอาสาภัยพิบัติ (หาอยู่ หากิน)

๙ ชั่วโมง

(เป็นวิชาที่เรียนรู้ถึงบทบาทของนักพัฒนาชุมชนในการรับมือ และการจัดการกับความเสี่ยงด้านภัยพิบัติในชุมชน /การจัดการชุมชนในสภาวะวิกฤตและโรคระบาด

- | | |
|---|-----------|
| ๓) วิชาสวัสดิการสังคมและงานสังคมสงเคราะห์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๓ ชั่วโมง |
| ๘) วิชาจิตวิทยาสังคมกับการทำงานในชุมชน | ๓ ชั่วโมง |
| ๙) วิชาการจัดการเบี้ยยังชีพในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๐) วิชาการระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับนักพัฒนาชุมชน | ๓ ชั่วโมง |

(พรบ. ฅาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๔๕ พรบ.ระเบียบหอพัก พ.ศ.๒๕๕๘)

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการชุมชน พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

- | | |
|---|-----------|
| ๑๑) เทคนิคการทำงานให้ถูกต้องตามระเบียบของ สตง. และ ปปช. | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๒) วิชาการจัดทำงบประมาณของ อบท.เพื่อการพัฒนาชุมชน | ๖ ชั่วโมง |
| ๑๓) ทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการ | ๖ ชั่วโมง |
| ๑๔) ทักษะการพัฒนาโครงการและการวางแผนพัฒนาชุมชน | ๖ ชั่วโมง |
| ๑๕) ปฏิบัติการพัฒนาโครงการเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน | ๖ ชั่วโมง |
| ๑๖) ทักษะการนำเสนอโครงการสู่สาธารณะ | ๖ ชั่วโมง |
| ๑๗) วิชาการออกแบบนวัตกรรมโครงการเพื่อการพัฒนาชุมชน | ๓ ชั่วโมง |
| ๑๘) นวัตกรรมการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับกลุ่มเป้าหมาย | ๖ ชั่วโมง |
| (เรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดการจัดการสวัสดิการชุมชนตาม
กลุ่มเป้าหมาย และการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของประชาชนในท้องถิ่น) | |

การศึกษาดูงานในพื้นที่ จำนวน ๔ วิชา ๑๒ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นการลงพื้นที่ศึกษาดูงานในชุมชน เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีทักษะในการทำงานพัฒนาชุมชนแบบมีอาชีพ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- | | |
|---|-----------|
| ๑) นวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๓ ชั่วโมง |
| (เรียนรู้ถึงวิธีการและกระบวนการในการประยุกต์และพัฒนา
งานพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น) | |
| ๒) นวัตกรรมเสริมสร้างพลังภาคีเครือข่ายเพื่อการพัฒนาชุมชน | ๓ ชั่วโมง |
| (เรียนรู้แนวคิดการส่งเสริมและจัดการการท่องเที่ยวชุมชน สู่ความยั่งยืน) | |
| ๓) นวัตกรรมจัดสวัสดิการสังคมสำหรับกลุ่มเป้าหมาย | ๓ ชั่วโมง |
| (เรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิดการจัดการสวัสดิการชุมชนตาม
กลุ่มเป้าหมาย และการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของประชาชนในท้องถิ่น) | |
| ๔) สัมมนาปัญหาการพัฒนาชุมชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๓ ชั่วโมง |

หมวดที่ ๔ วิชาเสริม จำนวน ๑ วิชา ๓ ชั่วโมง

คำอธิบายหมวดวิชา : เป็นเรื่องที่น่าสนใจเพื่อนำไปประกอบหรือเสริมการปฏิบัติงานให้มีความหลากหลายในการพัฒนาตนเอง องค์กร การประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ให้ผู้เข้าอบรมเกิดแรงบันดาลใจในการคิดค้นวิธีการใหม่ ๆ เพื่อหาแนวทางในการนำไปบริหารจัดการท้องถิ่น พัฒนางานและองค์กรสู่ความเป็นเลิศในการบริการสาธารณะ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๑) วิชาสิทธิ สวัสดิการและการเลื่อนระดับของนักพัฒนาชุมชน (สังกัด อปท.) ๓ ชั่วโมง

๖. วิธีการที่ใช้ในการฝึกอบรม

- ๑) บรรยาย/การสัมมนา
- ๒) การนำอภิปราย/การอภิปรายเป็นคณะ
- ๓) กรณีศึกษา/สาธิต
- ๔) ถามตอบปัญหา
- ๕) การฝึกปฏิบัติเรียนรู้ในพื้นที่

๗. การประเมินผลการฝึกอบรม

การประเมินผลการอบรม แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ ๑๐๐ คะแนน แบ่งออกเป็น ๒ ภาค คือ

ภาควิชาการ ๗๕ คะแนน ประกอบด้วย

- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- การนำเสนองานวิชาการ
- การจัดทำรายงานกลุ่ม
- การจัดทำรายงานส่วนบุคคล
- การทดสอบประเมินความรู้

ภาคพฤติกรรม ๒๕ คะแนน ประกอบด้วย

- ความมีวินัยในการปฏิบัติตามระเบียบของทางสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
- การให้ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในกิจกรรม

หมายเหตุ การประเมินผลสัมฤทธิ์ ผู้เข้าร่วมรับการอบรมต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ และคะแนนรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ คะแนน

(๒) การประเมินผลโครงการอบรม แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

- การประเมินผลวิชาการ ได้แก่ ความเหมาะสมของเนื้อหา วิทยากร จำนวนและระยะเวลาที่ใช้ในการอบรม
- การประเมินผลการบริหารจัดการโครงการของเจ้าหน้าที่ผู้กำกับดูแลโครงการ
- การประเมินผลความพึงพอใจในด้านการบริการ อาหาร ที่พัก การอำนวยความสะดวกของผู้ใช้บริการในระหว่างการทำกิจกรรมในสถานที่ และนอกสถานที่

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง
- ๘.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๘.๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่นและสามารถทำงานในลักษณะทีมได้อย่างเหมาะสม

๘.๔ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัย สามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศ และนวัตกรรมมาปรับใช้กับ
การทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพ

๘.๕ สามารถสร้างบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม ในการ
ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน

๘.๖ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีเครือข่ายสัมพันธ์ภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต

๙. ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมหลักสูตร

๙.๑ ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ คนละ ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) รวม
ค่าที่พักและอาหารว่างระหว่างการอบรม ไม่รวมค่าพาหนะเดินทางไป-กลับในการอบรม ค่าลงทะเบียนดังกล่าว
ทางโครงการจะนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้โครงการสำเร็จลุล่วงดังวัตถุประสงค์ของโครงการฯ เช่น ค่า
พัฒนาหลักสูตร บริหารจัดการหลักสูตร ค่าลงพื้นที่ภาคสนามฝึกปฏิบัติ ค่าเอกสารประกอบการอบรม ค่าตอบแทน
ค่าเดินทางของวิทยากร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามโครงการ และผู้เข้ารับการอบรม (ระหว่างการอบรมในประเทศ)
ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน อาหารเย็น ค่าใช้สถานที่ ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าโสตทัศนูปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
ค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ค่าประสานงาน ค่าศึกษาดูงานภายในประเทศ ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่น ๆ
ที่อาจเกิดขึ้นในการจัดการโครงการ

๑๐. การชำระค่าลงทะเบียน

๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมสามารถโอนเงินค่าลงทะเบียน จำนวนเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) โดย
โอนเข้า ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ ชื่อบัญชี “ศูนย์ฝึกอบรม
และพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์” เลขที่บัญชี ๙๘๓-๓-๕๙๐๘๖-๑ ประเภทออมทรัพย์

๑๐.๒ กรุณาเขียนชื่อ-องค์กรของท่านลงในใบหลักฐานการโอนเงิน แล้วส่งเข้าที่



หรือ Tcswtu.๑@gmail.com

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๑.๑ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๑๑.๒ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

๑๑.๓ สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

.....



หลักสูตร “นักพัฒนาชุมชน” รุ่นที่ ๕๒
ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ (ระยะเวลา ๑๘ วัน)

วัน/เดือน/ปี	๐๕.๓๐-๐๗.๐๐ น.	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	พักกลางวัน	๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
ช่วงที่ ๑ อบรมในชั้นเรียน ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี							
๑๓ ส.ค. ๖๘			ลงทะเบียน ปฐมนิเทศ พิธีเปิดการอบรม		การเขียนหนังสือราชการและระเบียบ สารบรรณสำหรับ นักพัฒนาชุมชน (ผศ.ว่าที่ รอ.ดร.ธนู ทดแทนคุณ)	การพัฒนาบุคลากรในองค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น (นางสาวจิตติมา ปุยอ้อต)	สถาบันฯ
๑๔ ส.ค. ๖๘	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครอง ความรับผิดชอบ ละเมิด และข้อมูลข่าวสารของราชการ (นายพีรพงศ์ ทองคำ)		กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารงานพัสดุกับ โครงการพัฒนาชุมชน (ดร.ชัชณพงค์ สุวรรณ)	PRE-TEST	สถาบันฯ
๑๕ ส.ค. ๖๘	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	จิตวิทยาสังคมกับการทำงาน ในชุมชน (รศ.ดร.ชัยยุทธ ถาวรานุรักษ์)		การพัฒนาบุคลิกภาพและ การสมาคม (อ.ดร.อาคร ประมงค์ และทีมงาน)	AI เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (พ.ต.ท.มนุષ ศรีบุญลือ)	สถาบันฯ

วัน/เดือน/ ปี	๐๕.๓๐-๐๗.๐๐ น.	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๑๖ ส.ค. ๖๘	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	ปรัชญาและแนวคิดนักพัฒนา ชุมชนสมัยใหม่ (รศ.ดร.อัจฉรา ชลายนนาวิน)		แนวโน้มและทิศทาง การพัฒนาชุมชนแห่งอนาคต (ศ.ดร.โกวิทย์ พวงงาม)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ
๑๗ ส.ค. ๖๘	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	สวัสดิการสังคมและงานสังคม สงเคราะห์ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (รศ.กมลทิพย์ แจ่มกระจ่าง)		เทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อ การพัฒนาชุมชน (น.ต.ดร.ชวพงศ์ธร ไวสาริกรรม)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ
๑๘ ส.ค. ๖๘	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	การจัดการเบี้ยยังชีพในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (นายชัชวาลย์ วงศ์สุวรรณค์)		ระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง กับนักพัฒนาชุมชน (นายชัชวาลย์ วงศ์สุวรรณค์)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ
๑๙ ส.ค. ๖๘	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	โครงสร้าง อำนาจ และหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นายณัฐพันธ์ ปฏิเสน)		เทคนิคการทำงานให้ถูกต้องตาม ระเบียบของ สตง. และ ปปช. (นายณัฐพันธ์ ปฏิเสน)	การจัดทำงบประมาณของ อปท. เพื่อการพัฒนาชุมชน (นายสุรศักดิ์ แป้นงาม)	สถาบันฯ
๒๐ ส.ค. ๖๘	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	การจัดทำภาพกราฟิกเพื่อการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ในชุมชน (รศ.ดร.ชวาล คุรุพิพัฒน์)		แนวปฏิบัติในการใช้ข้อมูลเชิง ประจักษ์ในการจัดบริการ สาธารณะด้านสังคม (รศ.ดร.ชานนท์ โกมลมาลย์)	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ
๒๑ ส.ค. ๖๘	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	สิทธิ สวัสดิการและการเลื่อน ระดับของนักพัฒนาชุมชน (สังกัด อปท.) (นางสาวผ่องพรรณ มุขระโกษา)		ออกเดินทางจากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี สู่ วิทยาลัยการพัฒนชุมชน จังหวัดชลบุรี	กิจกรรมสัมพันธ์ นักพัฒนาชุมชน	สถาบันฯ วพช

วัน/เดือน/ ปี	๐๕.๓๐-๐๗.๐๐ น.	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
ช่วงที่ ๒ การฝึกทักษะการปฏิบัติงานและการศึกษาดูงาน ณ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง							
๒๒ ส.ค. ๖๘	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ และละลายพฤติกรรม		การทำงานเป็นทีม	ทักษะการสร้างสัมพันธ์ภาพใน ชุมชน กิจกรรม จิตอาสาภัย พิบัติ (หาอยู่ หากิน)	วิทยาลัยฯ
๒๓ ส.ค. ๖๘	การพัฒนาสุขภาพ ออกกำลังกาย นันทนาการ	After Action Review (AAR)	ทักษะการพูดในที่ชุมชน (ทฤษฎี)		ทักษะการพูดในที่ชุมชน (ฝึกปฏิบัติ)		วิทยาลัยฯ
๒๔ ส.ค. ๖๘	กิจกรรมสุขภาพ นักพัฒนา	ศึกษาพื้นที่ ชุมชนจำลอง	ทักษะการเป็นวิทยากร กระบวนการ/การใช้เครื่องมือ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของชุมชน		ทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการ/การใช้เครื่องมือส่งเสริม การมีส่วนร่วมของชุมชน		วิทยาลัยฯ
๒๕ ส.ค. ๖๘	กิจกรรมสุขภาพ นักพัฒนา	ทักษะการพัฒนาโครงการและการวางแผนพัฒนาชุมชน			ทักษะการพัฒนาโครงการและการ วางแผนพัฒนาชุมชน	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ สรุปบทเรียนประจำวัน	วิทยาลัยฯ
๒๖ ส.ค. ๖๘	กิจกรรมสุขภาพ นักพัฒนา	ทักษะการฝึกอบรมแบบนักพัฒนา			คุณลักษณะผู้นำ ๔ ประเภทและการ ทำงานร่วมกัน	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ สรุปบทเรียนประจำวัน	วิทยาลัยฯ
๒๗ ส.ค. ๖๘	ออกเดินทางศึกษาดูงาน		นวัตกรรมการจัดสวัสดิการสังคม สำหรับกลุ่มเป้าหมาย (มูลนิธิพระมหาไถ่) (อาจารย์ ดร.สุภรธรรม มงคลสวัสดิ์)		การออกแบบนวัตกรรมโครงการเพื่อ การพัฒนาชุมชน (ผศ.รณรงค์ จันใด) สัมมนาปัญหาการพัฒนาชุมชนใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผศ.รณรงค์ จันใด)	กิจกรรมสัมพันธ์และสรุป บทเรียนประจำวัน	โรงแรมฯ

วัน/เดือน/ ปี	๐๕.๓๐-๐๗.๐๐ น.	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	พัก กลางวัน	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ น.	หมายเหตุ
๒๘ ส.ค. ๖๘	กิจกรรมสุขภาพนักพัฒนา		นวัตกรรมการเสริมสร้างพลังภาคี เครือข่ายเพื่อการพัฒนาชุมชน และ ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน (สภาชุมชนตำบลเนินซ้อ (บ้านจำรุง)) กิจกรรมสัมพันธ์		นวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบลทับมา) (นางสาวเรวีญา ขจิตเนติธรรม/ นางรำไพ จันทะโพธิ์)		โรงแรมฯ
๒๙ ส.ค. ๖๘	ออกเดินทางศึกษาดูงาน		ปฏิบัติการพัฒนาโครงการเพื่อการ พัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน (ผศ.รณรงค์ จันใด)		ทักษะการนำเสนอโครงการสู่ สาธารณะ (ผศ.รณรงค์ จันใด)	POST-TEST	โรงแรมฯ
๓๐ ส.ค. ๖๘	เวลา ๐๗.๓๐ น. ออกเดินทางจาก จังหวัดระยอง/ เวลา ๑๑.๓๐ น. เดินทางถึง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี				เดินทางกลับภูมิลำเนาโดยสวัสดิภาพ		สถาบันฯ

หมายเหตุ: ตารางอบรมและวิทยากรบรรยายอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การแต่งกายในการอบรม

๑. วันพิธีเปิดการอบรม และการอบรมภาคทฤษฎี ทุกวันพุธ พุธหัส ศุกร์ เสาร์ อาทิตย์ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ใส่ชุดนักศึกษา (ผู้หญิง ใส่เสื้อเชิ้ตขาวผูกเนคไท กระโปรงดำ) (ผู้ชาย ใส่เสื้อเชิ้ตขาวผูกเนคไท กางเกงดำ) หากมีเสื้อสูทสีดำ ขอให้มาติดมาใส่ในระหว่างการอบรม

** ทุกวันจันทร์ นักศึกษาสวมเครื่องแบบสีกากี

ทุกวันอังคาร ชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นถิ่น

๒. วันศึกษาดูงาน ณ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง ใส่ชุดนักศึกษา ชุดผ้าไทย หรือเสื้อร่น (ที่มีการบริหารจัดการโดยรุ่น) จะทำการตกลงอีกครั้งก่อนการเดินทาง

๓. กิจกรรมสานสัมพันธ์เครือข่าย นักพัฒนาชุมชน (ธัมฮาวาย)

๔. พิธีปิดการอบรม (ชาย หญิง สวมเครื่องแบบชุดกากี)

๕. วันเดินทางกลับ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น



ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว. ๒๙๒๕

ถึง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๓๘๗๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ และหนังสือที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๗๗๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แจ้งประชาสัมพันธ์ แผนดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการกับ สถาบันการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า เนื่องด้วยจำนวนผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ในโครงการดังกล่าวไม่เป็นไปตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้จัดทำข้อมูลเพื่อการปรับแผนดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. เลื่อนจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๒ จากเดิม วันที่ ๑๕ ก.ค. – ๑ ส.ค. ๖๘ เปลี่ยนเป็น วันที่ ๑๓ – ๓๐ ส.ค. ๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๒. ยกเลิกจัดโครงการฝึกอบรม ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๓๐ ส.ค. ๖๘

๒.๒ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๑ – ๒๗ มิ.ย. ๖๘

๒.๓ หลักสูตรนักสังคมสงเคราะห์ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๕ – ๒๒ ส.ค. ๖๘

๒.๔ หลักสูตรนักกายภาพบำบัด รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๒ ก.ค. – ๘ ส.ค. ๖๘

ในการนี้ ขอให้แจ้งบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ในโครงการดังกล่าวทราบ



สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

กลุ่มงานวิชาการเพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ผู้ประสานงาน นางสาวชนัดดา ทิศนุกุล โทร.

โทร./Line ๐๙๐-๖๗๘-๐๑๘๖